



නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය
திறன்கள் அபிவிருத்தி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அமைச்சு
Ministry of Skills Development and Vocational Training



ලංකා - ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය

இலங்கை - ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகம்

Ceylon - German Technical Training Institute

වාර්මික වාර්තාව

ஆண்டு அறிக்கை

ANNUAL REPORT

2015

නො. 582, ගාලු පාර (ගල්කිස්ස), මොරටුව.

இல.582, காலி வீதி, கல்கிசை.

No.582, Galle Road (Mount Lavinia), Moratuwa.

අධ්‍යක්ෂ විදුහල්පතිතුමාගේ වාර්තාව - ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය - 2015

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය ශ්‍රී ලංකාවේ මෝටර් කාර්මික හා ඊට අදාළ අනෙකුත් ක්ෂේත්‍ර වල නිපුණතාවයෙන් පිරිපුන් කාර්මික පිරිසක් බිහිකිරීමේදී ලා පුරෝගාමී වූ කාර්මික අධ්‍යාපන ආයතනයකි. 1959 වර්ෂයේදී ජර්මන් ලෙඩරල් ජනරජය හා ශ්‍රී ලංකා රජය සමඟ ඇතිකරගත් ගිවිසුමක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් මෙම ආයතනය ලංකා ජර්මන් අභ්‍යාස විදුහල නමින් එවකට ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ වේරහැර මධ්‍යම වැඩපොළට අයත් භූමි භාගයේ ස්ථාපනය කරන ලදී.

ආරම්භයේදී 60 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වූ ශිෂ්‍යයින් කණ්ඩායමකට කාර්මික පුහුණුව ලබා දීම අරඹා පිහිට වූ මෙම ආයතනයේ මූලික අරමුණ වූයේ 1958 වසරේදී රජය මගින් පුද්ගලික බස් සමාගම් ජනසතු කර ලංගම පිහිටුවීමෙන් පසු මෙරටට ගෙන්වූ ජර්මනියේ නිෂ්පාදිත මර්සිඩිස් බෙන්ස් බස් රථ නඩත්තුවට හා අලුත් වැඩියාවට අවශ්‍ය නිපුණතාවයෙන් හෙබි කාර්මිකයින් පිරිසක් බිහි කිරීමය. මෙම ආයතනයෙන් පුහුණුව ලැබූ ශිෂ්‍යයින් හට ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලයේ රැකියා හිමි වූ අතර ඊට අමතරව දේශීය ආයතන වල මෙන්ම විදේශීය රැකියා සඳහා යොමු වීමට ද අවස්ථාව උදා විය.

ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලයේ බස් රථ ප්‍රමාණය වැඩිවීමත් සමඟම පුහුණු කාර්මිකයින්ගේ අවශ්‍යතාවද වැඩි විය. එම අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා 1974 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලාංකීය දැවුන්ට කාර්මික අධ්‍යාපනයේ නියැලීමට අවශ්‍ය සියලු පහසුකම් සහිතව මෙම ආයතනය ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය නමින් වත්මන් පරිශ්‍රය වෙත ගෙන එන ලදී. වර්තමානයේදී ආයතනය මගින් පූර්ණ කාලීන පාඨමාලාවන් 10 පවත්වනු ලබන අතර මෙම වසරේදී ශිෂ්‍යයින් 450 දෙනෙකු බඳවා ගැනීමට කටයුතු කරන ලදී. මෙයට අමතරව කෙටි කාලීන පාඨමාලා 37 ක් වෙනුවෙන් ශිෂ්‍යයින් 2800 කට පමණ පුහුණුව ලබා දීමට හැකි විය. මෙම වසර තුළ අලුතින්ම ආරම්භ කරන ලද ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් වූයේ මෙකාට්‍රොනික් ජාතික ඩිප්ලෝමාව (NVQ 5), ශිතකරණ හා වායු සමීකරණ ජාතික ඩිප්ලෝමාවන් (NVQ 5) වේ.

මෝටර් කාර්මික පාඨමාලාවේ ගුණාත්මක බව වැඩිකිරීම හා උසස් මට්ටමින් පවත්වාගෙන යාම සඳහා නවීන වාහන ඉලෙක්ට්‍රොනික පුහුණු අංශයට හයිබ්‍රිඩ් වාහන තාක්ෂණය පුහුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු උපකරණ ලබා දී ඇත. එමෙන්ම වාහන විදුලි අංශයේදී පුහුණු කටයුතු සංවර්ධනය සඳහා නවීන පුහුණු උපකරණ ලෙස Digital Logic IC Boards සපයා ඇත. වෙල්ඩින් අංශයේ පුහුණු කටයුතු සංවර්ධනය උදෙසා නව තහඩු කැපීමේ යන්ත්‍රයක් ද මිල්රයිට් අංශය වෙනුවෙන් නවීන ද්‍රව පීඩන පුහුණු උපකරණයක් ද ලබා දී ඇත. මීට අමතරව අනෙකුත් අංශ වල පවත්වාගෙන යන පුහුණු පාඨමාලාවන් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහාද අවශ්‍ය පුහුණු උපාංග ලබා දී ඇත.

තවද ආයතනයේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය මෙන්ම පාඨමාලා යාවත්කාලීන කිරීම තුළින් ඒවායේ ගුණාත්මකභාවය වැඩි දියුණු කිරීමට ද පියවර ගන්නා ලදී.

ශාන්ත බී. කරුණාරත්න
අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති
ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය

2015 වර්ෂයේ උපදේශක මණ්ඩලය

	නම		
01	පී.පී.දසනායක මහතා - සභාපති	සාමවිනිසුරු (මුලු දිවයිනටම)	සභාපති
02	ඒ.එස්.ඉලන්ගම්ගේ මහතා	අතිරේක ලේකම්, නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය	සාමාජික
03	මල්කාන්ති ජයවර්ධන මිය	අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්, තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව	සාමාජික
04	පී.ඩී.බාලසූරිය මහතා	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලය	සාමාජික
05	එස්.වී.හේමන්ත කුමාර මහතා	අධ්‍යක්ෂ, මුදල් අමාත්‍යාංශය	සාමාජික
06	ආර්.සංජය වීරමන් මහතා		සාමාජික
07	පී. නන්දසිරි ගුණවර්ධන මහතා	නීතිඥ	සාමාජික
08	ශාන්ත බී.කරුණාරත්න මහතා	අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති, ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය	සාමාජික

ලංකා-ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය

ආයතනයේ අරමුණු හා කාර්යයන්

1. දේශීය සහ ජාත්‍යන්තරයට අවශ්‍ය කරන නිපුණ කාර්මික පිරිසක් බිහි කිරීම.
2. මෝටර් කාර්මික ක්ෂේත්‍රය හා අනෙකුත් ක්ෂේත්‍ර වලට අදාලව පූර්ණ කාලීන පාඨමාලාවන් පැවැත්වීම.
3. පාසැල් අධ්‍යාපනය අවසන් කල සිසුන් සඳහාත් වෘත්තීයෙහි නියැලූ අයගේ දැනුම වර්ධනය කරගැනීම සඳහාත් කාර්මික දැනුම ලබාදීමේ අරමුණින් කෙටි කාලීන පාඨමාලා සන්ධ්‍යා සහ සති අන්ත වශයෙන් පැවැත්වීම.
4. බාහිර ආයතන වල හා පිටස්තර පුද්ගලයින්ගේ වාහන අලුත්වැඩියා කටයුතු ඇතුළු නිෂ්පාදන කාර්යයන් සහනදායී මිල ගණන් යටතේ ඉටු කිරීම.
5. රාජ්‍ය ආයතන, කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය සහ ත්‍රිවිධ හමුදාවේ ඉල්ලීම පරිදි විශේෂ පාඨමාලා හා සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වීම.

දැක්ම:

දකුණු ආසියාවේ විශිෂ්ටතම මෝටර් කාර්මික පුහුණු ආයතනය බවට පත්වීම.

මෙහෙවර :

ශ්‍රී ලංකාවේ මෝටර් කාර්මික ක්ෂේත්‍රය සඳහා වැඩිදියුණු මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස අවශ්‍යවන සම්මත පවත්වා ගනිමින්, මෝටර් කාර්මික හා ඊට අදාල වෘත්තීන් සඳහා ක්‍රමානුකූල ලෙස සංවර්ධනය වූ නාක්ෂණය තුළින් , පුහුණුවන්නන් සඳහා ඉහල මට්ටමේ කාර්ය සාධනයට ලගා වීමට අදාලව සැකසුණු නවීන පුහුණුව සැපයීම.

3. ජයග්‍රහණයන්

- (1) පූර්ණ කාලීන පාඨමාලාව සඳහා ආධුනිකයින් 450 ක් 2015 නොවැම්බර් මස බඳවා ගන්නා ලදී.
- (2) ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය-බොරැල්ල ශාඛාව සඳහා සිසුන් 50 ක් 2015 මාර්තු මාසයේදී බඳවා ගැනීමට හැකි විය.
- (3) කෙටි කාලීන පාඨමාලා 37 ක් වෙනුවෙන් සිසුන් 2800 ක් පමණ මෙම වසර තුළදී බඳවා ගැනීමට හැකි විය.
- (4) මෝටර් කාර්මික ජාතික ඩිප්ලෝමාවට අමතරව මෙකාට්‍රොනික්, ශිතකරණ වායු සමීකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් ආරම්භ කිරීමට හැකි විය.



ශිෂ්‍යයින් වායු සමීකරණ ඩිප්ලෝමා පුහුණුව ලබමින්.....

(6) ආයතනයේ පවත්වාගෙන යනු ලබන පාඨමාලාවන් උසස් මට්ටමකට ගෙන ඒම සඳහා කාලීන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව නව තාක්ෂණයන් හෙබි යන්ත්‍රෝපකරණ ලබා ගන්නා ලදී.

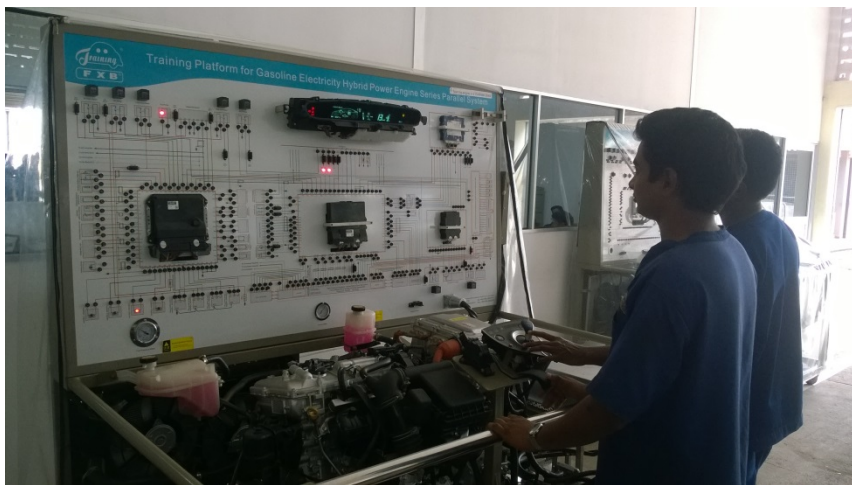


PLC Work Bench



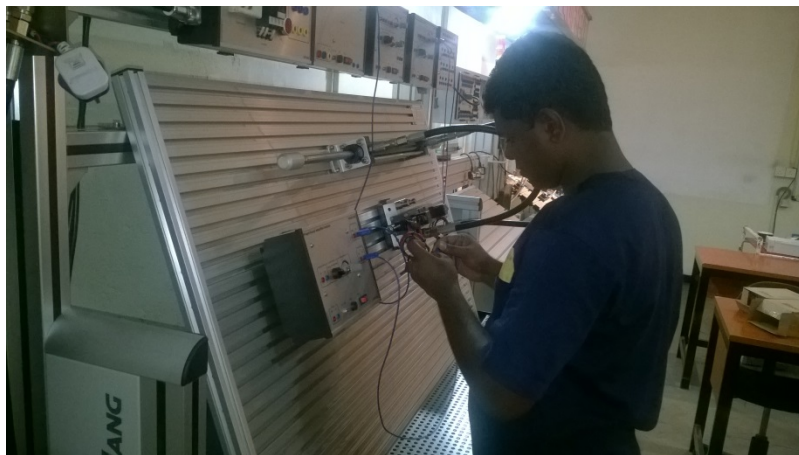
PCB Routing Machine

මෙකාට්‍රොනික් පාඨමාලාව හදාරන ආධුනිකයින් නවීන පුහුණු උපකරණ මගින් පුහුණුව ලබමින්



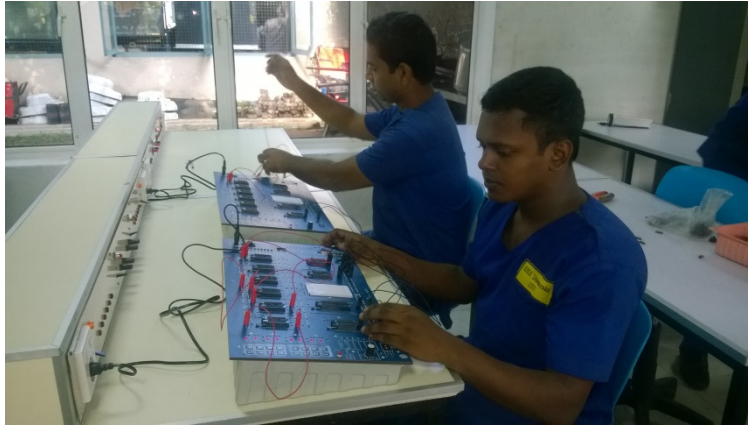
Training Platform For Gasoline Electrical Hybrid Power Engine System

මෝටර් කාර්මික පාඨමාලාව හදාරන ආධුනිකයින් නවීන පුහුණු උපකරණ මගින් පුහුණුව ලබමින්



Hydraulic Advance Training Kit

මිල්රයිට් පාඨමාලාව හදාරන ආධුනිකයින් නවීන පුහුණු උපකරණ මගින් පුහුණුව ලබමින්



Digital Logic IC Training Board

වාහන වීදුලි පාඨමාලාව හදාරන ආධුනිකයින් නවීන පුහුණු උපකරණ මගින් පුහුණුව ලබමින්.....

කාර්ය සාධනය 2015.01.01 සිට 2015.12.31 දක්වා

අනු අංකය	ක්ෂේත්‍ර අනුව පුහුණුව	සමත් 2011/2012කණ්ඩායම						බඳවාගත් ප්‍රමාණයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස
		පුරුෂ		කාන්තා		එකතුව		
		බඳවාගත්	සමත්	බඳවාගත්	සමත්	බඳවාගත්	සමත්	
01	මෝටර් කාර්මික ශිල්පී(වසර 04)*	100	77	-	-	100	77	77 %
02	මිල්රයිට් කාර්මික ශිල්පී(වසර 04) *	40	39	-	-	40	39	97.5%
03	බල වීදුලි ශිල්පී(වසර 03 1/2)	41	41	1	1	42	42	100%
04	වායු සමීකරණ හා ශීතකරණ ශිල්පී(වසර 03 1/2)	40	32	1	1	41	33	80.5 %
05	යන්ත්‍රණ ශිල්පී(වසර 03 1/2)	23	23			23	23	100 %
06	මෙකාට්‍රොනික්ශිල්පිය(වසර 03 1/2)	-	-	-	-	-	-	-
07	වාහන වීදුලි ශිල්පී(වසර 03)	30	29			30	29	96.6%
08	ඩීසල් කාර්මික ශිල්පී(වසර 03)	18	15			18	15	83.3%
09	වෙල්ඩින් ශිල්පී(වසර 03)	25	21			25	21	84%
ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය-බොරැල්ල ශාඛාව								
01	වාහන වීදුලි ශිල්පී(වසර 03)	18	17	-	-	18	17	94.4%
02	වාහන බොඩි අලුත්වැඩියා හා පින්තාරු ශිල්පී (වසර 03)	32	27			32	27	84.3%

සටහන: 2015 වර්ෂයට පූර්ණ කාලීන පාඨමාලාවන් වෙනුවෙන් මූලික පුහුණුව සඳහා නව ආධුනිකයින් 450 ක් නොවැම්බර් මාසයේදී බඳවා ගන්නා ලදී.

2016 වසරේ ඉලක්ක

- ✓ ආයතනයට තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතියක් හා කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම. (Quality Management System& Management Information System)
- ✓ මෝටර් කාර්මික පුහුණුව ලබන ආධුනිකයින් වෙනුවෙන් Hybrid තාක්ෂණය හඳුන්වා දීම.
- ✓ පහත සඳහන් පාඨමාලා හඳුන්වා දීම.
 - Auto AC Course
 - Advanced Industrial Automation Course
 - Advance Course in CNC Turn/Mill operator
 - Advanced CAD/CAM Training Course
- ✓ වෙල්ඩින් හා බල විදුලි අංශයේ පරීක්ෂණාගාර ඉදි කිරීම.
- ✓ අංශ කිහිපයක ඇස්බැස්ටස් තහඩු ඉවත්කර Al/Zn ආලේපිත තහඩු සවි කිරීම.
- ✓ ශිෂ්‍ය නේවාසිකාගාරයක් ඉදි කිරීම.
- ✓ නව ප්‍රාථමික පුහුණු අංශයක් ඉදි කිරීම.

ලංකා පරිමන් කාර්මික අගනාය ආයතනය - මොරටුව
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මුද්‍ය තත්වය පිළිබද ප්‍රකාශනය

විස්තරය	ක.ව.	2015	2015	2014	2014
වත්කම්					
ජංගම නොවන වත්කම්					
දේපල,පිරිසහ හා උපකරණ	2	1,934,005,990		1,671,597,057	
ආයෝජන	8	43,470,878		31,345,580	
අනෙකුත් මූල්‍යමය වත්කම්					
			1,977,476,868		1,702,942,637
ජංගම වත්කම්					
වලනය නොවන තොග		6,383,077		6,383,077	
ආපනශාලා පුටු තොග		328,834		328,834	
භීතන හා ලිපි ද්‍රව්‍ය තොග	29	399,847		400,000	
ලැබිය යුතු ආදායම	26	767,981		837,450	
අත්තිකාරම් ගිණුම	5	1,383,746		1,560,000	
ජංගම ගිණුම - ශ්‍රී.ලං.ම.ග.ම.	7	1,133,529		1,133,529	
තැන්පතු	4	272,000		272,000	
අත්තිකාරම් - ස්ථාවර වත්කම්	30	658,897		700,560	
ණය ගැතියෝ	3	4,746,794		4,199,935	
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	6	17,421,158		30,083,181	
			33,495,863		45,898,566
මුළු වත්කම්			2,010,972,731		1,748,841,203
වගකීම්					
ජංගම වගකීම්					
ගෙවිය යුතු ගිණුම්	28	162,537		-	
උපවින වියදම්	9	12,786,353		11,149,826	
ණය	10	438,731		354,835	
ආපසු ගෙවිය යුතු තැන්පතු	11	569,671		133,710	
අර්ධකාලීන පාඩමාලා - 2016		7,500,000		7,000,000	
ණය හිමියෝ	27	4,312,105	25,769,397	3,292,779	21,931,150
ජංගම නොවන වගකීම්					
විලම්භිත ආදායම්	13	622,778,644		344,063,939	
ගෙවිය යුතු පාරිභෝගික		125,337,526		96,860,229	
			748,116,170		440,924,168
වගකීම් එකතුව			773,885,567		462,855,318
			1,237,087,164		1,285,985,885
ශුද්ධ වත්කම්					
සමුච්චිත අරමුදල		845,275,098		845,275,098	
ප්‍රාග්ධන සංචිතය		4,407,578		4,407,578	
පුනනගණන සංචිතය		699,375,298		699,363,298	
පරිවර්තන සංචිතය	14	(311,970,810)		(263,060,089)	
			1,237,087,164		1,285,985,885

ලංකා ජර්මානු කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය වෙනුවෙන් අත්සන් කලේ,

අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති
ලං.ජ.කා.අ.ආ.
(එම්.ඩී.එස්.බී.කරුණාරත්න)

ගණකාධිකාරී
ලං.ජ.කා.අ.ආ.
(ජේ.ඩී.වයි.බී. ජයසිංහ)

පිටු අංක 20 සිට 21 දක්වා සඳහන් ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති හා පිටු අංක 05 සිට 20 දක්වා වූ සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ ඇතුළත්ය. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකිව යුතුවේ. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුමත කර අත්සන් කරමි.

සභාපති
උපදේශක කමිටුව
(ජේ.වයි. පීරිස්)

සාමාජික
උපදේශක කමිටුව
(පී.එන්.ගුණවර්ධන)

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යන්තර ආයතනය - මොරටුව
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍යකාර්ය සාධන ප්‍රකාශනය

විස්තරය	සට.	2015	2014
මෙහෙයුම් ආදායම			
භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන	12	170,000,000	132,488,000
අනෙකුත් ආදායම්	15	9,336,782	11,605,373
අර්ධකාලීන පාඩමාලා ආදායම්	1	10,785,582	9,692,500
MTTC පාඩමාලා ආදායම්	1A	284,678	733,567
විලම්භිත ගිණුම සඳහා මාරු කිරීම්	13	97,908,992	59,916,696
SSDP ප්‍රදාන	38	12,738,630	11,027,462
නිෂ්පාදන ශුද්ධ ආදායම	16	1,000,191	2,047,660
මුළු ආදායම		302,054,855	227,511,258
මෙහෙයුම් වියදම්			
පුද්ගල පඩිනඩි	17	180,145,115	120,420,277
ගමන් වියදම්	18	88,181	91,185
කාර්ය මණ්ඩල පුහුණු හා සංවර්ධන	19	3,150,552	2,193,447
ගිවිසුම්ගත සේවා	20	11,600,849	13,201,896
සැපයුම් හා භාවිතාකල පාරිභෝගික දූව්‍ය	21	5,646,899	6,371,158
නඩත්තු වියදම්	22	8,911,947	6,199,354
ක්ෂය	2	114,769,154	79,571,821
අනෙකුත් පුනරාවර්තන වියදම්	23	19,975,927	20,907,809
පුහුණු ආම්පන්න	24	6,289,657	5,419,963
මූල්‍ය වියදම්	25	387,295	302,775
මුළු මෙහෙයුම් වියදම්		350,965,576	254,679,685
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් අතිරික්තය / උපායතාවය		(48,910,721)	(27,168,427)
කැන්ටින් ගොඩනැගිල්ල කඩා ඉවත් කිරීමේ පාඩුව			(14,543,557)
අති විශේෂ විෂයයන් වලට පෙර ශුද්ධ අතිරික්තය/උපායතාවය		(48,910,721)	(41,711,984)
කාලපරිච්ඡේදය සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය/උපායතාවය		(48,910,721)	(41,711,984)
පෙර වර්ෂ ගැලපුම්	32		12,935,165
පෙර වර්ෂ ගැලපුම්වලින් පසු ශුද්ධ අතිරික්තය/උපායතාවය		(48,910,721)	(28,776,819)

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යන්තර ආයතනය - මොරටුව
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

විස්තරය	ආ.ව.	2015	2014
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් මුදල් ප්‍රවාහය			
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් අතිරික්තය/උපභාතාවය		(48,910,721)	(27,168,427)
ඉකුත් වර්ෂ ගැලපීම්		-	12,935,165
		(48,910,721)	(14,233,262)
කැන්ටින් ගොඩනැගිල්ල කඩා ඉවත් කිරීමේ පාඩුව			(14,543,557)
මුදල් නොවන වෙනසන්			
ක්ෂය		114,769,154	79,571,821
පෙර වර්ෂ ගැලපීම් - ක්ෂය ගැලපීම්	32		(12,986,278)
ගොඩනැගිලි ඉවත් කිරීම් - කැන්ටින්			14,543,557
පාරිභෝගික ප්‍රතිපාදන		41,363,455	15,035,955
ක්‍රම ක්ෂය - විලම්භිත ආදායම්		(97,908,992)	(59,916,696)
		9,312,896	7,471,540
ගෙවිය යුතු ගිණුමේ වැඩිවීම / අඩුවීම		162,537	-
උපවිභව වියදම් වැඩිවීම / අඩුවීම		1,636,527	(21,847,894)
ජංගම වගකීම් වැඩිවීම / අඩුවීම		2,039,183	(22,318,266)
පාරිභෝගික ගෙවීම්		(12,886,158)	(1,210,964)
ස්ථාවර වත්කම්-ණය හිමියෝ- ශීතවායු ගොඩනැගිල්ල			2,859,133
ජංගම වත්කම් වැඩිවීම / අඩුවීම		(259,473)	(681,014)
තොග වැඩිවීම / අඩුවීම		153	(78,111)
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		5,665	(35,805,576)
ආයෝජන කාර්යයන් වලින් මුදල් ප්‍රවාහය			
ස්ථාවර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම්		(377,178,087)	(53,003,991)
ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම්			
		(377,172,422)	(88,809,567)
මූල්‍ය කටයුතු වලින් මුදල් ප්‍රවාහය			
ආයෝජන වැඩිවීම / අඩුවීම		(12,125,298)	16,809,635
සංචිත / ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන		376,635,697	81,999,262
		(12,662,023)	9,999,330
කාලපරිච්ඡේදය ආරම්භයේ මුදල් සහ මුදල් සමානදෑ		30,083,181	20,083,851
කාලපරිච්ඡේදය අවසානයේ මුදල් සහ මුදල් සමානදෑ		17,421,158	30,083,181

ලංකා ප්රමන් කාර්මික අගනාය ආයතනය - මොරටුව
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වර්ෂයට ශුද්ධ වත්කම් සකන්ධය වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය

	සමුච්චිත අරමුදල	නැවත අගය කිරීමේ සංචිතය විලම්භිත ආදායම්	පරිවර්ථිත සංචිතය	ප්‍රාග්ධන සංචිතය	ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	මුළු ගණන
ආරම්භක ශේෂය 01-01-2015	845,275,098	344,063,939	(263,060,089)	4,407,578	699,363,298	1,630,049,824
පෙර වර්ෂය සඳහා ගැලපුම්						
කාලපරිච්ඡේදය සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය			(48,910,721)			(48,910,721)
ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන - භාණ්ඩාගාරය		56,000,000				56,000,000
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය						
SSDP ගිණුමෙන් ලැබීම්		13,515,885				13,515,885
උපකරණ - SSDP		307,107,812				307,107,812
වාහන					12,000	12,000
	845,275,098	720,687,636	(311,970,810)	4,407,578	699,375,298	1,957,774,800
අඩුකලා: මාරුකිරීම් - මූල්‍යකාර්ය සාධන ගිණුම		(97,908,992)				(97,908,992)
2015-12-31 දිනට ශේෂය	845,275,098	622,778,644	(311,970,810)	4,407,578	699,375,298	1,859,865,808

සටහන 01

අර්ධකාලීන පාඨමාලා

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වර්ෂය සඳහා ආදායම් හා වියදම් ගණුම

	සටහන	2015 රු.	2014 රු.
ආදායම්			
සම්මුඛ පරීක්ෂණ ගාස්තු		2,352,050	1,229,497
පාඨමාලා ගාස්තු හා ඇතුළත්වීමේ ගාස්තු		41,596,786	42,075,762
පාඨමාලා ගාස්තු-මිලදීම	35	-	930,000
ඉල්ලුම් තැන්පතු පොලී		352,916	
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් සඳහා පොලී- E.W.P.T		516,877	630,963
විවිධ ආදායම්	34	119,300	95,805
ස්ථාවර තැන්පතු සඳහා පොලී E.W.P.T		1,171,222	1,446,380
මුළු ආදායම		46,109,151	46,408,407
වියදම්			
අර්ධකාලීන හා අනෙකුත් දීමනා		31,088,555	32,146,586
මිලදීමේ පාඨමාලා දීමනා- NVQ	36	542,421	602,664
සංග්‍රහ දීමනා		7,653	9,168
ලිපි ද්‍රව්‍ය		253,381	669,566
තැපැල් හා විදුලි පණිවුඩ ගාස්තු		135,787	91,924
බැංකු ගාස්තු		31,730	36,030
විදුලිය		2,297,083	2,312,940
ප්‍රචාරණය		75,635	162,086
මුද්දර ගාස්තු			1,875
පුනුක් ආම්පන්න		494,584	286,055
අවදානම් දීමනා			
විවිධ වියදම්		6,940	25,413
මුළු වියදම්		34,933,769	36,344,307
ප්‍රසාද දීමනා වලට පෙර අතිරික්තය/උපයෝජන		11,175,382	10,064,100
අඩුකල : ප්‍රසාද දීමනා		(389,800)	(371,600)
අතිරික්තය/උපයෝජන		10,785,582	9,692,500

සටහන - 01 එ

ලංකා ජර්මාණු කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය

MTTC පාඨමාලා

2015.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ආදායම් හා වියදම් වාර්තාව

රු.

රු.

	2015	2014
ආදායම		
පාඨමාලා ගාස්තු	2,740,255	2,724,355
මුළු ආදායම	2,740,255	2,724,355
වියදම		
අර්ධ කාලීන දීමනා	679,586	655,580
විශේෂ පාඨමාලා දීමනා	333,115	289,751
ලිපි දූව්‍ය	37,450	36,375
වැඩිපල උපකරණ නඩත්තු	4,552	3,425
බැංකු ගාස්තු		
දැන්වීම්		
මුද්දර බදු		25
පුහුණු උපකරණ	28,200	22,475
කාර්යාල උපකරණ නඩත්තු		
ජලය	31,602	32,233
දුරකථන	55,288	54,361
විදුලිය	1,285,784	896,563
විවිධ වියදම්		
මුළු වියදම්	2,455,577	1,990,788
අතිරික්තය	284,678	733,567

සටහන - 02

දේපල, පිරිසහන හා උපකරණ	ඉඩම්		ගොඩනැගිලි		අනෙකුත්		රථවාහන		යන්ත්‍ර		ලී බඩු සවි කිරීම්		පුස්තකාල පොත්		කාර්යාල උපකරණ		එකතුව
	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	ලංසුකරු	බෙ. ගාඩාව	
පිරිවැය	රු.	රු.	රු.	රු.			රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.			රු.	රු.	රු.
2015-01-01 දිනට ශේෂය	940,350,000	209,000,000	335,988,464	11,000,000	12,533,933		37,968,000	202,000	381,376,102	16,538,162	29,847,103	714,395	1,899,262		41,693,027	400,170	2,019,510,618
එකතු කිරීම්			14,714,074				12,000		34,444,334		3,672,722				3,117,782		55,960,912
එකතු කිරීම් SSSDP					3,455,717				288,814,162		15,270,986		1,663,270		12,013,040		321,217,175
2015-12-31 දිනට ශේෂය	940,350,000	209,000,000	350,702,538	11,000,000	15,989,650	-	37,980,000	202,000	704,634,598	16,538,162	48,790,811	714,395	3,562,532	-	56,823,849	400,170	2,396,688,705
ක්ෂය																	
2015-01-01 දිනට ශේෂය			55,407,121	1,684,209	3,300,047		1,548,334	42,083	213,831,158	10,841,663	19,200,060	621,241			41,100,123	337,522	347,913,561
චර්ෂය සඳහා අය කිරීම්			33,951,103	1,100,000	3,044,768		9,542,500	50,500	35,962,195	2,028,619	2,134,866	28,175	474,816		3,066,406	62,033	91,445,981
SSDP අභිමත සඳහා ක්ෂය									21,059,366		269,345		242,560		1,751,902		23,323,173
2015-12-31 දිනට ශේෂය	-	-	89,358,224	2,784,209	6,344,815	-	11,090,834	92,583	270,852,719	12,870,282	21,604,271	649,416	717,376	-	45,918,431	399,555	462,682,715
ශුද්ධ අගය 31.12.2015	940,350,000	209,000,000	261,344,314	8,215,791	9,644,835	-	26,889,166	109,417	433,781,879	3,667,880	27,186,540	64,979	2,845,156	-	10,905,418	615	1,934,005,990

සටහන 03

ණයගැති ගිණුම්				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැලල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
අනෙකුත් ණයගැතිගන්	4,692,208			4,692,208	4,199,935
MTTC දීමනා			54,586	54,586	
එකතුව	4,692,208	-	54,586	4,746,794	4,199,935

සටහන 04

තැන්පතු				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැලල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ඉන්ධන(ආරක්ෂක-මොරටුව විවිධ)	270,000			270,000	270,000
විදුලිය (නිල නිවාසය)			2,000	2,000	2,000
එකතුව	270,000	-	2,000	272,000	272,000

සටහන 05

අත්තිකාරම්				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැලල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
උත්සව අත්තිකාරම්	114,450			114,450	215,400
විශේෂ අත්තිකාරම්	597,500			597,500	609,500
ආධුනිකයින්ගේ බැංකු ගිණුම	27,350			27,350	27,350
පොත් ණය			519,100	519,100	548,600
දෙශීය මිලදී ගැනීම්	125,346			125,346	159,150
එකතුව	864,646	-	519,100	1,383,746	1,560,000

සටහන 06

මුදල් හා මුදල් සමානදෑ				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැලල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ආපසු එවූ මුදල් අයවුම්			2,400	2,400	2,400
මුදල් / බැංකු ශේෂ	4,888,339		12,530,419	17,418,758	29,385,340
බැංකු ශේෂ (නිෂ්පාදන)					1,462
බැංකුව - M.T.T.C					693,979
එකතුව	4,888,339	-	12,532,819	17,421,158	30,083,181

සටහන 07

ශ්‍රී ලං.ම.ග.ම. ජංගම ගිණුම				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ශ්‍රී ලං.ම.ග.ම. ජංගම ගිණුම	1,133,529			1,133,529	1,133,529
එකතුව	1,133,529	-	-	1,133,529	1,133,529

සටහන 08

ආයෝජන				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ස්ථාවර තැන්පතු -P.F	3,125,691			3,125,691	5,107,749
ස්ථාවර තැන්පතු -E.W.P.T.			19,276,232	19,276,232	18,082,920
ඉල්ලුම් තැන්පතු			12,352,917	12,352,917	
භාණ්ඩාගාර බිලපත් -E.W.P.T.			8,344,759	8,344,759	7,809,237
ස්ථාවර තැන්පතු -D.P.T.	371,279			371,279	345,674
එකතුව	3,496,970	-	39,973,908	43,470,878	31,345,580

සටහන 09

උපචිත වියදම්				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ගෙවිය යුතු වැටුප් / 4093	1,118,791			1,118,791	592,386
ගෙවිය යුතු වැටුප්	305,920	59,291		365,211	365,211
ගෙවිය යුතු සේවක භාරකාර අරමුදල	441,785			441,785	332,347
ගෙවිය යුතු සේවක අර්ථසාධක අරමුදල	5,725,392			5,725,392	5,194,200
ආධුනික සුභසාධක					66,215
SLNSS සමිති	10,600			10,600	15,400
අර්ධ කාලීන දීමනා -MTTC	54,586			54,586	228,665
ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ සංසාධන	5,041			5,041	5,041
ගෙවිය යුතු වෘත්තීය සංගම් දායක	13,407			13,407	15,327
සුභසාධක සමිතිය ලං.ජ.කා.අ.ආ	34,157			34,157	52,457
ලං.ජ.කා.අ.ආ - ක්‍රීඩා සමිති	85,972			85,972	49,111
ආධුනික - සුභසාධක සමිති	64,316			64,316	33,550
ආධුනික - ගෙවිය යුතු රක්ෂණ	49,125			49,125	367,800
පොත් ණය	45,839			45,839	41,583
ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප් ගිණුම	7,659			7,659	7,659
මුද්දර ගාස්තු	556			556	8,175
උපචිත වියදම් - 4080/1	2,387,141			2,387,141	1,621,072
බදු	356,900	18,995		375,895	375,895
ගෙවිය යුතු බදු	2,001			2,001	
අර්ධ කාලීන දීමනා			1,590,011	1,590,011	1,371,691
ආචාර්ය සංගමය - සමිති	3,800			3,800	9,300
ගෙවිය යුතු - 4048/5012	15,268			15,268	15,268
ජාතික නිපුණතා දිනය					9,873
ගෙවිය යුතු ප්‍රසාද දීමනා			389,800	389,800	371,600
එකතුව	10,728,256	78,286	1,979,811	12,786,353	11,149,826

සටහන 10

ණය				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
අර්ථ සාධක ණය-7075 (ශ්‍රී ලං. ම. ග. ම.)					124,003
බැංකු ණය-7070	438,731			438,731	230,832
එකතුව	438,731	-	-	438,731	354,835

සටහන 11

ආපසු ගෙවිය යුතු තැන්පතු				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ආපනශාලා ටෙන්ඩර්	260,000			260,000	45,000
ටෙන්ඩර්	277,382			277,382	47,382
තැන්පතු - ක්‍රීඩා පිටිය	25,500			25,500	15,000
තැන්පතු - ශ්‍රවණ ශාලා	1,000			1,000	1,000
ටෙන්ඩර් නාම පුවරු	5,000			5,000	5,000
අබලි - ටෙන්ඩර්					20,000
සුව සාධක තැන්පතු	789			789	328
එකතුව	569,671	-	-	569,671	133,710

සටහන 12

භාණ්ඩාගාර ගිණුම	2015	2014
	රු.	රු.
ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන	56,000,000	78,700,000
පුනරාවර්ථන ප්‍රදාන	17,000,000	132,488,000
මුළු ප්‍රදාන	226,000,000	211,188,000
අඩුකලා - විලම්භීත ආදායම්	56,000,000	78,700,000
කාර්‍යසාධන ගිණුම	170,000,000	132,488,000

සටහන 13

ප්‍රාග්ධන සංචිතය		2015		2014
	හර රු.	බැර රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ආරම්භක ශේෂය		4,407,578		4,407,578
ඉතිරිය				
	-	4,407,578	4,407,578	4,407,578
විලම්භිත ආදායම්				
ආරම්භක ශේෂය		344,063,939		321,981,373
භාණ්ඩාගාර ගිණුමෙන් ලැබීම්		56,000,000		78,700,000
ප්‍රස්තකාල පොත්				1,899,262
වාහන				1,400,000
SSDP ගිණුමෙන් ලැබීම්		13,515,885		
උපකරණ - SSDP		307,107,812		
10% ලා./ලහ ගිණුමට මාරුකිරීම	97,908,992			(59,916,696)
එකතුව	97,908,992	720,687,636	622,778,644	344,063,939

සටහන 14

පරිවර්තන සංචිතය		2015		2014
		බැර		බැර
ආරම්භක ශේෂය		(263,060,089)		(234,283,270)
කාල පරිච්ඡේදය සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය		(48,910,721)		
පෙර වර්ෂ ගැලපුම්				12,935,165
කාල පරිච්ඡේදයෙන් පසුව ශුද්ධ අතිරික්තය / උපයෝගීතාවය				(41,711,984)
එකතුව		(311,970,810)		(263,060,089)

සම්මිභිත අරමුදල		2015		2014
ආරම්භක ශේෂය		845,275,098		845,275,098
එකතුව		845,275,098		845,275,098

සටහන 15

අනෙකුත් ආදායම්				2015	2014
	ලංසකාදායක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විභාග ආදායම්	976,705			976,705	900,850
ගමන් අවසර පත්‍ර	31,972			31,972	43,874
විවිධ ආදායම්	1,219,613			1,219,613	769,083
රක්ෂණ කොමිස්					
වෘත්තීය පරීක්ෂණ ගාස්තු	77,360			77,360	162,520
යෝග්‍යතා ගාස්තු	55,900			55,900	79,850
NVQ පාඨමාලා ගාස්තු	145,400			145,400	119,652
විශේෂ පාඨමාලා ගාස්තු	5,586,650			5,586,650	5,857,775
අබලි දූව්‍ය විකිණීමෙන්	56,500			56,500	1,990,688
ආපනශාල කුලී	60,000	3,600		63,600	61,767
ඉවණාගාර ආදායම	8,000			8,000	9,000
ඇතුළත් වීමේ ගාස්තු - ශිෂ්‍ය පුහුණු	710,100			710,100	753,020
සුඛ සාධන ආදායම්	11,661			11,661	17,789
ක්‍රීඩාංගන වියදම්	126,000			126,000	122,700
අයි.සී.ඩී.එල්.පාඨමාලා ගාස්තු	41,750			41,750	
තාක්ෂණ විෂය ඉගැන්වීමේ දීමනා					508,400
ටෙන්ඩර් ගාස්තු	193,000			193,000	104,000
කිරි හල කුලිය					36,000
ස්ථිර තැන්පතු පොලී	22,971			22,971	27,605
කිරි හල	9,600			9,600	40,800
එකතුව	9,333,182	3,600	-	9,336,782	11,605,373

සටහන 16

නිෂ්පාදන අංශය				2015	2014
	ලංසකාදායක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
නිෂ්පාදන ආදායම - පුද්ගලික	2,021,312			2,021,312	5,019,576
ආපනශාල පුටු					50,000
නිෂ්පාදන ආදායම - S.L.T.B.	1,426,740			1,426,740	1,719,504
අඩු කලා - නිෂ්පාදන දූව්‍ය	(1,680,968)			(1,680,968)	(3,935,667)
හීනත	(50,000)			(50,000)	(35,000)
දිරි දීමනා	(716,893)			(716,893)	(770,753)
එකතුව	1,000,191	-	-	1,000,191	2,047,660

සටහන 17

පුද්ගල පබ්ලික්				2015	2014
	ලංසුකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
වැටුප් හා වේතන - 17එ	115,819,533		-	115,819,533	87,947,962
දීමනා - 17ඕ	21,505,727			21,505,727	15,954,955
පාරිභෝගික	41,363,455			41,363,455	15,035,955
අතිකාල - මණ්ඩලීය නිවාඩු	12,784			12,784	103,148
අතිකාල	1,443,616			1,443,616	1,378,257
එකතුව	180,145,115	-	-	180,145,115	120,420,277

සටහන 17එ

වැටුප් හා වේතන				2015	2014
	ලංසුකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
වැටුප්	79,016,526			79,016,526	56,446,946
අතිරේක දීමනා(ජීවන අංක)	21,122,160			21,122,160	19,299,855
කොන්ත්‍රාත් වැටුප්	372,328			372,328	901,054
කොන්ත්‍රාත් අතිරේක දීමනා	12,425			12,425	
අර්ථසාධක ආයතනීය දායකය	12,236,875			12,236,875	9,040,070
සේවක භාරකාර අරමුදල	3,059,219			3,059,219	2,260,037
	115,819,533		-	115,819,533	87,947,962

සටහන 17ඕ

දීමනා				2015	2014
	ලංසුකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
තුර්න්තවාදක පුහුණු දීමනා	243,000			243,000	204,900
අවදානම් දීමනා	220,000			220,000	
ඉංග්‍රීසි ගුරු දීමනා	862,150			862,150	889,975
කාර්ය සාධන දීමනා - SSDP					
දෛනික දීමනා	1,467,247			1,467,247	147,015
ආර්ථික දීමනා	18,713,330			18,713,300	14,713,065
එකතුව	21,505,727	-	-	21,505,727	15,954,955

සටහන 18

ගමන් වියදම්				2015	2014
	ලංසුකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ගමන් වියදම්	88,181			88,181	91,185
විදේශ ගමන් වියදම්					
එකතුව	88,181	-	-	88,181	91,185

සටහන 19

කාර්ය මණ්ඩල පුහුණු				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
නායකත්ව පුහුණුව					-
ගොඩනැගිලි ප්‍රතිසංස්කරණ 33	2,504,978			2,504,978	2,066,239
ගුරු/ කාර්ය මණ්ඩල පුහුණු කිරීම	645,574			645,574	127,208
විදේශ පුහුණුවීම්/ සංචාර					
එකතුව	3,150,552	-	-	3,150,552	2,193,447

සටහන 20

ගිවිසුම්ගත සේවා				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විදුලි හා ජල විභව - 20 එ	4,854,296		-	4,854,296	6,060,331
තැපැල් හා විදුලි සංදේශ - 20 ටී	1,109,877			1,109,877	720,718
ආරක්ෂක විභව	5,636,676			5,636,676	6,420,847
එකතුව	11,600,849	-	-	11,600,849	13,201,896

සටහන 20එ

විදුලි හා ජල විභව				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විදුලිය	3,465,132			3,465,132	5,149,552
නිල නිවස					-
ජලය	1,389,164			1,389,164	910,779
එකතුව	4,854,296	-	-	4,854,296	6,060,331

සටහන 20ඕ

තැපැල් හා විදුලි සංදේශ				2015	2014
	ලංසකාදා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
තැපැල් හා විදුලි සංදේශ	1,066,394			1,066,394	690,128
මුද්දර	43,483			43,483	30,590
නිල නිවස / ජංගම දුරකථන					-
එකතුව	1,109,877	-	-	1,109,877	720,718

සටහන 21

භාවිතා කළ සැපයුම් හා පාරිභෝගික ද්‍රව්‍ය				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ලිපි ද්‍රව්‍ය	1,339,615			1,339,615	1,096,833
ඉන්ධන වියදම්	4,307,284			4,307,284	5,274,325
ක්‍රීඩා භාණ්ඩ					
ඉන්ධන වියදම් එම්.ටී.ටී.සී.					
එකතුව	5,646,899	-	-	5,646,899	6,371,158

සටහන 22

නඩත්තු වියදම්				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ලී බඩු සහ කාර්යාලීය උපකරණ	818,584			818,584	425,990
විදුලි නඩත්තුව	784,089			784,089	926,883
වාහන නඩත්තුව	1,807,163			1,807,163	1,261,595
සිවිල් නඩත්තුව	2,338,200			2,338,200	2,210,780
හිල හිචස නඩත්තුව	169,539			169,539	43,416
වැඩිපොළ උපකරණ නඩත්තුව	2,976,207			2,976,207	1,310,165
උද්‍යාන නඩත්තුව	18,165			18,165	20,525
එකතුව	8,911,947	-	-	8,911,947	6,199,354

සටහන 23

අගයකුත් පුනරාවර්ථන වියදම්				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විවිධ වියදම් - 23ඵ	2,457,906			2,457,906	2,458,479
සුභසාධක වියදම් - 23ඹ	838,289			838,289	1,097,721
සම්බන්ධතා වියදම්					44,300
සංවත්සර	71,223			71,223	1,464,923
හිල ඇදුම					19,600
දැයට කිරුල ප්‍රදර්ශන වියදම්					428,822
ප්‍රදර්ශන වියදම්	10,814			10,814	106,286
සහතිකපත් ප්‍රධානිත උත්සව වියදම්					
පැරණි ගොඩනැගිලි ඉවත් කිරීම්					313,902
වගභාන ගාස්තු	14,400			14,400	74,000
තාක්ෂණ විෂය ඉගැන්වීම-පාසැල් සඳහා -37	257,410			257,410	359,295
ටෙන්ඩර් වියදම්					94,000

වාර්ෂික වාර්තාව					
බදු - 23ඕ	10,600			10,600	
රක්ෂණය - 23ඞ	648,052			648,052	605,423
අනෙකුත් දීමනා - 23ඞ	15,667,233			15,667,233	13,841,058
එකතුව	19,975,927	-	-	19,975,927	20,907,809

සටහන 23ඵ

විවිධ වියදම්				2015	2014
	ලංජකාඅඟ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විභාග වියදම්	1,241,614			1,241,614	934,684
ක්‍රීඩා	5,374			5,374	
පුවත්පත්	123,623			123,623	55,645
සංග්‍රහ වියදම්	257,373			257,373	249,464
පරීක්ෂණ ගාස්තු					
අනෙකුත් විවිධ වියදම්	270,907			270,907	334,914
අනෙකුත් විවිධ වියදම්					30,932
හිල ඇදුම්	151,600			151,600	
පුවත්පත් දැනවීම්	407,415			407,415	852,840
සම්මන්ත්‍රණ වියදම්					
එකතුව	2,457,906	-	-	2,457,906	2,458,479

සටහන 23ඞ

සුභසාධක වියදම්				2015	2014
	ලංජකාඅඟ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
සුභසාධක වියදම්	419,695			419,695	652,218
වෛද්‍ය බිල්පත්	418,594			418,594	445,503
ආධුනික සුභසාධන					
එකතුව	838,289	-	-	838,289	1,097,721

සටහන 23ඟ

බදු				2015	2014
	ලංජකාඅඟ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
වැට් - ලැබියයුතු				-	
මුද්දර ගාස්තු	10,600			10,600	
එකතුව	10,600	-	-	10,600	

සටහන 23ඩී

රක්ෂණය				2015	2014
	ලංජකාඥා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
වත්කම් රක්ෂණය	604,189			604,189	583,822
මාර්ගස්ථ මුදල රක්ෂණය	43,863			43,863	21,601
වාහන					
එකතුව	648,052	-	-	648,052	605,423

සටහන 23 ඊ

අනෙකුත් දීමනා				2015	2014
	ලංජකාඥා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ටෙක්ඩර් කමිටු /TEC දීමනා	62,750			62,750	
කාර්ය සාධන දීමනා 38	12,902,232			12,902,232	10,713,559
උපදේශක කමිටු දීමනා	451,300			451,300	531,000
පැමිණීමේ දීමනා	1,141,312			1,141,312	1,150,917
විශේෂ පාඨමාලා දීමනා	1,109,639			1,109,639	1,445,582
එකතුව	15,667,233	-	-	15,667,233	13,841,058

සටහන 24

පුහුණු ද්‍රව්‍ය				2015	2014
	ලංජකාඥා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
පුහුණු ද්‍රව්‍ය	6,289,657			6,289,657	5,419,963
එකතුව	6,289,657	-	-	6,289,657	5,419,963

සටහන 25

මූල්‍ය විභද්ධී				2015	2014
	ලංජකාඥා රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
බැංකු ගාස්තු	387,295			387,295	302,775
බැංකු ගාස්තු - නිෂ්පාදන					
එම්.ටී.ටී.සී. බැංකු ගාස්තු					
එකතුව	387,295	-	-	387,295	302,775

සටහන 26

ලැබිය යුතු ආදායම්				2015	2014
	ලංසකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ලැබිය යුතු ස්ථාවර වත්පතු පොළිය			459,294	459,294	481,384
ලැබිය යුතු භාණ්ඩාගාර බිල්පත් පොළී			287,996	287,996	306,641
ලැබිය යුතු ස්ථාවර වත්පතු පොළිය - F.T	17,991			17,991	20,625
කිරිහල විදුලිය					6,800
ආපනශාලා කුලිය	2,700			2,700	
කිරි හල කුලිය					22,000
එකතුව	20,691	-	747,290	767,981	837,450

සටහන 27

ස්ථාවර වත්කම් ශාඛ හිමියන්				2015	2014
	ලංසකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
සවිඛිඡ් ට්‍රේඩින්	289,500			289,500	289,500
මෙටිරොපොලිටන් ඉංජිනේරින (පුද්) සමාගම	682,272			682,272	682,272
රොක්වෙල් ඉන්ටර්නැෂනල්	32,121			32,121	
චොටර්මන් ඉංජිනේරින (පුද්) සමාගම	54,540			54,540	54,540
ආනන්ද කන්සල්ටන්ට්ස්	47,511			47,511	47,511
සන්දීප් ස්ටීල්	17,000			17,000	17,000
සැවිඩ්සෝන්	156,496			156,496	174,358
අබානස් (පුද්) සමාගම	66,883			66,883	327,995
අබානස් (පුද්) සමාගම					111,809
මෙගා හිටරස්	53,395			53,395	53,395
ඔපන් සිස්ටම් (පුද්) සමාගම	1,477			1,477	185,460
සයින ටෙක් ඇඩ්වර්ටයිසින්	49,237			49,237	49,237
එන්.පී.පී ඉංජිනේරින	752,068			752,068	237,888
ප්‍රභාන්ස් කන්සල්ටන්ට්ස්	16,900			16,900	16,900
මෙටිරොපොලිටන් (පුද්) සමාගම	195,333			195,333	
ඉලෙක්ට්‍රොසර්ව්	731,626			731,626	443,348
රොටෙක්ස් (පුද්) සමාගම	173,939			173,939	
සී.ඩබ්ලිව්.මැකී (පුද්) සමාගම	86,025			86,025	
ඔරල් සමාගම	64,943			64,943	
ලීමා ක්‍රියේෂන්	109,867			109,867	
වී. ටෙක්ස් (පුද්) සමාගම					72,500
ඩීමෝ	39,150			39,150	344,400
සයිබර් ග්ලොස් ඉන්ඩස්ට්‍රිස්					18,300
එස් කැම් (පුද්) සමාගම	90,835			90,835	90,835
රැවන් (පුද්) සමාගම	102,882			102,882	
නෙට් ඉංජිනේරින	25,303			25,303	25,303
ශ්‍රී විජය ඉන්ඩස්ට්‍රිස්	18,161			18,161	

නිකිණි ඔටෝමෝටිව් (පුද්.) සමාගම	268,316			268,316	
ශ්‍රී ලංකා ජාතික වැරදි (පුද්.) සමාගම	38,068			38,068	38,068
පෝෂිත කිලෝ කාර්නලය	136,097			136,097	
එච්.එම් එන්ටර්ප්‍රයිස්	12,160			12,160	12,160
එකතුව	4,312,105	-	-	4,312,105	3,292,779

සටහන 28

ගෙවිය යුතු ගිණුම්				2015	2014
	ලංසුකාරක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ගෙවිය යුතු නිවාස ණය	162,537			162,537	
එකතුව	162,537	-	-	162,537	-

සටහන 29

ගොන				2015	2014
	ලංසුකාරක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
ලිපි දූව්‍ය	49,847			49,847	
තීන්ත		350,000		350,000	400,000
එකතුව	49,847	350,000	-	399,847	400,000

සටහන 30

ස්ථාවර වත්කම් සඳහා අත්තිකාරම්				2015	2014
	ලංසුකාරක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
එන්.පී.පී ඉංජිනේරින පුද් සමාගම					700,560
ඉංජිනේරින ටෙක්නොක්‍රාස් පුද් සමාගම	658,897			658,897	
එකතුව	658,897	-	-	658,897	700,560

සටහන 31

වලංගු නොවන ගොන විකුණුම්				2015	2014
	ලංසුකාරක රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විකුණුම් වටිනාකම					
පොත් වටිනාකම					
එකතුව	-	-	-	-	-

තටහන 32

පෙර වර්ෂ ගැලපුම්				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
පෙර වර්ෂ විඳවුම්					(51,113)
ක්ෂය වෙන් කිරීම					(28,865,401)
ක්ෂය වෙන් කිරීම					41,851,679
එකතුව	-	-	-	-	12,935,165

තටහන 33

සුභුණු හා හැකියා වර්ධන වියදම් - ප්‍රාග්ධන වියදම්				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
පුනුණු හා සංවර්ධන	2,504,979			2,504,979	2,066,239
පුනුණු හා සංවර්ධන ගිණුමට මාරුකිරීම් 19	(2,504,979)			(2,504,979)	(2,066,239)
එකතුව	-	-	-	-	-

තටහන 34

විවිධ ආදායම් - කෙටිකාලීන				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
විකාශ ගාස්තු			60,300	60,300	34,400
අනෙකුත් ආදායම්			59,000	59,000	61,405
එකතුව	-	-	119,300	119,300	95,805

තටහන 35

ඕප්ලේමා පාඩමාල ආදායම් (එන්.වී.කීව්)				2015	2014
	ලංජකාදාන රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
පාඩමාල ගාස්තු					831,000
ලියාපදිංචි ගාස්තු					99,000
එකතුව	-	-	-	-	930,000

සටහන 36

සිපලේමා පාඩමාලා වියදම් (එන්.වී.බීව්)				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
බාහිර කපිකාචාරය දීමනා			455,726	455,726	577,539
අනෙකුත් කාර්ය මණ්ඩල දීමනා					
අනෙකුත් වියදම්			86,695	86,695	25,125
එකතුව	-	-	542,421	542,421	602,664

සටහන 37

තාක්ෂණ වෘත්තීය ඉගැන්වීම - (පාසැල්)				2015	2014
	ලංජකාඅආ රු.	බොරැල්ල රු.	අර්ධකාලීන රු.	එකතුව රු.	එකතුව රු.
නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	134,935			134,935	
ඉගැන්වීමේ දීමනා	122,475			122,475	359,295
අනෙකුත් පුනරාවර්ථන වියදම් 23	(257,410)			(257,410)	(359,295)
එකතුව	-	-	-	-	-

සටහන 38

නිපුණතා සංවර්ධන පුහුණු වැඩසටහන් (SSDP)		2015	2014		2014	2015
	සටහන	ලැබීම්	ලැබීම්	සටහන	ගෙවීම්	ගෙවීම්
කාර්ය සාධන දීමනා		12,738,630	10,713,559	23 E	12,902,232	10,713,559
විවිධ (පැරණි ගොඩනැගිලි ඉවත් කිරීම්)			313,903			313,903
ප්‍රාග්ධන වියදම්		13,515,885		2	13,515,885	
එකතුව		26,254,515	11,027,462		26,418,117	11,027,462

1. පොදු ප්‍රතිපත්ති

1.1 පිළියෙල කිරීමේ පදනම

ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති ඇතුළු 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂ පත්‍රය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ආදායම් ප්‍රකාශය හිමිකම්, වෙනස්වීම්, මුදල් ප්‍රවාහය සහ ලං.ජ.කා.අ.ආ. යේ සටහන් ශ්‍රීලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව පිළියෙල කරන ලදී.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ ශ්‍රී ලංකා රැපියල් වලින් ඉදිරිපත් කොට ඇත.

1.2 විදේශ විනිමය ගනුදෙනු

සියළුම විදේශ විනිමය අදාලවන ගනුදෙනු එම ගනුදෙනුව සිදුවූ අවස්ථාවේ පවත්නා විනිමය අනුපාතිකය අනුව ශ්‍රීලංකා රැපියල් වලට පරිවර්තනය කොට මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ වල දක්වා ඇත.

1.3 ශේෂ පත්‍ර, දිනෙන් පසුව සිදුවූ සිදුවීම්

සියළුම ප්‍රමාණාත්මක ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් පසු සිදුවූ සිදුවීම් මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීමේදී සැලකිල්ලට ගන්නා ලදී.

2. වත්කම් හා ඒවා අගය කිරීමේ පදනම

2.1 ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය (ලං.ජ.කා.අ.ආ.) ලං.ග.ම. මධ්‍යම ගමනාගමන මණ්ඩලයේ පුහුණු ආයතනයක් ලෙස පවත්වා ගෙන ගිය අතර එය 2004 අප්‍රේල් විසි අට දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි නිපුණතා සංවර්ධන, වෘත්තීය හා කාර්මික අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය යටතේ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක් බවට පරිවර්තනය කරන ලදී. (විශේෂ ගැසට් නිවේදනයක් පරිදි) ලං.ජ.කා.අ.ආ. ට අයත්ව තිබූ වාහන ඇතුළත් වත්කම් පාලක සභාවේ උපදෙස් වලට අනුව අගය කරන ලදී. තවද තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව මගින් 2013 වර්ෂයේදී ඉඩම් ද 2014 වර්ෂයේදී වාහන ද ගණනය කරන ලදී. පුස්තකාල පොත් වලට අනුව මේවායේ අගය රු. 1,899,262.00 ක් ලෙස ගිණුම්ගත කර ඇත.

2.2 ස්ථාවර වත්කම් මිලදී ගන්නා මාසයේ සිට ක්ෂය ප්‍රතිපාදනය කෙරේ. පහත සඳහන් අනුපාත අනුව දේපල,පිරියත සහ උපකරණ සඳහා ක්ෂය ප්‍රතිපාදනය කරනු ලැබේ.

	වර්ෂයකට
ගොඩනැගිලි	10%
මෝටර් රථ වාහන	25%
යන්ත්‍ර	12.5%
ලීබ්‍රඩ් හා සවිකිරීම්	10%
කාර්යාල උපකරණ	25%
අනෙකුත් උපකරණ	25%
පුස්තකාල පොත්	25%

2.3 ශේෂ පත්‍රයේ දැක්වෙන වත්කම් සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් වක්‍රය තුළදී හෝ ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් ඇතුළත යන දෙකෙන් පළමුව එළඹෙන දිනට මුදලින් උපලබ්ධි වේ යැයි අපේක්ෂා කරන වත්කම් ජංගම වත්කම් ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇත.

3. වගකීම් හා ප්‍රතිපාදන

3.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීමේදී දත්තා සියළුම වගකීම් ගිණුම්ගත කර ඇති අතර පවතියැයි දත්තා සියළුම වගකීම් සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන සලසන ලදී.

3.2 විශ්‍රාම පාරිතෝෂික

1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික ගෙවීම් පනත අනුව, සම්පූර්ණයෙන් ගෙවීමට උද්ගත වී ඇති විශ්‍රාම පාරිතෝෂික සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශ වල ප්‍රතිපාදන සලසන ලදී. ශ්‍රී ලංගම ජනතාකරණ අවස්ථාවේදී (1990/12/28) සේවයේ නියුක්තව සිටි සේවකයින් සඳහා ඊට අමතරව සේවය කර ඇති වසරකට සති දෙකක විශ්‍රාම පාරිතෝෂික මුදලක් ශ්‍රී ලංගම පාලක මණ්ඩල පත්‍රිකා අංක 21/1994 යටතේ වෙන් කර ඇත.

3.3 විලම්භිත ආදායම්

මහා භාණ්ඩාගාර අරමුදල් වලින් ලැබුණු ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන විලම්භිත ලෙස සලකන අතර 10% බැගින් කපා හරිනු ලැබේ.

3.4 සේවක අර්ථ සාධක අයකිරීම්

සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට ආයතනයෙන් දායකත්වය 12% ක් වන අතර, ආයතනයේ සේවකයන්ගෙන් 08% ක් ද ශ්‍රී ලංගම සේවකයන්ගෙන් 10% ක් ද බැගින් කපා හරිනු ලැබේ.

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය
ආධුනික පුද්ගල අනතුරු හා ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශනය

	හර	බැර
සමුච්චිත අරමුදල		7,203,025
වාරික ආදායම		358,725
පොලී ආදායම		407,908
ලැබිය යුතු වාරික ආදායම	30,300	
ස්ථාවර තැන්පතු	6,803,924	
බැංකු ශේෂය	986,711	
ලැබිය යුතු පොලිය	139,570	
පෙර වර්ෂ වියදුම්	8,503	
බැංකු ගාස්තු	650	
වියදුම්		
	7,969,658	7,969,658

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය
ආධුනික පුද්ගල අනතුරු හා ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශනය

	2015	2014
ආදායම		
වාරික ආදායම	358,725	367,800
පොලී ආදායම	407,908	385,579
එකතුව	766,633	753,379
වියදුම		
එකතුව	650	-
අතිරික්තය	765,983	753,379
පෙර වර්ෂයේ ගැලපුම්	8,503	
අතිරික්තය	757,480	753,379

ආධුනික පුද්ගල අනතුරු හා ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශනය

වත්කම්	2015	2014
ස්ථාවර වත්කම්		
ස්ථාවර තැන්පතු	6,803,924	6,524,622
ජංගම වත්කම්		
බැංකු ශේෂය	986,711	156,234
ලැබිය යුතු වාරික ආදායම	30,300	367,800
ලැබිය යුතු පොලී	139,570	154,370
මුළු වත්කම්	7,960,505	7,203,026
වගකීම්		
සමුච්චිත අරමුදල	7,203,025	6,449,647
එකතුකලා - අතිරික්තය	757,480	753,379
මුළු වගකීම්	7,960,505	7,203,026

අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති
 ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය

ගණකාධිකාරී
 ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிப்பதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



326

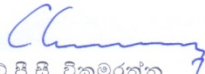
මගේ අංකය } විවිධ/ජ/සීටීටීඅයි/1/15/08 }
 எனது இல. } }
 My No. } }
 ඔබේ අංකය }
 உமது இல. }
 Your No. } }

දිනය } 2017 මාර්තු 01 දින.
 திகதி }
 Date } }

අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති,
 ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය.

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව විගණකාධිපති වාර්තාව.

යථෝක්ත වාර්තාව මේ සමඟ එවා ඇත.


 ඩබ්ලිව්.පී.සී. වික්‍රමරත්න
 විගණකාධිපති (වැඩබලන)

- පිටපත් :-
1. ලේකම් , නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය
 2. ලේකම් , මුදල් අමාත්‍යාංශය



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No. }

විවිධ/ජ/සීපීවීඅයි/1/15/08
உமது இல.
Your No. }

දිනය
திகதி
Date }

2017 මාර්තු 01 දින.

අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති,
ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය.

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව විගණකාධිපති වාර්තාව.

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය හා එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශනය, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. යථෝක්ත මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ විස්තරාත්මක වාර්තාවක් ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පතිවරයා වෙත 2016 දෙසැම්බර් 14 දින නිකුත් කරන ලදී.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතිවලට (ISSAI 1000 – 1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ත්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.



මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් හා හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාළවන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවියහැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරු කිරීම්ද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලැස්ම කිරීම පිණිස ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් ආයතනයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම

2005 අගෝස්තු 18 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකා අංක 05/ 0994 / 029 / 013 ට අනුව ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය විධිමත් ලෙස සංස්ථාගත කරන තෙක් මධ්‍යම ගමනාගමන මණ්ඩලයේ අනන්‍යතාවය මත තවදුරටත් පවත්වාගෙන යාමට ඉඩදිය යුතු යැයි තීරණය කර තිබුණි. එම තීරණය ලබාදී වර්ෂ 11 ක් ඉක්ම ගොස් තිබියදීත් ආයතනය සංස්ථාගත කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

1.5 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.



2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 07

ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා ඵලදායී ජීවිත කාලය වාර්ෂිකව සමාලෝචනය නොකිරීම හේතුවෙන් ප්‍රත්‍යාගණන වටිනාකම රු.92,376,914 ක් වූ ස්ථාවර වත්කම් සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය කර ඇතත් තවදුරටත් භාවිතයට ගනිමින් පැවතුණි. ඒ අනුව වූ ඇස්තමේන්තුගත දෝෂය ප්‍රමිත 03 ප්‍රකාරව ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

2.2.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී මිලදීගත් උපකරණ සඳහා ගෙවීම් කිරීමේදී රඳවාගන්නා ලද රු. 288,741 ක මුදල ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයේදී උපදේශන දීමනා සඳහා නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය විසින් ලබාදුන් මුදලින් වියදම් නොවී ඉතිරි වූ රු.134,955 ක මුදල ආපසු යැවිය යුතු නමුත් එය ආදායම් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී එම මුදල නැවත අමාත්‍යාංශය වෙත යවා ඇතත් වැරදි ලෙස ගිණුම්ගත කිරීම හේතුවෙන් එම මුදල අමාත්‍යාංශයෙන් ලැබිය යුතු මුදලක් ලෙස මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ දක්වා තිබුණි.
- (ඇ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට දේශීය මිලදීගැනීම් අත්තිකාරම් ලෙස රු. 125,346 ක් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණද විගණනය වෙත සපයා තිබුණු තොරතුරු අනුව සත්‍ය වශයෙන් අයවිය යුතුව ඇති මුදල රු. 32,500 ක් වූයෙන් එම ශේෂය රු. 92,846 කින් වැඩිපුර දක්වා තිබුණි.

2.2.3 පැහැදිලි නොකළ වෙනස්කම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට උත්සව සහ විශේෂ ණය අත්තිකාරම් ලේඛන අනුව ශේෂය හා ලෙජර් ගිණුම් අනුව ශේෂය අතර රු. 177,900 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.



(ආ) මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබූ රු. 6,383,077 ක් වූ සංවලනය නොවන වාහන අමතර කොටස් තොගය, තොග උපලේඛන අනුව රු. 6,644,588 ක් වූයෙන් රු. 261,511 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.

2.2.4 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණු රු.350,000 ක් වටිනා ලිපිපුවා හා පින්තාරු තොගය සම්බන්ධයෙන් තොග ලේඛණ හා තොග සමීක්ෂණ වාර්තා විගණනයට ඉදිරිපත් නොවුණි.

2.3 ලැබිය යුතු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයවීමට ඇති ණයගැති ශේෂය වූ රු. 4,746,794 කින් රු. 4,164,543 ක් වර්ෂයකට වැඩි කාලපරිච්ඡේදයක සිට පැවත එන ශේෂයන්ගෙන් නියෝජනය විය.
- (ආ) සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වූ කනිෂ්ඨ උපදේශකවරයකුගෙන් අයවිය යුතු රු. 182,749 ක් 2016 සැප්තැම්බර් 15 දින වන විටත් අයකරගෙන නොතිබුණි.

2.4 නීති රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම.

පහත සඳහන් අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති රීති හා රෙගුලාසිවලට යොමුව

අනුකූල නොවීම

- (අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය

මුදල් රෙගුලාසි 756 හා 772

2015 වර්ෂයට අදාළ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ සිදුකර අදාළ වාර්තා 2017 පෙබරවාරි 28 දින වනවිටත් ඉදිරිපත් කර නොතිබුණ අතර රු.433,781,879 ක් වටිනාකමැති යන්ත්‍ර හා උපකරණ මේ අතර විය. ඉකුත් වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ මණ්ඩල නිර්දේශ අනුව පාවිච්චි කල නොහැකි භාණ්ඩ සම්බන්ධයෙන් මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව කටයුතු කර නොතිබුණි.



(ආ) 2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වකුලේඛ අංක පීටීඩී/12 හි 9.3.1 – (VI) (VII) ඡේද

වැඩ බැලීමේ පත්වීමක් අවිනිශ්චිත කාල පරිච්ඡේදයකට අදාළව ලබානොදිය යුතු අතර විශේෂ හේතුවක් මත එසේ ලබාදී ඇත්නම් එම කාලය මාස 03 ක් නොඉක්මවිය යුතුය. එහෙත් ආයතනයේ නියෝජ්‍ය විදුහල්පති තනතුර සඳහා පත් කල නිලධාරියා 2012 සැප්තැම්බර් 18 දින සිට වර්ෂ 01 මාස 09 ක කාල පරිච්ඡේදයක් දක්වා වැඩ බැලීම සඳහා පත්කර තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු. 48,910,721 ක ඌනතාවයක් වූ අතර ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ ඌනතාවය රු.41,711,984 ක් වූයෙන් ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු. 7,198,737 කින් පිරිහී තිබුණි. ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රජයේ පුනරාවර්තන ප්‍රදාන සහ විලම්භිත ආදායම් පිළිවෙලින් රු. 37,512,000 කින් හා 37,992,296 කින් වැඩිවී තිබුණද වියදම් රු. 81,742,334 කින් වැඩිවීම ඉහත මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ පිරිහීම කෙරෙහි ප්‍රධාන වශයෙන් බලපා තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂය හා පසුගිය වර්ෂ 04 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල විග්‍රහ කිරීමේදී ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි වර්ධනය වන ඌනතාවයක් පවතින බව නිරීක්ෂණය වූ අතර 2011 වර්ෂයේදී රු.12,819,997 ක්වූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය වන විට රු.48,910,721 ක් දක්වා වර්ධනය වී තිබුණි. කෙසේ වුවද සේවක පාරිශ්‍රමික, රජයට ගෙවූ බදු හා ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා වූ ක්ෂය සැලකීමේදී 2011 වර්ෂයේදී රු.128,112,639 ක්වූ ආයතනයේ දායකත්වය අඛණ්ඩව වර්ධනය වී සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට රු.246,014,148 ක් වී තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

ශ්‍රී ලංකාවේ මෝටර් රථ ඉංජිනේරු විද්‍යාව හා ඒ ආශ්‍රිත වෙළඳ කේෂ්ත්‍රය සඳහා වන තාක්ෂණික ශිල්පීන් පුහුණු කිරීම ප්‍රධාන අරමුණ ඇතිව පිහිටුවා තිබුණු ලංකා ජර්මන් කාර්මික පුහුණු ආයතනයේ කාර්යසාධනය සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.



- (අ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය විසින් සිසුන් 1736 ක් සහභාගිවන පාඨමාලා 11 ක් පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණු අතර ඉන් සිසුන් 272 ක් සහභාගිවන පාඨමාලා 04 ක් ප්‍රතිත්‍යය කර නොතිබුණි. ගාස්තු අයකිරීම මත සිසුන් 3500 ක් සහභාගි කර කෙටි කාලීන පාඨමාලා 35 ක් පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණු අතර මෙම පාඨමාලා තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ ලියාපදිංචි කර හෝ ප්‍රතිත්‍යය කර නොතිබුණි.
- (ආ) ආයතනය විසින් පවතින වාර්ෂික ඉල්ලුමට සරිලන පරිදි පුහුණු ධාරිතාවය පුළුල් කර නොතිබුණු බැවින් 2012 වර්ෂයේ සිට 2015 දක්වා වර්ෂ 04 ක කාල පරිච්ඡේදය තුළ සිසුන් 7699 ක් පාඨමාලා හැදෑරීම සඳහා ඉල්ලුම් කර තිබුණද පුහුණු අවස්ථා ලැබී තිබුණේ සිසුන් 1966 කට එනම් සියයට 26 කට පමණි.
- (ඇ) ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහනෙහි ආධාර යටතේ ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයට අනුබද්ධව ආරම්භ කරන ලද විශ්ව විද්‍යාල විද්‍යායතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා 04 ක් ආරම්භ කර සිසුන් 160 ක් බඳවාගැනීමට සැලසුම් කර තිබුණද පාඨමාලා 03 ක් පමණක් ආරම්භ කර සිසුන් 47 ක් පමණක් බඳවාගෙන තිබුණි. පවතින ක්‍රමවේදය අනුව මෙම පාඨමාලා සඳහා අයදුම් කිරීමට ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ඇතුළත් වර්ෂ 05 ක ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ 4) මට්ටමේ පූර්ණකාලීන පාඨමාලාව අවසන් කළ යුතුව තිබුණි. උක්ත ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා 4 වර්ෂ 02 ක පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා බැවින් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කිරීමට එක් සිසුවකු හට වර්ෂ 07 ක් කාලපරිච්ඡේදයක් ගත වනු ඇත. එබැවින් පාඨමාලා සඳහා ඉල්ලුම අඩුවීමට මෙම තත්වය සෘජු ලෙස බලපා තිබුණි.
- (ඈ) ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ අරමුණු හා ඉලක්ක සපුරා ගැනීම සඳහා සියළුම සේවාදායකයින්ගේ දක්ෂතා දැනුම නිපුණත්වය හා ආකල්ප වර්ධනය කිරීමේ අරමුණු ඇතිව මානව සම්පත් සංවර්ධන හා පුහුණු ප්‍රතිපත්තිය ස්ථාපනය කර ඇතත්, ආයතනයේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයේ සියයට 25 කට පමණක් පුහුණු අවස්ථා ලැබීම හේතුවෙන් එම අරමුණ ඉටුකර ගැනීමට හැකිවන පරිදි පුහුණු වැඩසටහන් සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කර නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.
- (ඉ) ආයතනය විසින් 2012 - 2016 කාලපරිච්ඡේදය සඳහා සකස් කර තිබුණු සංයුක්ත සැලැස්මට අනුව ආයතනයේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ඉටුකර ගැනීමට බාධාකාරී සාධක ලෙස හඳුනාගෙන තිබුණු ප්‍රමාණවත් පුස්තකාල පහසුකම් නොමැතිවීම, දත්ත මූලාශ්‍රයක් හා තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතියක් නොමැතිවීම හා ස්වාධීන ආයතනයක් ලෙස



ස්ථාපනය නොකිරීම යන අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීමට සැලසුම්ගත කාලය ඉක්මවා තිබියදීත් ආයතනයට නොහැකි වී තිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) ආයතනයේ නව පනත සකස් කිරීමේදී පාඨමාලාවලට සහභාගිවන අභ්‍යාසලාභීන් සඳහා රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයක් පවත්වාගෙන යාමට විධිවිධාන ඇතුළත් කළ යුතු බව රාජ්‍ය මුදල් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අංක PF/FD/04/1998 Vol-1 හා 2013 මැයි 28 දිනැති ලිපියෙන් විදුහල්පති වෙත දන්වා ඇතත් කෙටුම්පත් පනතේ ඒ පිළිබඳ ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් කර නොතිබුණි. කෙසේ වෙතත් විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව 1999 වර්ෂයේ සිට රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය සඳහා පාඨමාලා සඳහා සහභාගි වන එක් අභ්‍යාසලාභියෙකුගෙන් රු.275 ක් බැගින් අයකර තිබුණි.
- (ආ) විශ්වවිද්‍යාල විද්‍යායතනයේ පාඨමාලා ප්‍රතිතනය කර නොතිබුණු බැවින් ධීප්ලෝමා පාඨමාලා හදාරන සිසුන්ගේ ප්‍රථම අධ්‍යයන කාලය නිමවී ඇතත් අදාළ විභාග පැවැත්වීමට තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ලබාදී නොතිබුණි. එබැවින් සිසුන් අදාළ විභාගවලට ඉදිරිපත් කිරීමෙන් තොරව ක්ෂේත්‍ර පුහුණුව සඳහා යොමුකර තිබුණි.
- (ඇ) ආයතනයේ නියෝජ්‍ය විදුහල්පති තනතුර සඳහා 2014 ජූනි 30 දින සිට 2016 අගෝස්තු 30 දින දක්වා වූ කාල පරිච්ඡේදය තුළ විධිමත් පත්වීමකින් හා අනුමැතියකින් තොරව වැඩ බැලීම් සිදුකළ නිලධාරියා වෙත රු. 512,839 ක් ගෙවීම් කර තිබුණි.
- (ඈ) ආයතනයේ පිරිස් කළමනාකරු ලෙස සේවය කළ නිලධාරියා 2014 පෙබරවාරි 04 දින සිට ඉල්ලා අස්වී පෞද්ගලික ආයතනයක සේවය කර තිබුණි. ආයතන සංග්‍රහයේ v වන පරිච්ඡේදයේ 3.1 හා 3.2 වගන්ති පරිදි ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතියකින් තොරව ඔහු අඛණ්ඩව සේවය කළ නිලධාරියකු ලෙස සලකා ආයතන සංග්‍රහයේ vii පරිච්ඡේදයේ 8.1 වගන්තියට පටහැනි ලෙස සේවය නොකළ කාලය සඳහා රු. 105,402 ක සම්පූර්ණ වැටුප් හා දීමනා හා වැටුප් පියවරයන් ලබාදී තිබුණි.



4.3 මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) විශ්ව විද්‍යාල විද්‍යායතනය සඳහා ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන යටතේ ලැබී තිබූ රු. 367,957,867 ක් වටිනා පුහුණු උපකරණ අදාළ පුහුණු විද්‍යාගාර භාර උපදේශකයන් වෙත විධිමත් පරිදි භාරදී ඉන්වෙන්ට්‍රි ලේඛන වලට ඇතුළත් කර නොතිබුණි.
- (ආ) නිරන්තරයෙන් සිදුවන තාක්ෂණික වෙනස්වීම්වලට අනුගත විය හැකි පරිදි සිසුන්ගේ හා උපදේශකවරුන්ගේ දැනුම යාවත්කාලීන කිරීම සඳහා පුස්තකාල පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීමේ විධිමත් වැඩපිළිවෙලක් ක්‍රියාත්මක කිරීම කෙරෙහි කළමනාකරණයේ අවධානය යොමුවී නොතිබුණි.

4.4 මතභේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

මධ්‍යම ගමනාගමන මණ්ඩලය යටතේ පත්වීම් ලබාදී පසුව ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයට අනුයුක්ත කල සේවකයන්ගේ වැටුපෙන් අයකරගෙන ඇතත් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට ඇතුළත් කර නොගත් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායක මුදල් වලින් කොටසක් ආයතනය විසින් ස්ථාවර තැන්පතු වක ආයෝජනය කර තිබුණි. ඉහත ආයෝජනවලින් උපයාගත් පොලිය හා නිවාස ණය සඳහා වැටුපෙන් අයකර ගන්නා ලද ණය වාරික ඇතුළුව එකතුව රු. 3,420,066 ක් ප්‍රයෝජනයට ගැනීම සඳහා නිශ්චිත වැඩපිළිවෙලක් සකස් කර නොතිබුණි.

4.5 නිෂ්ක්‍රීය හා උෞත උපයෝජිත වත්කම්

ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන මගින් නිෂ්පාදන තාක්ෂණවේදී පාඨමාලාව (Production Technology) ආරම්භ කිරීම සඳහා 2014 දෙසැම්බර් මාසයේදී රු. 240,496,777 ක් වටිනා උපකරණ ලබා දී තිබුණත් විගණන දිනය වූ 2016 සැප්තැම්බර් 07 දින වන විටත් එම පාඨමාලාව ආරම්භ කර නොතිබුණු බැවින් එම උපකරණ නිෂ්කාර්යව පැවතුනි.

4.6 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ආයතනය සඳහා අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 268 ක් වූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් දිනට ආයතනයේ සේවක පුරප්පාඩු 22 ක් පැවතුනි. මෙම පුරප්පාඩු අතර ආයතනයේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ඉටුකර ගැනීම සඳහා සෘජු බලපෑමක් ඇතිවිය හැකි,



අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති තනතුර වර්ෂ 03 ක්ද, ලේඛකාධිකාරී තනතුර වර්ෂ 02 මාස 08 ක්ද, පුරප්පාඩුව පැවතුනි. එමෙන්ම මධ්‍යම කළමනාකරණ මට්ටමේ තනතුරු 21 ක් පුරප්පාඩුව පැවති අතර ගණකාධිකාරී, සහකාර ලේඛකාධිකාරී, පරිපාලන නිලධාරී හා සහකාර කළමනාකරු එම තනතුරු අතර විය.

(ආ) කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ 2008 සැප්තැම්බර් 29 දිනැති DMS/C1/PS/34 අංක දරන ලිපිය මගින් ආයතනය සඳහා නව වැටුප් ව්‍යුහයක් අනුමත කර තිබුණද එම වැටුප් ව්‍යුහයන්ට අනුව සේවක අන්තර්ග්‍රහණයේදී විවිධ ගැටළු උද්ගත වී තිබුණි. විස්තර පහත සඳහන් වේ.

- (i) අනුමත බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය අනුව අභ්‍යන්තර විගණක II තනතුර සඳහා අභ්‍යන්තර බඳවාගැනීමකදී අවම වශයෙන් කණිෂ්ඨ කළමනාකරණ සේවා ගණයේ පළමු ශ්‍රේණියේ (JM -1-1) වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු වුවත් කළමනාකරණ සහකාර MA - 1 - 2 ගණයේ තනතුරෙහි මාස 05 ක සේවා පළපුරුද්දක් පමණක් සපුරා තිබූ නිලධාරියකු එම තනතුරට පත්කර තිබුණි.
- (ii) ප්‍රධාන ඉංජිනේරු නිෂ්පාදන හා නඩත්තු තනතුර සඳහා අනුමත බඳවාගැනීමේ පරිපාටියට අනුව අභ්‍යන්තරව බඳවා ගැනීමේදී කළමනාකරණ සේවා ගණයේ පළමු ශ්‍රේණියේ MM - 1 - 1 නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ඉංජිනේරු තනතුරේ වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු වුවත් ඊට පටහැනිව කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටමේ JM -1-1 හි වසර 3 ක කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබූ නිලධාරියකු එම තනතුරට පත්කර තිබුණි.
- (iii) ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුරට පත්වූ නිලධාරීන් 04 දෙනෙකු විශ්‍රාම ගොස් ඇතත්, උසස්වීම් නොසලකා නව වැටුප් පියවර ගණනය කිරීම නිසා විෂමතා ඉවත් නොකරන ලද වැටුප පදනම් කරගෙන පාරිතෝෂික දීමනා හා අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවා තිබුණි.
- (iv) ආයතනය විසින් වැටුප් ව්‍යුහයේ සංශෝධනයන් කිරීමේදී ඉංජිනේරු තනතුරුවල සේවයේ නියුතු නිලධාරීන් සඳහා උසස්වීම් නොසලකා නව වැටුප් පියවරයන් සකස් කර තිබුණි.



5. ගිණුම් කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

5.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකය විසින් පුහුණු පාඨමාලා පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය, ප්‍රාග්ධන වත්කම් අත්පත්කරගැනීම, පද්ධතිවල අභ්‍යන්තර පාලනය, ලේඛන නඩත්තුව ආදී ක්ෂේත්‍රයන්වල විගණන කටයුතු සිදුකර නොතිබුණු අතර අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරීන්ගේ වාර්ෂික විගණනය සඳහා වෙන්කල හැකි සම්පූර්ණ මිනිස් පැය 3923 කින් පැය 975 ක් ආයතනයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණය සඳහා යොදවා තිබුණි.


5.2 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

එකතු වටිනාකම රු. 1,103,200 ක් වූ පරිගණක ගිණුම්කරණ මෘදුකාංග පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම වෙනුවෙන් 2010 හා 2011 වර්ෂවලදී රු. 591,100 ක් වැයකර තිබුණද එහි පැවති අඩුපාඩු හා දෝෂ හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් එම පද්ධතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට නොහැකි වී තිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේ දී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින් වර ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පතිවරයාගේ අවධානයට යොමු කරන ලදී. පහත සඳහන් පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍රයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අවධානය යොමු කළ යුතු වේ.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍ර	නිරීක්ෂණය
(අ) මානව සම්පත් කළමනාකරණය	ඉහළ කළමනාකරණ මට්ටම්වල තනතුරු පුරප්පාඩු නොපිරවීම, සේවා ව්‍යවස්ථා හා අනුමත වැටුප් ව්‍යුහයකි පවතින ගැටළු නිරාකරණය පිළිබඳ නිසි අවධානය යොමු නොවීම.
(ආ) ගිණුම්කරණය	වත්කම් නිවැරදිව වාර්තා වන පරිදි විධිමත් ගිණුම්කරණ පද්ධතියක් පවත්වා නොගැනීම.
(ඇ) මෙහෙයුම් පාලනය	i. වාර්තා නිසි පරිදි නඩත්තු කර අයවිය යුතු ආදායම් නියමිත කාලය තුළ අයකර නොගැනීම. ii. පුහුණු වැඩසටහන් ගුණාත්මකව හා ප්‍රමාණාත්මකව වර්ධනය කිරීම කෙරෙහි කළමනාකරණයේ අවධානය යොමු නොවීම.


 ඩබ්ලිව්.පී.සී. චන්ද්‍රමරන්ත
 විගණකාධිපති (වැඩබලන)

ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව විගණකාධිපති වාර්තාව (පිළිතුරු)

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

1.3 විගණකගේ වගකීම

1.4 ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම

ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම සඳහා වූ අදාළ පනත් කෙටුම්පත 2017.03.10 දින රජයේ ගැසට්පත්‍රයේ පල කර ඇත.

1.5 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 07

ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත වලට අනුකූල වන පරිදි ගොඩනැගිලි ප්‍රත්‍යාගණනය කර එම වටිනාකම් ප්‍රත්‍යාගණනය කර ඇත. තවද ක්ෂය කර අවසන්ව ඇති යන්ත්‍රෝපකරණ හා පුහුණු උපකරණ වල වටිනාකම් ද එම අයිතම ප්‍රත්‍යාගණනය කර ගිණුම් වලට ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරන බවත්, ඉදිරි ගිණුම් වාර්තා වල එම වටිනාකම් ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගන්නා බවත් සඳහන් කරමි.

2.2.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

(අ) මිලදීගත් උපකරණ සඳහා ගෙවීම් කිරීමේදී රඳවා ගන්නා ලද රු.288,741.00 ක වටිනාකම නියමිත පරිදි ගිණුම්ගත කර, අදාළ ගිණුම් නිවැරදි කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

(ආ) තාක්ෂණ විෂය ධාරාව ඉගැන්වීමේ නිරත වන උපදේශක වරුන් සඳහා ගෙවීමට අමාත්‍යාංශයෙන් ලබා දී තිබූ මුදලින් රු.134,955.00 ක් 2014 වර්ෂය අවසානයේදී ඉතිරි විය. 2014 වර්ෂයේදී ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේදී එම වටිනාකම ආදායමක් ලෙස සලකා කටයුතු කිරීම නිසා 2014 වර්ෂයේ ආදායම වැඩියෙන් පෙන්වා ඇත. 2016 වසරේ ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේදී මෙම දෝෂය නිවැරදි කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

(ඇ) දේශීය මිලදී ගැනීම් අත්තිකාරම් ගිණුමේ වැඩිපුර සටහන්ව තිබූ රු.92,846.00 ක වටිනාකම පරීක්ෂා කර අදාළ ගිණුම නිවැරදි කිරීම සඳහා කටයුතු කරන ලදී.

2.2.3 පැහැදිලි නොකළ වෙනස්කම්

(අ) අත්තිකාරම් ලේඛණ වල සඳහන් කර ඇති ශේෂ නිවැරදිය.එසේ නමුත් ලෙජරයේ සඳහන් ශේෂයෙහි රු.177,900 ක වෙනසක් පවතී. මෙම වෙනස 2015 වර්ෂය තුළදී සිදුවූ දෝෂයක් නොවන අතර එම වර්ෂයට පෙර සිට පවතින ගිණුම්කරණ දෝෂයකි.පෙර වර්ෂ වලදී ලෙජර

ගිණුම් වලට පිටපත් කිරීමේදී සිදුවූ දෝෂයන් මේ සඳහා බලපා ඇති අතර එම දෝෂ නිවැරදි කර ලෙජර ශේෂය නිවැරදි කිරීමට පියවර ගන්නා බව සඳහන් කරමි.

(ආ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල පැවති රු.261,511.00 ක තොග ශේෂ වටිනාකමේ පැවති වෙනස 2016 වසර වාර්ෂික ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේදී නිවැරදි කරන ලදී.

2.2.4 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

බොරැල්ල ශාඛාවට ලබා දී ඇති තීන්ත තොගයේ ලෙජරයට අනුව ශේෂය රු.350,000.00 කි. මෙම තීන්ත නිෂ්පාදන කාර්යයන් සඳහාද, ආධුනික පුහුණුව සඳහාද භාවිතා කරන ලදී. අවසාන තොගය පිළිබඳ භෞතික තොග වාර්තාවක් ලබා දෙන ලෙස අදාළ නිලධාරීන්ට දැනුම් දී ඇති අතර හැකි ඉක්මනින් එම වාර්තාව විගණකාධිපති වෙත ලබා දීමට කටයුතු කරන බව දන්වා සිටිමි.

2.3 ලැබිය යුතු ගිණුම්

(අ) ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය 2004 වර්ෂය දක්වා ශ්‍රී.ලං.ග.ම. යටතේ පැවති ආයතනයකි. එම කාල සීමාවේදී මෙන්ම ඊට පසු කාලීනවද ශ්‍රී.ලං.ග.ම.ට අයත් බස් රථ හා එන්ජින් අලුත් වැඩියා කිරීම සඳහා අප ආයතනයට ලබා දී ඇත. ආයතනයේ ආධුනික/ආධුනිකාවන්ට ප්‍රායෝගික පුහුණු අවස්ථා ලබා ගැනීමට මේ තුලින් හැකියාව ලැබී ඇති අතර, ඊට අමතරව ආයතනයට ආදායමක් උපයා ගැනීමට ද හැකිවී ඇත. දිගු කාලයක් තිස්සේ මෙලෙස ශ්‍රී.ලං.ග.ම. බස් රථ අලුත් වැඩියා කිරීම වෙනුවෙන් ලැබිය යුතු මුදලින් නොලැබූ වටිනාකම් වලින් මෙම ණයගැති ශේෂය සැකසී ඇත.

ණය ශේෂ අය කර ගැනීම සඳහා ශ්‍රී.ලං.ග.ම. ඩිපෝව වෙත නිරන්තරයෙන් ලිපි යොමු කර අය කර ගැනීමට කටයුතු කර ඇති නමුත් අතීත වර්ෂයන්ට අදාළ සමහර ණය ශේෂයන් අය කර ගැනීමට නොහැකිව පවතී. ශ්‍රී.ලං.ග.ම. ප්‍රධාන කාර්යාලයේ නිලධාරී සමඟ සාකච්ඡා කර මේ සම්බන්ධව තව දුරටත් ක්‍රියා මාර්ග ගන්නා බව සඳහන් කරමි.

(ආ) අදාළ සේවක මහතාට 2015.07.13 දින සිට 2016.01.12 දින දක්වා මෝටර් රථ තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවේ අවශ්‍යතා සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා වන කර්මාන්තශාලා පුහුණුව ලබා ගැනීම සඳහා 2015.08.14 දින පැවති උපදේශක කමිටු රැස්වීමේදී අනුමැතිය ලබා දී ඇත.

මෙම නිලධාරියා කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවේ පත්වීම ලැබී සේවයට වාර්තා කිරීමට නියමිතව තිබූ දින වනවිට මෙම ආයතනයෙහි වර්ෂ අවසාන නිවාඩු කාලය යෙදී තිබූ බැවින් ඔහුට පිලිවෙත් ප්‍රකාරව කටයුතු කිරීමට නොහැකිවූ බව 2016.03.18 දිනැති ලිපිය මඟින් දැනුම් දී ඇත. මෙම සේවකයාගෙන් ආයතනයට අය විය යුතු මුදල් ගෙවීමට කටයුතු කරන ලෙස දැනුම් දී ඇති අතර ඔහුගේ සේවා කාලයට හිමි පාරිතෝෂික මුදල් මේ වනතෙක් නිදහස් කර නොමැත. ඉදිරියේදී මෙම මුදල ඔහුගෙන් ආයතනයට අය කර ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරන බවද දන්වමි.

එකම අමාත්‍යාංශයක් යටතේ පාලනය වන ආයතන 02 ක් වන බැවින් තම ගිවිසුම නව සේවා ස්ථානයට පැවරීමට කටයුතු කරන ලෙසට මොහු ඉල්ලීමක් කර ඇත. ඒ අනුව ඔහුගේ පුහුණුවට අදාළව එළඹ ඇති

ගිවිසුම කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පවරා ගත හැකි බව කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව 2016.05.24 දිනැති ලිපියෙන් දැනුම් දී ඇත. ඒ අනුව ගිවිසුම්ගත මුදල වන (රු.116,195.96) අප ආයතනය වෙත ගෙවන ලෙසට කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත 2016.07.07 දානමින් දැනුම් දී ඇති අතර ගිවිසුම පවරා ගැනීම සඳහා එම මුදල ගෙවීමට නොහැකි බව 2016.07.25 දානමින් කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවෙහි අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් අමාත්‍යාංශ ලේකම් ඇමතු ලිපිය මගින් දැනුම් දී ඇති අතර මීට පෙරද මෙම දෙපාර්තමේන්තුවෙහි සේවය සඳහා පැමිණ තිබූ නිලධාරීන්ගේ ගිවිසුම් එම දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පවරා ගෙන ඇති බවත් අදාළ නිලධාරී මහතා විසින් අදාළ ගිවිසුම කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පවරා දෙන ලෙසට කරන ලද අභියාචනයක් අමාත්‍යාංශ ලේකම් වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

2.4 නීති රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

2015 වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාව පිලියෙල කර පිටපතක් රජයේ විගණන අංශය වෙත ලබා දෙන ලදී. එලෙසම අපහරණ ක්‍රියාවලියේ පළමු පියවර ලෙස අබලි යකඩ හා යන්ත්‍ර කොටස් ලංකා කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය වෙත ලබා දීමටද කටයුතු කරන ලදී.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

(අ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දින වනවිට ආයතනයේ පැවැත්වූ පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා 9 න් - පාඨමාලා 3 ක් ප්‍රතිත්නය කර නොතිබිණි. එකී පාඨමාලා 3 න් මෙකාට්‍රොනික් පාඨමාලාව 2016.11.07 දින ප්‍රතිත්නය සිදු කර ඇත. මිල්රයිට් වැද්දුම් ශිල්පය හා ඩිසල් එන්ජින් යාන්ත්‍රණ ශිල්පය සඳහා ජාතික නිපුණතා සම්මත TVEC මගින් සකස් කර ඇත්තේ 2016 දෙසැම්බර් මසදී බැවින් දැනට ඒවායේ ප්‍රතිත්නය කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය ලිපි ලේඛන සකස් කරමින් පවතී. ඒ අනුව ආයතනයේ පවත්වන පාඨමාලා 9 න් 7 ක් මේ වනවිට ප්‍රතිත්නය කර ඇත.

බොරැල්ල ශාඛාවේ පවත්වාගෙන යන " මෝටර් රථ බොඩි අලුත්වැඩියා පින්තාරු ශිල්පය" සඳහා 2016.01.05 දින ප්‍රතිත්නය සිදු කර ඇත.

එම විගණන නිරීක්ෂණයේ සඳහන් පරිදි, පාඨමාලා සඳහා තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ ලියාපදිංචියක් සිදු නොකරන අතර, P1/0016 හා P1/0683 යටතේ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ මෙම ආයතන 02 ලියාපදිංචි කර ඇත. තවද අර්ධ කාලීන පැය 75, 150 වැනි ඉතා කෙටිකාලීන පාඨමාලා බැවින් ඒ සඳහා ජාතික නිපුණතා සම්මත සමඟ ගලපා ප්‍රතිත්නය සිදු කල නොහැකි වේ. (ඒවා කෙටිකාලීන පාඨමාලා වේ)

(ආ) කර්මාන්ත කේෂ්ත්‍රයේ වැඩිවන ඉල්ලුම් සරිලන පරිදි පුහුණු ධාරිතාව වැඩි කිරීමේ අරමුණින් 2016 වසරේදී ආධුනිකයින් 600 දෙනෙකු බඳවා ගන්නා ලදී. (2015 වසරේ බඳවා ගන්නා ලද්දේ 500 කි) තවද මෙසේ ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව වැඩිකරත්ම, ඔවුනට අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම්ද මේ වනවිට ක්‍රම ක්‍රමයෙන් වැඩි කරගෙන යනු ලබන අතර, පුහුණු කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය නවීන යන්ත්‍රසූත්‍ර ආදිය ලබා දී ඇත.තවද එහි

නිර්දේශයේ සඳහන් පුහුණු අවස්ථා පුළුල් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කර 2015 වසරේ සිට “ මෝටර් රථ වායු සමීකරණ ශිල්පී” මැයෙන් නව පාඨමාලාවක්ද ආරම්භ කරන ලදී.

(ඇ) ප්‍රමාණවත් සිසුන් සංඛ්‍යාවක් නොමැති බැවින් ඉතිරි පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීමට නොහැකි විය.

(ඈ) ආයතනීය කාර්ය මණ්ඩලය විධිමත්ව පුහුණුව හා සංවර්ධනය කිරීම සඳහා විධිමත් පුහුණු ප්‍රතිපත්තියක් ආයතනය තුළ ක්‍රියාත්මක නොවූ බැවින් 2016 වර්ෂයේදී ඒ සඳහා පුහුණු ප්‍රතිපත්තියක් හඳුන්වා දී ඇත. මෙම පුහුණු ප්‍රතිපත්තියෙහිදී ඇතැම් කරුණු සංශෝධනය විය යුතුව පවතින බව නිරීක්ෂණය වූ බැවින් නැවත සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර ඇත.

අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් පුහුණුවීම් සඳහා යොමු කිරීමේදී ආධුනික පුහුණුවීම් කටයුතුවලට බාධා මතුවන බැවින් එම කාර්ය මණ්ඩලය පුහුණු වැඩසටහන්වලට යොමු කිරීමේදී ඇතැම් දුෂ්කරතා මතුවේ. එසේවුවද පුහුණු ප්‍රතිපත්තියට අනුව ආයතනයේ සියළුම සේවකයින්ගේ කුසලතා, හැකියාවන් සහ ආකල්ප වර්ධනය කිරීම පුහුණු පාඨමාලා සඳහා යොමු කිරීමට කටයුතු කර ඔවුන්ගේ දැනුම යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

(ඉ) එක් එක් පාඨමාලා සඳහා පොත් වර්ගය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම පිලිබඳව ඒ ඒ අංශ ප්‍රධානීන් වෙත දන්වා අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.

දැනට පුස්තකාලය සතුව ඇති පොත් පරීක්ෂා කර භාවිතයට ගත නොහැකි පොත් ඉවත් කිරීම නිර්දේශ කිරීම සඳහා කමිටුවක් පත් කිරීමට කටයුතු කර ඇත.

ඉහත වර්ෂවල ආයතනය විසින් පොත් මිලදී නොගත්තද, ආයතනය සඳහා අමාත්‍යාංශයේ ඇති ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන (SSDP) මගින් රු. 1709235.18 වටිනා පොත් ආයතනය වෙත ලබා දී ඇත.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

(අ) රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයට අදාළ දැනට පවතින ප්‍රතිලාභ ලබාදීමේ ක්‍රම, හැකි උපරිම අයුරින් ප්‍රතිලාභ ලබාදීමට හැකිවන පරිදි සකස් කිරීම සඳහා යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීමට අවශ්‍ය කමිටුවක් මගින් සැකසීම සඳහා උපදෙස් ලබා දී ඇත.

(ආ) තත්ත්ව කළමනාකාර ක්‍රමයේ (QMS) සඳහා වූ සියළු වාර්තා 2016 දෙසැම්බර් මස TVEC භාර දී ඇති අතර 2017.01.17 දින ඊට අවශ්‍ය ඉදිරිපත් කිරීම් සිදු කරන ලදී.

(ඇ) යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ අංක 2/1/15/3/09 හා 2012/09/14 දිනැති ලිපිය මගින් ඉදිරියේදී ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය වෙත අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති තනතුර සඳහා **පත් කරන තෙක්** 2012/09/18 දින සිට අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති තනතුරෙහි වැඩ බැලීම සඳහා පත් කර ඇති අතර වැඩ බැලීමේ පත්වීමට අදාළව 2014/02/19 දින පැවති උපදේශ මණ්ඩල රැස්වීමේදී ගත් තීරණයකට අනුව රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය මත 2012/09/18 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි වැඩ බැලීමේ දීමනාව ගෙවීමට කටයුතු කර ඇත.

විගණන වාර්තාවේ පෙන්වා දී ඇති ආයතන සංග්‍රහයේ 13:3 හි වැඩ බැලීමේ පත් කිරීමක් කල යුත්තේ නිත්‍ය පත්වීමක් කරන තෙක් තාවකාලික ප්‍රතිකර්මයක් වශයෙන් පමණි යන්න හා එකඟ වන අතර රේඛීය

අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ 2012/09/18 දිනැති ලිපිය මඟින්ද වැඩ බැලීමේ තනතුර ලබා දී ඇත්තේ තාවකාලික ප්‍රතිකර්මයක් වශයෙනි.

රේඛීය අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ උපදෙස් අනුව අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති තනතුර පිරවීම සඳහා අභ්‍යන්තරිකව 2016.01.07 දින අයදුම්පත් කැඳවූ අතර එකී අයදුම්පත් කැඳවීම ආයතනීය නිලධාරියෙකු විසින් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය හමුවෙහි අභියෝගයකට ලක් කල අතර ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය විසින් එය නිශ්චය කර ඇත.

1997 පෙබරවාරි 03 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන අංක 6/97, 2 හි වැඩ බැලීමේ කාලය මාස 03 ක උපරිමයකට යටත් විය යුතු යැයි දක්වා තිබුණද එම කාලය තුළදී එම පුරප්පාඩු නොපුරවන ලද්දේ නම් එම තනතුර තව දුරටත් ලබා ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය අදාල අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා විසින් විමසා බැලිය යුතුය යනුවෙන් දක්වා ඇති ප්‍රතිපාදනය මඟින් පැහැදිලි වනුයේ මාස 03 ක් ඉක්මවා වුවද වැඩ බැලීමේ පත්වීමක් පැවතිය හැකිවීම විය යුතුය. මෙයට අමතරව රාජ්‍ය පරිපාලන හා කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය මඟින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන වෙබ් අඩවියෙහි “ නිතර අසන පැන” ශීර්ෂයෙහි වැඩ බැලීමේ දීමනාව යටතේ 2 විමසුමෙහි දක්වා ඇත්තේ “ පුරප්පාඩු තනතුරක පූර්ණ කාලීනව වැඩ බැලීම සඳහා පත් කරන ලද නිලධාරියෙකුගේ පත්වීම් ලිපියේ කොපමණ කාලයක් සඳහා අදාල තනතුරේ වැඩ බැලීමට පත් කර ඇත්ද යන්න සඳහන් නොවන විට, ඔහුට ගෙවන වැඩ බැලීමේ දීමනාව රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 06/97 අනුව මාස 03 කට සීමා විය යුතුද?” යනුවෙනි. ඊට පිලිතුරු ලෙස

“ ආයතන සංග්‍රහයේ VII වන පරිච්ඡේදයේ 12:5:4 උප වගන්තියෙහි විධිවිධාන සංශෝධනය කරමින් නිකුත් කර ඇති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 6/97 මඟින් පුරප්පාඩු තනතුරක පූර්ණ කාලීනව වැඩ බැලීම සඳහා පත් කරන ලද නිලධාරියෙකුට දීමනා ගෙවීමට අදාල එම පරිච්ඡේදයේ 12:5:1 හෝ 12:5:2 උප වගන්ති සංශෝධනය කර නොමැත. එබැවින් එම වගන්ති යටතේ ගෙවනු ලබන දීමනාව මාස 03කට සීමා කිරීමේ අවශ්‍යතාවක් නොමැත.” යනුවෙන් දක්වා ඇත.

ඉහත තත්ත්වයන්ගෙන් පැහැදිලි වනුයේ මාස 03 ඉක්මවා වුවද යම් පුරප්පාඩු තනතුරක වැඩ බැලීමේ හැකියාවක් පවතින බව යන්න අදහස් කරමි.

ආයතන සංග්‍රහයේ VII වන පරිච්ඡේදයේ 12 හි ප්‍රතිපාදන අනුව වැඩ බැලීමේ පත්වීම හා දීමනා ගෙවීමට කටයුතු කර ඇත.

(ඇ) අදාල නිලධාරියා ආයතනයේ පිලිවෙත් ප්‍රකාරව 2014.02.05 දින සිට ආයතනීය සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට කල ඉල්ලීම ආයතනයේ කළමනාකාරිත්වය මඟින් පිලිගෙන ඔහුට හිමි නිවාඩු ලබා ගන්නා ලෙසට දැනුම් දීමක් කර තිබුණි. ඒ අනුව ඔහු 2013 දෙසැම්බර් මාසය තුළදී ඔහුට හිමි නිවාඩු සහ ඉල්ලා අස්වීමේ දිනය දක්වා ඔහුට හිමි නිවාඩු ලබා ගෙන ඇත.

අමාත්‍යාංශ අතිරේක ලේකම්ගේ 2014.02.12 දිනැති ලිපියට අනුව අදාල නිලධාරියා සිය ඉල්ලා අස්වීමේ දිනට පෙරාතුව ඉල්ලා අස්වීම අවලංගු කර ගැනීම සඳහා ලිපියක් ඉදිරිපත් කර ඇති බවත් එකී දිනට ප්‍රථම අදාල අනුමැතිය ලබා දී ඇති බවත් පැහැදිලි වන බැවින් සහ අදාල ලිපියෙහි සේවය බණ්ඩනයක් සිදු කල යුතු බවට උපදෙස් ද ලබා දී නොමැති බැවින් මෙන්ම සේවයට නොපැමිණි කාලසීමාව තුළ ඔහුට හිමි නිවාඩු ලබාගෙන සේවයට වාර්තා නොකර තිබූ බැවින් එම නිලධාරියා අබණ්ඩව සේවය කල අයෙකු ලෙස සලකා අදාල වැටුප් හා දීමනා ලබා දී ඇති අතර අන්තර්ග්‍රහණ යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ලැබී තිබූ උපදෙස් පරිදි අදාල නිලධාරියා HM 1 -1 වැටුප් ක්‍රමයට මාරු කිරීමක් කර තිබූ බැවින් ඒ අනුව වැටුපෙහි පිහිටුවා ඇත.

ශ්‍රී ලංගම යටතේ එහි පරිපාලන ක්‍රමවේදයන්ට අනුව ක්‍රියාත්මක වූ මෙම ආයතනය මෙතෙක් ස්වාධීන ආයතනයක් ලෙස නෛතිකව ස්ථාපනය වී නොමැති බැවින් පරිපාලන ක්‍රමවේදයන් සම්බන්ධව ගැටළුකාරී තත්ත්වයක් පවතී. ආයතනයේ පත්වීම් ලබා දීමේදී මෙන්ම ඉල්ලා අස්වීම්, තනතුරු හැරයාම් හා විශ්‍රාම ගැන්වීම් වැනි කටයුතුවලදී ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් දැනුවත් කිරීමක් හෝ උපදෙස් ලබා දීමේ පරිචයක් මේ දක්වා ආයතනය තුළ ක්‍රියාත්මක වී නොමැත.

4.3 මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්

(අ) විශ්ව විද්‍යාල විද්‍යායතන සඳහා අංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන යටතේ ලැබී තිබූ රු. 367,957,867.00 ක වටිනා පුහුණු උපකරණ නිසි පරිදි ඉන්වෙන්ට්‍රිගත කර ඇති බව සඳහන් කරමි. ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනය සහ අංශභාර නිලධාරීන්ට භාණ්ඩ භාර දීමේ ලේඛන රජයේ විගණන නිලධාරීන්ට පරීක්ෂා කිරීමටද ලබා දෙන ලදී.

(ආ) එක් එක් පාඨමාලා සඳහා පොත් වර්ගය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම පිලිබඳව ඒ ඒ අංශ ප්‍රධානීන් වෙත දන්වා අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.

දැනට පුස්තකාලය සතුව ඇති පොත් පරීක්ෂා කර භාවිතයට ගත නොහැකි පොත් ඉවත් කිරීම නිර්දේශ කිරීම සඳහා කමිටුවක් පත් කිරීමට කටයුතු කර ඇත.

ඉහත වර්ෂවල ආයතනය විසින් පොත් මිලදී නොගත්තද, ආයතනය සඳහා අමාත්‍යාංශයේ ඇති ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන (SSDP) මගින් රු. 1709235.18 වටිනා පොත් ආයතනය වෙත ලබා දී ඇත.

4.4 මතභේදයට තුඩු දෙන ගණුදෙනු

මේ සම්බන්ධව ආයතනීය උපදේශක මණ්ඩලයේ සහ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමේදී සාකච්ඡා කරන ලදී. එහිදී තීරණය කරනු ලැබුවේ කම්කරු කොමසාරිස් (සේවක අර්ථසාධක) වරයාගේ උපදෙස් ලබා ගෙන මේ සම්බන්ධව ඉදිරි පියවර ගත යුතු බවයි. ඒ අනුව මේ සම්බන්ධව උපදෙස් ඉල්ලා කම්කරුතුමන් වෙත ලිපියක් යොමු කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

4.5 නිෂ්ක්‍රීය හා උෞන උපයෝජිත වත්කම්

ප්‍රමාණවත් ඉල්ලුම්පත් නොතිබූ බැවින් පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීමට නොහැකි විය.

4.6 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

(අ) ආයතනයේ පැවති සේවක පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා ප්‍රසිද්ධ කල පුවත්පත් දැන්වීම්වලට අනුව ලේඛකාධිකාරී, ගණකාධිකාරී, පුස්තකාලයාධිපති, නඩත්තු සහකාර(සිවිල්) යන තනතුරු සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ පැවැත්වූ අතර ලේඛකාධිකාරී තනතුර සඳහා ඉදිරිපත් වූ අයදුම්කරුවන් අවශ්‍ය මූලික සුදුසුකම් සපුරා නොමැති බව සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී අනාවරණය විය. මෙම තනතුර සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත අයෙකු බඳවා ගැනීමට කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතියට ඉදිරිපත් කර ඇත.

පුස්තකාලයාධිපති හා ගණකාධිකාරී තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදු කර ඇත. නඩත්තු සහකාර (සිවිල්) තනතුර සඳහා කෙනෙකු තෝරා ගැනුනද ඔහු සේවය සඳහා වාර්තා නොකරන ලදී. නැවතත් පුවත්පත් දැන්වීම් පල කර බඳවා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

විගණන වාර්තාවේ පෙන්වා දී ඇති සහකාර ලේඛකාධිකාරී, පරිපාලන නිලධාරී සහ සහකාර කළමනාකාර - පරිපාලන හා මානව සම්පත් යන තනතුරු සඳහා අභ්‍යන්තර උසස්වීම් මඟින් මෙම තනතුරු පිරවීම සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා එම තනතුරු පිරවීමට කටයුතු කර ඇත.

මීට අමතරව පුරප්පාඩු පවතින නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ/නියෝජ්‍ය විදුහල්පති තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමට පුවත්පත් දැන්වීම් පල කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. විශ්‍රාම යාමෙන් ඇතිවන පුරප්පාඩු සඳහා අවශ්‍ය බඳවා ගැනීම් කිරීමට කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවෙන් අනුමැතිය ඉල්ලා ඇති අතර අනුමැතිය ලැබීමෙන් පසු බඳවා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරනු ඇත.

(ආ) (i) ශ්‍රී ලංගම පරිපාලනය යටතේ පැවති අවධියේ ලංකා ජර්මන් කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනයේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ කටයුතු ශ්‍රී ලංගම නිලධාරියෙකු විසින් හොබවා ඇති අතර, ආයතනය ශ්‍රී ලංගම පරිපාලනයෙන් බැහැර වීමෙන් අනතුරුව, අදාළ රේඛීය අමාත්‍යාංශය මඟින් භාණ්ඩාගාරය හරහා ආයතනයට අවශ්‍ය මුදල් වෙන් කිරීමක් සිදු වී ඇත. එහිදී ආයතනය සඳහා අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරක අවශ්‍යතාවය මතු වී තිබුණි. ඒ අනුව, රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ උපදෙස් හා අනුමැතිය පරිදි පුවත්පත් දැන්වීම් පල කර, අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් අනතුරුව පැවති සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල අනුව, විධිමත් ලෙස, මෙම නිලධාරියා 2008.01.24 දින ආයතනයේ ස්ථිර සේවයට V ශ්‍රේණියේ අභ්‍යන්තර ගිණුම් පරීක්ෂක ලෙස බඳවා ගෙන ඇත.

2008.09.29 දිනැති DMS/C/1/PS/34 දරන කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපියෙහි 07 ඡේදයට අනුව, නිර්දේශ කර ඇති නව තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමේ පරිපාටි සහ උසස්වීම් ක්‍රම සකස් කර, මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. යනුවෙන් පමණක් දක්වා ඇත.

2008.09.29 දිනැති ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණය හා අන්තර්ග්‍රහණය ලිපිය අනුව අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර නව බඳවා ගැනීමක් ලෙස දක්වා ඇත. මෙලෙස ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණයට පෙර ආයතනයේ සේවය කල සේවකයන් කිහිපදෙනෙකුටම අන්තර්ග්‍රහණ ප්‍රතිපාදන ඉහත සඳහන් ලිපිය මඟින් ලැබී නොතිබුණි. එබැවින්, ආයතනය කළමනාකරණය විසින් එලෙස අන්තර්ග්‍රහණ ප්‍රතිපාදන නොලැබූ සේවකයන් සඳහා හා අනෙකුත් ගැටළු ඇති සේවකයන් සඳහාත් 2014.06.03 හා 2014.07.10 ලිපි මඟින් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ලිඛිතව කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලදී.

එම ලිපියට පිලිතුරු වශයෙන් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කල 2014.08.26 දිනැති ලිපියෙහි 04 වන ඡේදයට අනුව නව බඳවා ගැනීම් පරිපාටිවල සඳහන් සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීම මත ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණයට පෙර ආයතනයේ සේවයේ යෙදී සිටි සේවකයින් නව බඳවා ගැනීම් පරිපාටියට අනුව 2008.07.01 දින සිට අන්තර්ග්‍රහණය, කරන ලෙසට දැනුම් දී ඇත. ඒ අනුව මෙම නිලධාරියා ඇතුළුව තවත් නිලධාරීන් 2011.09.16 දින අනුමත සේවක කාර්ය මණ්ඩල ඇස්තමේන්තුව අනුව අන්තර්ග්‍රහණය කරන ලදී. (පුස්තකාලයාධිපති, V ශ්‍රේණියේ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු, පරිගණක ජාල පරිපාලක, සම්පාදක නිලධාරී..... වැනි තනතුරු සඳහා මෙලෙස අන්තර්ග්‍රහණය කර ඇත.)

මෙම නිලධාරියා බඳවා ගැනීම සඳහා පල කල පුවත්පත් දැන්වීමට අනුවද 2012.11.30 අනුමත බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය අනුවද 2014.07.30 අනුමත බඳවා ගැනීම් පරිපාටියේ සංශෝධනය අනුවද අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා අවශ්‍ය බාහිර සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර ඇත.

(ii) නව බඳවා ගැනීම් හා උසස්වීම් පරිපාටිය අනුමත වීමට ප්‍රථම ප්‍රධාන ඉංජිනේරු-නිෂ්පාදන හා නඩත්තු තනතුරෙහි රාජකාරි ආචරණය සඳහා පත් කර තිබූ මෙම නිලධාරියා ආචරණ රාජකාරීන් ඉටු කල නිලධාරීන් ආයතනය සේවා අවශ්‍යතාවය අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පවත්වා ස්ථිර කිරීමේදී අදාළ

තනතුරෙහි ස්ථිර කිරීමට කටයුතු කර ඇත. අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමේදී මෙම නිලධාරියා කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ(JM 1-1) වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා ඇත.

බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය අනුව ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ (HM 1-1), ප්‍රධාන ඉංජිනේරු - නිෂ්පාදන, සේවා හා නඩත්තු තනතුරට අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා නොමැති බැවින් මෙම නිලධාරියා කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා ඇත.

(iii) මෙම නිලධාරීන් විශ්‍රාම ලැබූ දිනය වන විට සියළුම සේවකයින් සඳහා අන්තර්ග්‍රහණය යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ලිපි නිකුත් වී තිබුණද සේවක විරෝධතා හේතුවෙන් එම අවස්ථාවේදී එම ලිපිවලට අනුව වැටුප් ගෙවීම ක්‍රියාත්මක නොවීය.

ඒ අනුව ඔවුන් විශ්‍රාම ලබන අවස්ථාවේදී අන්තර්ග්‍රහණය නොකරන ලද වැටුප් අනුව අදාළ වැටුප් හා දීමනා ගෙවා ඇත.

නැවතත් 2015.12.14 දා තමන් අන්තර්ග්‍රහණය ලිපි නිකුත් කර ඒ අනුව ආයතනයේ සිටින සේවකයින්ව වැටුප් ගෙවමින් පවතින අතර විශ්‍රාම ලැබූ අයටද එලෙස හිඟ වැටුප් හා දීමනා ගෙවිය යුතුව ඇත.

කෙසේවුවද අන්තර්ග්‍රහණය සම්බන්ධව නැවතත් මතු වී ඇති ගැටළු සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් උපදෙස් ඉල්ලා ඇති අතර එම උපදෙස් ලැබීමෙන් පසු හා වැටුප් විගණනය කිරීමෙන් අනතුරුව මෙම සේවකයින්ගේ හිඟ වැටුප් හා දීමනා ලබා දිය හැකිවේ.

2008.07.01 දින සිට අන්තර්ග්‍රහණය යෝජනා ක්‍රියාත්මක වීම සිදුවීමත් සමඟම පැවති පැරණි ශ්‍රේණි ක්‍රමයක් අනුව කටයුතු කල නොහැකිය. එසේම කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුරු සඳහා වෙනම වැටුප් ක්‍රමයක් ලබා දී නොමැත. පුහුණු අංශභාර පරිපාලන කටයුතු හා සම්බන්ධ තනතුරක් වන ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුර තවදුරටත් පවත්වා ගැනීම ආයතනය අවශ්‍යතාවයක් වූ බැවින් නව බඳවා ගැනීම් හා උසස්වීම් පරිපාටිය තුළ කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ සේවා ගණයෙහි I ශ්‍රේණියට පත් වන්නන් ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු ලෙස තනතුරු නාමගත කිරීමට අනුමැතියක් ලබා ගෙන ඒ අනුව කටයුතු කර ඇත. කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුර එම තනතුර දරන්නාට පෞද්ගලික වනසේ පමණක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට උපදෙස් ලබා දී ඇත.

ඉහත පෙන්වා දුන් තත්ත්වය අනුව බඳවා ගැනීම් හා උසස්වීම් පරිපාටියෙහි සඳහන් පරිදි කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි I ශ්‍රේණියට පත්වීම සඳහා කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියේ වසර 10 ක සේවා කාලයක් සපුරාලිය යුතුව ඇත. ජ්‍යෙෂ්ඨ අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුරු දාරීන් කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි I ශ්‍රේණියට පත් කිරීමට ප්‍රතිපාදන හිමි වී නොමැත.

එබැවින් අදාළ නිලධාරීන් අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුරට පත් වූ දිනය සලකා සේවා කාලය ගණනය කර වසර 10 ක් සම්පූර්ණ වන 2010 වර්ෂයේ අදාළ දිනට I ශ්‍රේණියේ පිහිටුවා ඇත.

2008.07.01 දින වනවිටත් අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුර දැරූ මොවුන් අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමට සිදු වන්නේ කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණ) (MA 2-2) සේවා ගණයෙහිය. නමුත් සංශෝධිත බඳවා ගැනීම් හා උසස්වීම් පරිපාටිය අනුව සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර 2008.07.01 දිනට කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි අන්තර්ග්‍රහණය කරන ලදී. මොවුන්ගේ ඉල්ලීම IV ශ්‍රේණියට උසස්වීම ලැබූ

2011.07.01 දිනට කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි I ශ්‍රේණියෙහි පිහිටුවන ලෙසය. නමුත් එසේ කිරීමට ප්‍රතිපාදනයක් නොමැත. මෙම කාණ්ඩය බඳවා ගැනීමේ හා උසස්වීමේ පරිපාටියෙහි ප්‍රතිපාදන අනුව කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි II ශ්‍රේණියේ වසර 10 ක් සම්පූර්ණ කල දිනට I ශ්‍රේණියේ පිහිටුවා ඇත. වසර 10 ක සේවා කාලය ගණනය කිරීමේදී අභ්‍යාස ඉංජිනේරු V ශ්‍රේණියට පත් වූ දිනය සැලකිල්ලට ලක් කර ඇත.

නව බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය සහ අන්තර්ග්‍රහණ යෝජනා ක්‍රියාත්මක වීමත් සමඟ ඊට පෙර පැවති ශ්‍රේණි ක්‍රමයන් අනුව කටයුතු කල නොහැකිය. එසේම අන්තර්ග්‍රහණ යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී එම යෝජනා ක්‍රියාත්මක වීම ප්‍රමාද වීමද සලකා බලා අභ්‍යාස ඉංජිනේරු තනතුර පිහිටවූ දිනය පාදක කරගෙන වසර 10 ක සේවා කාලය පදනම් කරගෙන කනිෂ්ඨ කළමනාකරණ (JM 1-1) I ශ්‍රේණියෙහි පිහිටුවීමටද කටයුතු කර ඇත.

කෙසේවුවද අන්තර්ග්‍රහණ යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මතු වී ඇති තත්ත්වයන් සම්බන්ධව වැඩිදුර උපදෙස් ලබා ගැනීම සඳහා රේඛීය අමාත්‍යාංශය සහ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන්ද සමඟ ජාතික වැටුප් කොමිෂම සමඟ සාකච්ඡා සිදු කෙරෙමින් පවතින අතර ජාතික වැටුප් කොමිෂම මගින් ලබා දෙන උපදෙස් පරිදි ඉදිරියේදී කටයුතු කරනු ලබන බව වැඩිදුරටත් දන්වමි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

5.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන කේෂ්ත්‍රයන් 2014 වර්ෂයේ අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්මට ඇතුළත් කර ඇත.

ශ්‍රීලංගමයේ රීතියට අනුව ගබඩා පාලක ඉවත් වීමෙන් පසු නව ගබඩා පාලකට ගබඩාව භාර දීම සඳහා ගබඩා සමීක්ෂණය අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් සිදු කල යුතුව ඇත. එබැවින් 2015 අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්මෙහි ගබඩා සමීක්ෂණය සඳහා මිනිස් පැය 975 ක් ඇතුළත් කර අනුමත කර ඇත.

5.2 නොවිසිදී ඇති විගණන ජේද

මෙම මෘදුකාංග පද්ධතිය 2010 වසරදී ස්ථාපිත කර ක්‍රියාත්මක කල නමුත් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මතු වූ ගැටළු හේතුවෙන් බලාපොරොත්තු වූ සම්පූර්ණ කාර්යයන් ඉටුකර ගැනීමට නොහැකි විය. එසේ නමුත් මෙම පද්ධතිය භාවිතයෙන් වර්තමානයේදීද වැටුප් සැකසීම වැනි කාර්යයන් සිදු කරන බව සඳහන් කරමි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

පෙන්වා දී ඇති පද්ධති හා පාලන කේෂ්ත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කර කටයුතු කරන ලෙස අදාල නිලධාරීන් වෙත උපදෙස් ලබා දී ඇත.

අධ්‍යක්ෂ/විදුහල්පති
ලං.ජ.කා.අ.ආයතනය.