



**ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව  
தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு  
National Police Commission**

**වාර්ෂික වාර්තාව  
ஆண்டறிக்கை  
Annual Report**

**2016**

## **දැක්ම**

“විශ්වසනීයවූත්, ස්වාධීනවූත්, වෘත්තීයමය පොලිස්  
සේවාවක් තුළින් සුරක්ෂිත, නිරූපදිත සහ සාමකාමී  
සමාජයක් ”

## **මෙහෙවර**

“මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරුකරමින් සහ  
සුරකිමින්, මහජන වගවීම සහතික කරමින්, නීතියේ  
ආධිපත්‍ය දිරිගන්වන, කාර්යක්ෂම, පාරදෘශ්‍ය සහ  
මහජන අභිලාශයන්ට ප්‍රතිචාර දක්වන සේවාවක්  
ලෙසට ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය පරිණාමනය කිරීම.”

## **වටිනාකම්**

ස්වාධීනත්වය

අවංකභාවය

වගවීම

සහයෝගීතාව

අඛණ්ඩ ඉගෙනුම

නිර්මාණශීලීත්වය

# 1. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ පොදු විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂය වන 2016 යනු, 2015 වර්ෂයේ ඔක්තෝබර් 14 වැනි දින අභිනවයෙන් සංස්ථාපනය කොට වැඩ කටයුතු ආරම්භ කරන ලද ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ පළමු වැනි වර්ෂයයි. 2015 වර්ෂයේ දී ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව ක්‍රියාත්මකව පැවතියේ මාස දෙක හමාරක කාලසීමාවක් තුළ පමණක් වන අතර එම කාලය තුළ මූලික සැලසුම් සකස් කරන ලදී. 2016 වර්ෂයේ දී පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් භෞතික හා භෞතික නොවන සම්පත් සම්බන්ධයෙන් පැන නැගුණු බාධක සියල්ල ජයගනිමින් ප්‍රගතිශාලී පියවර රැසක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. ඒ අනුව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් එහි කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මානව සම්පත් හා වෙනත් සම්පත් යෙදවීම් සඳහා අවශ්‍ය ආයතනික ව්‍යුහයන් ස්ථාපිත කිරීමේ කටයුතු ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් කාර්යාලය සඳහා අභ්‍යන්තර සැලැස්මක් සකස් කරන ලද අතර එහි කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන අතිරේක කාර්ය මණ්ඩලය ව්‍යවස්ථානුකූල විධිවිධාන යටතේ පළමු මාස කිහිපය තුළ බඳවා ගන්නා ලදී. එම විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාවේ දැක්ම, මෙහෙවර හා වටිනාකම් හඳුනාගැනීම ආදී වූ කොමිෂන් සභාවේ මූලික දිශානතිය දක්වන කටයුතු මෙම කාලය තුළ ඉටු කරන ලදී.

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය, නීතිය හා සාමය හා දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය සමඟ නීති බලාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හා වක්‍රාකාරයෙන් සම්බන්ධවන වෙනත් විවිධ රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවල සහභාගීත්වයෙන් පාර්ශවකරුවන්ගේ ජාලයක් ස්ථාපිත කරන ලදී. මහජනතාවගේ සහ වෙනත් පාර්ශවකරුවන්ගේ විශ්වාසය දිනා ගැනීම සඳහා සැලසුම් කරන ලද විවිධ ක්‍රියාමාර්ග සහ මැදිහත්වීම් පිළිබඳ තොරතුරු සැපයීම සඳහා වැඩි බරක් තැබූ අතර මහජනතාවට ගුණාත්මක හා කාර්යක්ෂම පොලිස් සේවාවක් ලබා දීම සඳහා ගනු ලැබූ පියවර එනම් පොලිසිය හා මහජන සම්බන්ධතා වැඩි දියුණු කිරීම, මනා විනිවිදභාවයක් උදෙසා මහජන අදහස් විමසීම සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය ලබා ගැනීම ආදිය මෙම සැලසුම්වලට ඇතුළත් විය.

මහජනතාවගේ යහපත උදෙසා මහජන හිතකාමී පොලිස් සේවයක් නිර්මාණය කිරීමේ අරමුණින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කොමිෂන් සභාව විසින් ගනු ලැබූ පියවර සහ එහි කාර්ය සාධනය පිළිබඳ තොරතුරු 2016 වාර්ෂික වාර්තාව තුළින් ඉදිරිපත් කෙරේ. ඒ අනුව යහපාලන මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම තහවුරු කිරීම සඳහා ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව එහි පුළුල් ඉලක්ක සහ අරමුණු ඉදිරිපත් කරන ලදී. මෙහිදී ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සහ ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ප්‍රතිරූපය හා විශ්වසනීයත්වය වැඩි දියුණු කරමින් සේවයට කැප වූ කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ, ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ, මහජනතාවගේ සහ ප්‍රධාන පාර්ශවකරුවන්ගේ සහයෝගය තුළින් මෙරට තුළ මහජන හිතකාමී පොලිස් සේවාවක් ස්ථාපිත කිරීමට හැකි වනු ඇතැයි ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විශ්වාස කරයි.

## 2. කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය 2016

### සභාපති:

මහාචාර්ය එස්.ටී. හෙට්ටිගේ

සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳ සම්මානිත මහාචාර්ය, කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය

### කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්:

නීතිඥ

පී.එච්. මනතුංග මහතා

නීතිඥ

සාවිත්‍රී ඩී විජේසේකර මිය

බී.ඒ. ජයනාදන් මහතා

හිටපු නියෝජ්‍ය පොලිස්පති

එස්.එල්.එම්. සවානිර් මහතා

හිටපු තානාපති,

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය

තිලක් කොල්ලුරේ මහතා

හිටපු කැබිනට් අමාත්‍යාංශ ලේකම්,

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය

ආර්.කේ.දී. සිල්වා මහතා

හිටපු පොලිස්පති

### ලේකම්:

එන්.ආරියදාස කුරේ මහතා

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ හිටපු වැඩ බලන ලේකම්

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය

**3. කොමිෂන් සභාවේ බලතල හා කාර්යභාරය**

**19 වැනි ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයෙහි 155 ඡී (1) (අ) වගන්තිය ප්‍රකාරව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ බලතල පහත පරිදි වේ:**

1. පොලිස්පති හැර අනෙකුත් පොලිස් නිලධාරීන් පත්කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, විනය පාලනය සහ සේවයෙන් පහකිරීම.
2. පොලිස් නිලධාරියකුට හෝ පොලිස් සේවයට එරෙහිව මහජනයා විසින් හෝ අතෘප්තියට පත් ඕනෑම පුද්ගලයකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන පැමිණිලි භාර ගැනීම හා ඒවා විමර්ශනය කිරීම සඳහාත් නීති ප්‍රකාරව ඒවාට විසඳුම් ලබා දීම සඳහාත් පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් ක්‍රියා පටිපාටි ස්ථාපිත කිරීම.

පහත දැක්වෙන කරුණු ඇතුළුව පොලිස් නිලධාරීන්ගේ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව පොලිස්පතිවරයා සමඟ සාකච්ඡා කර තීරණවලට එළඹීමට කටයුතු කළ යුතුය:-

- (අ) බඳවා ගැනීම, උසස් කිරීම සහ මාරු කිරීම සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන ඕනෑම ප්‍රතිපත්තියකට යටත්ව බඳවා ගැනීමේ, උසස් කිරීමේ සහ මාරු කිරීමේ පටිපාටි, සකස් කිරීම.
- (ආ) පුහුණු කිරීම සහ පොලිස් සේවයේ කාර්යක්ෂමතාව සහ ස්වාධීන්තවය වැඩි දියුණු කිරීම
- (ඇ) ජාතික මට්ටමේ සහ පළාත් මට්ටමෙන් භාවිත කළ යුතු අවි ආයුධ, පතරොම් හා වෙනත් අවශ්‍ය උපකරණවල ස්වභාවය සහ වර්ගය තීරණය කිරීම; සහ
- (ඈ) හැසිරීම, හා විනය කාර්ය පටිපාටි සංග්‍රහයන් සකස් කිරීම.

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 9 වැනි උපලේඛනයේ ඇතුළත් I වැනි ලැයිස්තුවේ I පරිශීෂ්ටය යටතේ පැවරී ඇති සියළුම බලතල කොමිෂන් සභාව විසින් ක්‍රියාවට නැංවිය යුතු අතර එහි කාර්යභාරයන් හා රාජකාරී ඉටු කළ යුතුය.

#### 4. කොමිෂන් සභාව තුළ ස්ථාපිත කර ඇති අංශ සහ ඒකක

ඉහත සඳහන් බලතල හා අදාළ කාර්යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් පහත දැක්වෙන ක්‍රියාකාරී අංශ සහ ඒකක පිහිටුවා ඇත. මේ එක් එක් අංශ සහ ඒකක මගින් වෙන වෙනම කාර්යභාරයන් ඉටු කළ යුතුය.

1. පරිපාලන, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන අංශය
2. මූල්‍ය අංශය
3. ආයතන සහ විනය කටයුතු පිළිබඳ අංශය
4. ප්‍රතිපත්ති, නීති සහ අභියාචනා අංශය
5. මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශය

පරිපාලන, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන අංශය යටතේ වෙනම උප ඒකක තුනක් ස්ථාපිත කර තිබේ. එනම්:

- I පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ඒකකය
- II මාධ්‍යය ඒකකය
- III තොරතුරු සහ සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඒකකය

#### 4.1. පරිපාලන, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන අංශය (ARDD)

මෙම අංශයේ කාර්යභාරය දෙයාකාරය. පළමුවැන්න වනුයේ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවෙහි මානව සම්පත් කළමනාකරනය කිරීම, කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම සහ පුහුණු කිරීම මෙම අංශය විසින් ඉටු කළ යුතුය. දෙවැන්න වනුයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ එදිනෙදා, පරිපාලන කටයුතු සිදු කිරීමත් සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රසම්පාදන කටයුතු සිදු කිරීමත්ය. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් රාජ්‍ය සේවයේ කාර්ය මණ්ඩලවල එනම් ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය, ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය සහ රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය වැනි සේවාවන්ගෙන් සේවය ලබා ගනී. මාධ්‍ය නිලධාරී සහ විමර්ශන නිලධාරීන් වැනි නිලධාරීන් සෘජුවම කොමිෂන් සභාවට බඳවාගෙන ඇති නිලධාරීන්ය. රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ අදාළ කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රමාණවත් නොමැති බැවින් රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 09/2017 හි විධිවිධාන යටතේ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පළපුරුදු විශ්‍රාමික රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ සේවය ලබා ගැනීමට සිදුව තිබේ.

#### 4.1.I. මාධ්‍යය ඒකකය

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවෙහි සියළුම මාධ්‍ය සබඳතා සහ වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ වගකීම මාධ්‍ය ඒකකය වෙත පැවරෙන අතර තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් පිළිබඳ කටයුතු තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඒකකය වෙත පැවරී ඇත. විද්‍යුත් හා මුද්‍රිත මාධ්‍ය සමඟ ගහපත් සබඳතා පවත්වා ගැනීම සඳහා මාධ්‍ය ඒකකය මගින් සති පතා හා දෛනික පදනමින් මාධ්‍ය වාර්තා ජාතික පොලිස්

කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලදී. එමෙන්ම කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳව මහජනතාව සහ පොලිස් නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම සඳහා මාධ්‍ය ඒකකය මගින් පුවත්පත් නිවේදන නිකුත් කරන ලද අතර මාධ්‍ය සාකච්ඡා සංවිධානය කරන ලදී.

**4.1.II. තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඒකකය**

2016 වර්ෂය තුළ මෙම ඒකකය මගින් තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ සංවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. UNDP මූල්‍යාධාර යටතේ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ වෙබ් අඩවිය පරිශීලක හිතකාමී වෙබ් අඩවියක් බවට පත් කර ගැනීම සඳහා වෙබ් අඩවිය වැඩි දියුණු කිරීමට මෙම අංශය මගින් පියවර ගන්නා ලදී. ඊට අමතරව, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ දෘඩාංග හා මෘදුකාංග නඩත්තු කිරීමත් වැඩි දියුණු කිරීමත් මෙම ඒකකය මගින් සිදු කරන ලදී.

**4.1.III. පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ඒකකය (RDU)**

පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ඒකකය යනු සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පරිපාලන අංශයෙහි වෙනම ඒකකයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව තුළ ඉතා මෑතක දී ස්ථාපිත කරන ලද ඒකකයකි. පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ඒකකයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වනුයේ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවෙහි අළුතින් ආරම්භ කරන ලද වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම සහ ඇගයීම වේ. කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන උපායමාර්ගික ක්ෂේත්‍ර පවරා තිබෙන්නේ මෙම ඒකකයටය. කොමිෂන් සභාවේ මගපෙන්වීම මත ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාමාර්ග සඳහා ක්ෂේත්‍ර හඳුනාගැනීම සමබන්ධයෙන් මහජනතාවගේ හා පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අදහස් විමසා බැලීම සඳහා සාකච්ඡා පැවැත්වීමට සැලසුම් සකස් කරමින් පවතී.

ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් ක්ෂේත්‍ර හඳුනාගැනීම සඳහා මහජනතාව හා වෙනත් පාර්ශ්වකරුවන් සමග සාකච්ඡා කර ඔවුන්ගෙන් අදහස් ලබා ගැනීම සඳහා කොමිෂන් සභාවේ මගපෙන්වීම යටතේ සැලසුම් සකස් කරමින් තිබේ. රථවාහන, පරිසර ආරක්ෂාව, ප්‍රජා පොලිසිය සහ සංචාරක පොලිසිය වැනි අංශ කිහිපයක් යටතට ගැනෙන ප්‍රමුඛ ප්‍රතිපත්ති සහ ආශ්‍රිත ගැටළු සම්බන්ධයෙන් විවිධ පාර්ශ්වකරුවන් සමග සාකච්ඡා කිරීමට පියවර ගන්නා ලදී.

සමාලෝචිත කාලසීමාව තුළ ගෙන ඇති පියවර පහත පරිදි වේ.

- ❖ විවිධ අංශ වෙත පවරා ඇති වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා සමාලෝචිත කාල සීමාව තුළ 70 කට අධික අතිරේක කාර්ය මණ්ඩලයක් බඳවා ගන්නා ලදී.
- ❖ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සඳහා නව වෙබ් අඩවියක් නිර්මාණය කිරීම සහ එය ක්‍රමානුකූලව යාවත්කාලීන කිරීම.
- ❖ 2016-2018 වර්ෂය සඳහා උපායමාර්ගික සැලැස්මක් සකස් කිරීම සහ 2016 වර්ෂය සඳහා ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් සකස් කිරීම.

❖ නීතිය හා සාමය පිළිබඳ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් සහ අන්තර් ආයතනික ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිවරයා, නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා සහ 20 කට අධික වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවල නිලධාරීන් සමග සාකච්ඡා පැවැත්වීම.

❖ අන්තර් - ආයතනික ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් සකස් කිරීම සඳහා අදාළ අමාත්‍යාංශයන්හි ලේකම්වරුන් සමග සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය, නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය සහ ස්වදේශ කුටයුතු අමාත්‍යාංශය ඇතුළු 15 කට අධික අමාත්‍යාංශවල ලේකම්වරු පිරිසක් මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී වූහ.

❖ පොලිස් නිලධාරීගේ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා සකස් කරන ලද ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ උපායමාර්ගික සැලැස්මෙහි දක්වා ඇති සංවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සහය ලබා ගැනීමේ අරමුණින් පහත දැක්වෙන ජාත්‍යන්තර ආයතන සමග සාකච්ඡා පවත්වන ලදී.

- එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන අරමුදල UNDP
- සංක්‍රමණය පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර සංවිධානය (IOM),
- ආසියානු පදනම,
- ඇමරිකා එක්සත් ජනපද ආධාර වැඩසටහන USAID
- ශ්‍රී ලංකා වාණිජ මණ්ඩලය

යන ආයතන මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.

❖ පාර්ශවකරුවන් අභිප්‍රේරණ කිරීම සඳහා මෙම කාලය තුළ තව දුරටත් සාකච්ඡා සහ සම්මන්ත්‍රණ පවත්වන ලදී. තව ද රටේ නීති බලාත්මක කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය සහ වෙනත් බොහෝ ආයතන දායකත්වය සපයයි. ජන ජීවිතයේ බොහෝ ක්ෂේත්‍ර තුළ නීතිය බලාත්මක කිරීමේ වගකීම උසුලන විවිධ ආයතන සම්බන්ධ කර ගනිමින් සහයෝගී කාර්ය සංස්කෘතියක් ඇති කිරීමේ වැදගත්කම හඳුනා ගන්නා ලදී.

හඳුනාගත් ක්ෂේත්‍ර කිහිපයක් සඳහා ක්‍රියාත්මක කරන ලද සහයෝගී ක්‍රියාකාරකම් පහත පරිදි වේ.

- මාර්ග ආරක්ෂාව සහ මාර්ග අනතුරු වළක්වා ගැනීම
- මත් පැන් සහ මත්ද්‍රව්‍යවලට ඇබ්බැහිවීම වැළැක්වීම



- ළමා හා කාන්තා සුරක්ෂිතතාව
- ළමා අපයෝජනය සහ කාන්තාවන්ට එරෙහිව සිදු කරන වැරදි වැළැක්වීම
- මහජන ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම සහ ප්‍රජා ප්‍රතිපත්ති සකස්කිරීම සවිබල ගැන්වීම
- අපරාධ වැළැක්වීම
- පොලිස් සුබසාධනය ඉහළ නැංවීම
- පිරිස් සහ මහජන සාමය කළමනාකරණය

පොලිස් සේවයේ කාර්යක්ෂමතාව සහ ස්වාධීනත්වය ඉහළ නැංවීම සඳහා මෙම අංශය විසින් පහත දැක්වෙන පියවර ගන්නා ලදී.

- ✓ පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා නව ආචාර ධර්ම පද්ධතියක් හඳුන්වා දීම සහ එය ක්‍රියාත්මක කිරීම
- ✓ පැමිණිලි අවම කර ගැනීම සඳහා සංචාරක පොලීසියට සහ පරිසර පොලීසියට මුහුණපැමට සිදුව ඇති ගැටළු හඳුනා ගැනීම සඳහා වැඩසටහනක් සකස් කිරීම.
- ✓ පොලිස් කාන්තාවන්ගේ දුක්ගැනවිලි නිරකාරණය කිරීම සඳහා ප්‍රායෝගික පියවර ගන්නා ලදී.
- ✓ සියළුම තරාතිරම්වලට අයත් පොලිස් නිලධාරීන්ගේ දීර්ඝ කාලීන සුබසාධන ගැටළු නිරකාරණය කිරීම සඳහා නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය හා එක්ව ඒකාබද්ධ යාන්ත්‍රණයක් සකස් කරන ලදී.
- ✓ රථ වාහන අනතුරු අවම කිරීමේ අරමුණින් රථ වාහන පොලීසියේ ගැටළු හඳුනා ගැනීම.
- ✓ මෝදර සිට අවිස්සාවේල්ල දක්වා කැලණි ගඟ ආශ්‍රිතව සිදු වන පරිසර දූෂණය වැළැක්වීම සඳහා පරිසර වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් 2016.11.11 වැනි දින මූලික සාකච්ඡා පවත්වන ලදී. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සභාපති, ලේකම් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන් මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.
- ✓ පොලිස් නිලධාරීන්ගේ දෙවන භාෂා දැනුම වර්ධනය සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන පුහුණුව වැඩි දියුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් 2016.12.30 දින සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. රාජ්‍ය භාෂා කොමසාරිස් සහ ජාතික

පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.

- ✓ පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා ආචාර ධර්ම පද්ධතිය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් දෙකක් 2016.12.07 සහ 2016.12.14 යන දෙදින තුළ කටාන පොලිස් විද්‍යාතනයේ දී පැවැත්විය.
- ✓ ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය තුළ කාන්තා පොලිස් නිලධාරීන්ට මුහුණු පැමට සිදු වන ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය පිළිබඳ ගැටළු නිරාකරණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡාවක් 2016.10.12 දින පැවැත්විය.
- ✓ සංචාරක පොලිස් අංශය වැඩි දියුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් 2016.11.18 වන දින සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ වැඩ බලන සභාපති, සාමාජිකයන්, ලේකම්, ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය, හා සංචාරක සංවර්ධන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ සහ සංචාරක පොලිසිය මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.
- ✓ රථ වාහන පොලිස් අංශය වැඩි දියුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡාවක් 2016.11.18 දින පැවැත්විය. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සභාපති, සාමාජිකයන්, ලේකම් හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය, සහ රථ වාහන අංශයේ අධ්‍යක්ෂ මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.
- ✓ ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ළමා හා කාන්තා කාර්යාංශය නගා සිටුවීම සඳහා අරමුදල් ලබා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් 2016.12.09 වැනි දින සාකච්ඡාවක් පැවැත්විය. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්, ලේකම් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය, හා ඇමරිකා එක්සත් ජනපද ආධාර වැඩසටහනේ සම්බන්ධීකාරක සහ එම වැඩ සටහනේ වෙනත් නියෝජිතයින් මෙම සාකච්ඡාවට සහභාගී විය.

පොලිසිය මගින් මහජනයාට සලසන සේවාවන්වල ගුණාත්මකබව ඉහළ නැංවීම සඳහා 2016 වර්ෂය තුළ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසි

**I ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ උපායමාර්ගික න් පහත දැක්වෙන ක්‍රියාමාර්ග සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. සැලැස්ම 2016 -2018**

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් එම කොමිෂන් සභාව උදෙසා තුන් අවුරුදු උපායමාර්ගික සැලැස්මක් සකස් කරන ලදී.

**II ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය සඳහා ආයතනික විශ්ලේෂණය**

පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ වසර 150 ක ඉතිහාසය තුළ කලින් කල සිදු කරන ලද අවිධිමත් වෙනස්කිරීම් හැරෙන්නට ක්‍රමානුකූල ආයතනික විශ්ලේෂණයක් සිදු කර නොමැත. පුළුල් ආයතනික විශ්ලේෂණයක් සිදු

කිරීමෙන් අනතුරුව ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය සම්බන්ධයෙන් ව්‍යුහාත්මක වෙනස්කම් සිදු කරන ලෙස ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් යෝජනා කරන ලදී. වසර 150 ක ශ්‍රී ලංකා පොලිස් ඉතිහාසය තුළ පොලීසිය සම්බන්ධයෙන් පළමු වරට පුළුල් ආයතනික විශ්ලේෂණයක් (Organization Analysis) සිදු කිරීම සඳහා ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍ය මූලික පියවර ගන්නා ලදී. මේ සම්බන්ධයෙන් පත් කළ කමිටුව මගින් යොමු කිරීමේ අනුදේශ (TOR) සකස් කරන ලද අතර මෙම විශ්ලේෂණය සිදු කිරීම සඳහා විද්වත් කණ්ඩායමක් පත් කිරීමට ද කොමිෂන් සභාව අපේක්ෂා කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා පොලිස් ප්‍රතිසංස්කරණ සඳහා අවශ්‍ය පහසුකම් මෙම විශ්ලේෂණය තුළින් සලසනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරන ලදී.

**III පොලිස් නිලධාරීන්ගේ සුබසාධනය**

පොලිස් නිලධාරීන්ගේ රාජකාරී තත්ත්වය හා වෘත්තීය සෞඛ්‍යය කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කරමින් පොලීසියේ සියළුම තනතුරුවලට අයත් නිලධාරීන්ගේ සුබසාධනය ඉහළ නැංවීම තුළින් පොලිස් නිලධාරීන්ගේ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීමට ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව අපේක්ෂා කරන ලදී.

**IV දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම (DMS)**

පොලිස් ස්ථාන, පොලිස් කොට්ඨාශ ආදී පොලිස් සේවයේ ක්‍රියාත්මක සියළුම ක්ෂේත්‍ර සඳහා පුළුල් දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය බැගින් සකස් කිරීමටත් ඒ එක් එක් දත්ත පද්ධති අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී අභිමත පරිදි ශ්‍රී ලංකා පොලිස් දත්ත පද්ධතිය සමග ජාලගත කිරීමටත් ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සැලසුම් කර තිබේ.

**V විනිවිදභාවයෙන් යුතුව ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සඳහා මහජන අදහස් විමසීම**

විනිවිද භාවයෙන් යුතු ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම හා මහජන අදහස් ලබා ගනිමින් ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ පළමුවන අවස්ථාව මෙය බැවින් අපරාධ, අපරාධ වැළැක්වීම, ළමා අපයෝජනය, කොළඹ ඇතුළු රටේ වෙනත් ප්‍රදේශවල මහජන පැමිණිලි විමර්ශන ක්‍රියාවලිය සිදු කිරීම වැනි විවිධ කරුණු සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සඳහා මහජන අදහස් ලබා ගැනීමේ වැඩිමුළු පළාත් මට්ටමින් සංවිධානය කිරීම පිණිස ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් සැලසුම් කරන ලදී.

**VI අන්තර් ආයතනික සහයෝගීතාව**

නීතිය බලාත්මක කිරීම අධ්‍යාපනය, මාර්ග, රැකියා, ප්‍රවාහන, සමාජ සුබ සාධන, නිවාස, පළාත් පාලන, සහ සෞඛ්‍ය, ආදී විවිධ අංශ සමග සමීප සබඳතාවකින් යුතුව සිදු කළ යුතු කාර්යයක් වන බැවින් පොලිස් ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට වඩා එම ආයතනවල මැදිහත්වීමෙන් නීතිය බලාත්මක කිරීම ඉතා වැදගත් කරුණක් බව කොමිෂන් සභාව විසින් අවබෝධ කර ගන්නා ලදී. වෙනත් ආකාරයකින් කිවතොත්, ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ආයතනික මට්ටමේ මැදිහත්වීම සඳහා පහසුකම් සැලසීම පිණිස සහයෝගී ක්‍රියාමාර්ගයක් සකස් කිරීමේ අවශ්‍යතාව මතු වී ඇත. මෙම කරුණු සම්බන්ධයෙන් පුළුල් අවබෝධයකින් යුතුව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව පොලිසිය හා ඊට සම්බන්ධ කටයුතුවල විවිධ අංශ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ඒකාබද්ධ ජාතික ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් සකස් කිරීමේ අවශ්‍යතාව හඳුනා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව තීරසාර මානව යහපැවැත්ම උදෙසාත් ගැටළු නිරකාරණය කිරීම සඳහාත් ස්ථිර හා ප්‍රායෝගික අන්තර් ආයතනික ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමේ අවශ්‍යතාව කෙරෙහි ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ අවධානය යොමු වී ඇත.

**VII වෙනත් ස්වාධීන කොමිෂන් සභා සමග සහයෝගීත්වයෙන් කටයුතු කිරීම**

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු හා සම්බන්ධව කටයුතු කරන වෙනත් සමාන ස්වාධීන කොමිෂන් සභා සමග සාකච්ඡා පැවැත්වීම ආරම්භ කිරීමට ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව අදහස් කරන ලදී. ඒ අනුව, අදහස් හුවමාරු කර ගැනීම සඳහා සාකච්ඡාවලට සහභාගී වන ලෙස මානව හිමිකම්, මැතිවරණ, විගණන හා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියෝජිතයන්ට ආරාධනා කිරීමට ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව අපේක්ෂා කරන ලදී.

**VIII විශේෂිත පොලිස් කොට්ඨාශ නවීකරණය**

අපරාධ වැළැක්වීම සඳහා පොලිසියේ පහත දැක්වෙන විශේෂිත කොට්ඨාශ මගින් ගනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග ශක්තිමත් කිරීම සඳහාත් මෙම එක් එක් පොලිස් කොට්ඨාශ මගින් ලබා දෙන සේවාවන් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහාත් එම කොට්ඨාශ නවීකරණය කිරීමට ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව අදහස් කරන ලදී.

- සංචාරක පොලිසිය  
සෑම වසරකම සංචාරකයින් විශාල සංඛ්‍යාවක් මෙරටට පැමිණෙන බැවින් ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තයේ අභිවෘද්ධිය සඳහා

ඔවුන්ට නිසි මගපෙන්වීමක් හා සුරක්ෂිත හා ආරක්ෂිත පරිසරයක් සලසා දීම අත්‍යවශ්‍යය. ඒ අනුව සංචාරක පොලීසිය කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කිරීමේ අවශ්‍යතාව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලදී.

- **ළමා සහ කාන්තා කාර්යාංශය**

ළමුන්ට හා කාන්තාවන්ට ආරක්ෂාව සැලසීම පොලීසියේ පොදු වගකීමක් වන්නේය. කෙසේ වුව ද, ගෝලීයකරණය සහ තොරතුරු තාක්ෂණය ආශ්‍රයෙන් ඇති වී තිබෙන සංවර්ධනය තුළින් පැන නැගී ඇති සංස්කෘතික විපර්යාසයන් නිසා ඔවුන්ට මුහුණ පෑමට සිදු වී තිබෙන අනාරක්ෂිත බව වැඩි වීම හේතුවෙන් මෙම වැඩසටහන් තවදුරටත් වැඩි දියුණු කිරීමේ අවශ්‍යතාව පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් අවබෝධ කර ගෙන තිබේ.

### **IX පොලිස් ස්ථානවල සේවා සැපයීමේ ධාරිතාව වැඩි දියුණු කිරීම**

ග්‍රාමීය ප්‍රදේශයක පිහිටිය ද නාගරික ප්‍රදේශයක පිහිටිය ද මහජන ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් වගකිවයුතු ප්‍රධාන ආයතනය වනුයේ පොලිස් ස්ථානයයි. ජනතාවගේ සියළුම සමාජීය සහ ආර්ථික කටයුතු සුරක්ෂිතව සිදු කළ හැක්කේ පොලීසිය මගින් ආරක්ෂිත පරිසරයක් තහවුරු කර ඇත් නම් පමණි. එමනිසා ජනතාවගේ යහපැවැත්ම උදෙසා පොලීසිය මෙහෙයවීමේ දී පොලිස් ස්ථානයක ස්ථානභාර නිලධාරියා විසින් ඉතා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කිරීමට නියමිතව තිබේ.

අපරාධ වැළැක්වීම හා අපරාධකරුවන්ට එරෙහිව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම යන කාර්යයන් දෙකම මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා ප්‍රමුඛ ආයතනයක් වන පොලිස් ස්ථානය කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී ආයතනයක් ලෙස ශක්තිමත් කළ යුතු බව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විශ්වාස කරයි. ඒ අනුව පොලිස් සේවා සැපයීමේ ඵලදායීතාව සහ කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීම සඳහා කාර්ය සාධන විගණනය වැනි මෙවලම් හඳුන්වාදීමට ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සැලසුම් කරන ලදී.

ජනතාවගේ ප්‍රතිචාර සහ ජනතා සහභාගීත්වය ලබා ගැනීම සඳහා ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවට උපයෝගී කර ගත හැකි වෙනත් මෙවලමක් ලෙස සමාජ විගණනය (Social Audit) හඳුනා ගන්නා ලදී.

## 4.2 මූල්‍ය අංශය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ නිසි ක්‍රියාකාරීත්වය සඳහා අවශ්‍ය අරමුදල් ඒකාබද්ධ අරමුදලින් ලබා ගැනීම සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරය සමග නිරතුරුව සබඳතා පවත්වමින් මුදල් රෙගුලාසිවලට අනුව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ ගිණුම් පවත්වාගෙන යාම සහ වෙනත් අදාළ ක්‍රියාකාරකම් ද මෙම අංශය මගින් ඉටු කරන ලදී. අරමුදල් කළමනාකරණය සහ වියදම් පාලනය, බඩු වට්ටෝරු අයිතම, කාර්යාල උපකරණ සහ මූලස්ථාන කාර්යාලය සහ පළාත් කාර්යාල 9 සඳහා ලිපි ද්‍රව්‍ය සැපයීම සිදු කරන ලද්දේ මෙම අංශය විසිනි. එමෙන්ම කොමිෂන් සභාවේ විවිධ සේවා ගණයන්හි නිලධාරීන් සඳහා වැටුප්, වේතන සහ වෙනත් ආකාරයේ ගෙවීම් ආදිය ද මෙම අංශය මගින් සිදු කළ යුතු විය. යෝජිත විදේශාධාර මගින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජිත ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම හා අධීක්ෂණය කිරීම ආරම්භ කිරීම තුලින් මෙම අංශය ශක්තිමත් කිරීමට කොමිෂන් සභාව බලාපොරොත්තු විය. 2016 වර්ෂයේ මූල්‍ය තත්ත්වය ඇමුණුම I හි දක්වා ඇත.

### 4.3 මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශය (PCID)

මහජන පැමිණිලි විමර්ශනය යනු ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව යටතේ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරී ඇති ප්‍රධාන කාර්යයන් අතුරින් එකකි. මහජනතාව විසින් පොලිස් නිලධාරීන්ට හා පොලිස් සේවයට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරනු ලබන පැමිණිලි විමර්ශනය කිරීම සඳහා ක්‍රියාපටිපාටි ස්ථාපිත කිරීම සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා පවත්වා ඇත. එම පරිපාටි සකස් කර අවසන් වූ පසු අදාළ රීති ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ඇත. එම රීති යටතේ පැමිණිලිකරුගේ ගැටළු විසඳීමට හා සහන සැලසීමට කොමිෂන් සභාව කටයුතු කළ යුතුය.

බරපතල සිදුවීම්පිළිබඳව ලේකම්වරයා, අධ්‍යක්ෂකවරයා හෝ ඒ සඳහා පත් කරන ලද කමිටුවක් මගින් සෘජුවම විමර්ශනයන් සිදු කරන ලදී. පහත දැක්වෙනුයේ සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ එසේ මහජනතාවගේ සහ මාධ්‍යයේ අවධානයට ලක් වූ සිදුවීම් දෙකකි.

- (I) 2016.01.04 වැනි දින ඇඹිලිපිටියේ තරුණයකු මරණයට පත්වීම
- (II) 2016.09.11 වැනි දිනට ආසන්න කාල සීමාව තුළ හම්බන්තොට තරුණයකු අතුරුදහන්වීම.

මහජන පැමිණිලි භාර ගැනීම සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ පළාත් කාර්යාල නවයක් ස්ථාපිත කර තිබේ. පළාත් අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට සෘජුවම ලැබෙන හෝ කොමිෂන් සභාව මගින් ඔවුන් වෙත යවනු ලබන පැමිණිලි ඔවුන් විසින් විමර්ශනය කරනු ලැබේ. පළාත් අධ්‍යක්ෂවරු 9 දෙනා පිළිබඳ තොරතුරු ඇමුණුම් අංක 2 හි දක්වා ඇත.

පොලීසියට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරනු ලබන විවිධ මහජන පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන් කඩිනම් පියවර ගැනීම සඳහා ක්ෂණික ඇමතුම් පද්ධතියක් දිවා රාත්‍රී දෙකෙහිම ක්‍රියාත්මක වේ. මහජනතාවගේ යහපත උදෙසා අංක 1960 දරන කෙටි සංකේතය දිවා රාත්‍රී දෙකෙහිම සක්‍රියව පවතී. 1 වැනි වගුවෙන් දැක්වෙන්නේ සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ලැබුණ මහජන පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන් ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ගවල ප්‍රගතියයි.

මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශයේ ප්‍රගතිය - 2016

	කාර්යාලය	ලැබී ඇති මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2016 දෙසැම්බර් 31 වන විට නිරාකරණය කරන ලද මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව
1	මූලස්ථාන කාර්යාලය	186	64
2	බස්නාහිර පළාත - කොළඹ	599	153
3	මධ්‍යම පළාත - මහනුවර	221	111
4	වයඹ පළාත - කුරුණෑගල	140	130
5	දකුණු පළාත - ගාල්ල	277	211
6	උතුරු මැද පළාත - අනුරාධපුර	91	80
7	ඌව පළාත - බදුල්ල	127	82
8	සබරගමුව පළාත - රත්නපුර	111	76
9	උතුරු පළාත - යාපනය	26	20
10	නැගෙනහිර පළාත - මඩකලපුව	101	44
	<b>මුළු එකතුව</b>	<b>1879</b>	<b>971</b>

මහජන පැමිණිලි විමර්ශනයේ ප්‍රතිඵල අනුව වැරදි සිදු කරන පොලිස් නිලධාරීන්ට එරෙහිව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් සුදුසු විනය ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලදී.

2016 වර්ෂයේ දී ආරම්භ කරන ලද මුළු විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව 22 ක් වන අතර එයින් පරීක්ෂණ 17 ක් මූලික විමර්ශන පැවැත්වීම සඳහා යොමු කරන ලදී. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ වැඩිම පැමිණිලි සංඛ්‍යාවක් වාර්තා වී ඇත්තේ බස්නාහිර පළාතෙන් වන අතර එම සංඛ්‍යාව 599 කි. මී ළඟට වැඩිම පැමිණිලි සංඛ්‍යාවක් වාර්තා වී ඇත්තේ දකුණු පළාතෙනි.

සාපේක්ෂව අඩුම පැමිණිලි සංඛ්‍යාවක් වාර්තා වී ඇත්තේ උතුරු පළාතෙන් වන අතර පශ්චාත් යුධ වාතාවරණය හේතුවෙන් එය එසේ වන්නට ඇතැයි උපකල්පනය කරනු ලැබේ. ජනගහන සංඛ්‍යාව අඩුවීම ද වාර්තා වූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව අඩු වීමට හේතු විය.

මහජන පැමිණිලි නිරාකරණය කිරීමේ දී සෑම පැමිණිල්ලක්ම ඉක්මණින් විභාග කොට ඇති බව නිරීක්ෂණය විය. වර්ෂය අවසන් වන විට පැමිණිලි 971 ක් නිරාකරණය කර ඇති අතර එය මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාවෙන් 51.6%කි. ඇතැම් මහජන පැමිණිලි සංකීර්ණ ස්වභාවයේ පැවති අතර එවැනි පැමිණිලි විභාග කිරීමේ දී ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නීති පරිපාටිය අනුගමනය කිරීමට සිදු විය.



#### 4.4. ආයතන හා විනය කටයුතු අංශය

බඳවා ගැනීම්, පත් කිරීම්, උසස් කිරීම්, මාරු කිරීම්, සේවය ස්ථිර කිරීම් හා සේවා දීර්ඝ කිරීම්, විනය පාලනය සහ රාජ්‍ය නිවේදිත හා රාජ්‍ය නිවේදිත නොවන නිලධාරීන් විශ්‍රාම ගැන්වීම ආදී සියළුම කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීමේ වගකීම පැවරී තිබුණේ මෙම අංශය වෙතය. රාජ්‍ය නිවේදිත නොවන නිලධාරීන් ( පොලිස් කොස්තාපල් තනතුරේ සිට ප්‍රධාන පොලිස් පරීක්ෂක ධුරය දක්වා) සම්බන්ධ බලතල පොලිස්පති වෙත පවරා තිබුණු අතර ඊට අදාළ සියලුම කටයුතු කොමිෂන් සභාව විසින් තීරණය කරනු ලැබූ උපදෙස් හා ප්‍රතිපත්ති මාර්ගෝපදේශ අනුව සිදු කරන ලදී.

රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන් සේ සැලකෙන සහකාර පොලිස් අධිකාරී සහ ඉන් ඉහළ සියළුම තනතුරු සම්බන්ධයෙන් හා පොලිස් ස්ථාන භාරව කටයුතු කරන සියළුම නිලධාරීන්ගේ පත්කිරීම්, උසස්වීම්, මාරු හා විනය පාලන කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා ආයතන හා විනය කටයුතු අංශය කොමිෂන් සභාවට සෘජුවම පහසුකම් සලසන ලදී. එමෙන්ම ඉහතින් සඳහන් කරන ලද පොලිස් සේවයේ තනතුරු දරන නිලධාරීන් විසින් යොමු කරනු ලබන අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් ද කටයුතු කරන ලද්දේ මෙම අංශය විසිනි.

වගුව- 2

ආයතන සහ විනය කටයුතු පිළිබඳ අංශයේ ප්‍රගතිය - 2016 වර්ෂය

අංකය	විස්තරය	සිදුවීම් සංඛ්‍යාව
1	<u>විනය කටයුතු පිළිබඳ අංශය</u> රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන් (G.O.) නොනීම් විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	202
	I විනය නියෝග නිකුත් කරන ලද සංඛ්‍යාව	44
	II මගපෙන්වීම සිදු කර ඇති එහෙත් අවසන් කළ යුතු විනය පරීක්ෂණ	34
	III පරීක්ෂා කරන ලද චෝදනා පත්‍ර කෙටුම්පත් සංඛ්‍යාව	10
	IV දැනට සිදු වෙමින් පවතින මූලික විමර්ශන සංඛ්‍යාව	114
2	දේශපාලන පළිගැනීම් වලට ලක් වූවන් අතුරින් සහන සලසන ලැබීමට යෝජිත තැනැත්තන් සංඛ්‍යාව	129
	I සහන සලසන ලද විශ්‍රාමික නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව	05
	II සහන පිරිනැමීම අනුමත කර තිබෙන නමුත් අදාළ උසාවි නියෝගය අනුව මේ වන තුරු සහන සලසා නොමැති සංඛ්‍යාව	21
	III ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග සඳහා පොලිස්පති වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද සංඛ්‍යාව	26
	IV ගරු නීතිපතිගේ උපදෙස් බලාපොරොත්තුවෙන් අවසන් කිරීමට ඇති පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	75

3	පොලිස් නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද විවිධ පැමිණිලි සහ අභියාචනා	
	විභාග කර අවසන් කළ යුතු මුළු අභියාචනා සංඛ්‍යාව	147
	පොලිස්පතිගෙන් ඉල්ලා සිටින ලද වාර්තා සංඛ්‍යාව	132
	පොලිස්පති විසින් වාර්තා ලබා දිය යුතු / අධ්‍යයනය කරමින් තිබෙන අභියාචනා සංඛ්‍යාව	15
4	<u>ආයතන අංශය</u> උසස්වීම් පිරිනැමීම ස.පො.අ. (වි.කා.බ.)	175
	ස.පො.අ. (සාමාන්‍ය, පිරිමි)	
	ස.පො.අ. (සාමාන්‍ය, කාන්තා)	
	පොලිස්අධිකාරීවරු (වි.කා.බ.)	
	පොලිස්අධිකාරීවරු (සාමාන්‍ය, පිරිමි)	
	පොලිස්අධිකාරීවරියන් (සාමාන්‍ය, කාන්තා)	
	ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස්අධිකාරීවරුන් (පිරිමි)	
	නියෝජ්‍ය පොලිස්පතිවරුන් (වැඩ බැලීමේ පදනම මත)	
	ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පතිවරුන්	
5	<u>උසස්වීම් සහ පෙරදානම කිරීමේ සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා</u> <u>රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්</u>	133
	උසස්වීම් හා පෙරදානම කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාරම්භ කරන ලද සංඛ්‍යාව	
	පොලිස්පතිගේ වාර්තාව ලබාගැනීම සඳහා යොමුකළ අභියාචනා සංඛ්‍යාව	39
6	රාජ්‍ය නිවේදිත නොවන නිලධාරීන් (කණිෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන්) උසස්වීම් හා පෙරදානම කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා අතුරෙන් ක්‍රියාරම්භ කරන ලද සංඛ්‍යාව	1081
	පොලිස්පතිගේ වාර්තාව ලබාගැනීම සඳහා යොමුකළ පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	453
7	<u>මාරුවීම් නියෝග නිකුත් කිරීම</u> රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්	73
	සහකාර පොලිස් අධිකාරීවරුන් (පිරිමි)	
	සහකාර පොලිස් අධිකාරීවරුන් (කාන්තා)	03
	පොලිස් අධිකාරීවරුන් (පිරිමි)	38
	පොලිස් අධිකාරීවරුන් (කාන්තා)	05
	ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරීවරුන් (පිරිමි)	55
	නියෝජ්‍ය පොලිස්පති (වැ.බ.)	06
ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති	09	
8	නව ස්ථානාධිපතිවරුන් (OICC) පත්කිරීම	77

9	විවිධකරුණු	
	තනතුරු ස්ථිර කිරීම (රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්)	108
	විශ්‍රාම ගැන්වීම	48
	කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පත් කිරීම්	13
	වෛද්‍ය හේතූන් සහ නැවත සේවයේ පිහිටුවීම මත පත්වීම්, විශ්‍රාම ගැන්වීම	03
	පෞද්ගලික විදේශ නිවාඩු ලබා දීම	10
	රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්ගේ විවිධ අභියාචනා	83
	රාජ්‍ය නිවේදිත නොවන නිලධාරීන්ගේ අභියාචනා	108
10	ස්ථානාධිපතිවරුන් තෝරා ගැනීම සඳහා ලකුණු ලබා දීමේ නව පටිපාටියක් හඳුන්වාදීම.	
11	කණිෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම් පටිපාටිය සංශෝධනය කිරීම	
12	නියෝජ්‍ය පොලිස්පතිවරුන් තෝරා ගැනීම සඳහා වන ලකුණු ලබා දීමේ පටිපාටිය ප්‍රතිශෝධනය කිරීම.	
13	ශ්‍රී ලංකා පොලිස් සේවයේ රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන් සඳහා වන (සහකාර පොලිස් අධිකාරී තනතුරේ සිට නියෝජ්‍ය පොලිස්පති තනතුර දක්වා) බඳවා ගැනීමේ හා උසස්කිරීමේ පටිපාටියක් ප්‍රතිශෝධනය කිරීමේ කටයුතු ඇරඹීම.	
14	<p>මූලික අයිතිවාසිකම් නඩු ගොනු කරන ලද නිලධාරීන් 61 දෙනකු සඳහා ප්‍රධාන පොලිස් පරීක්ෂක තනතුරේ සිට සහකාර පොලිස් අධිකාරී තනතුර දක්වා උසස්වීම් ලබා දීමට පියවර ගැනීම.</p> <p>ජාතික පොලිස් කොමිසම මගින් සකස් කරන ලද නිර්ණායක මත පදනම්ව පහත දැක්වෙන නිලයන් සඳහා උසස්වීම් පිරිනමන ලෙස කමිටුවේ නිර්දේශ මත පොලිස්පතිවරයා වෙත උපදෙස් ලබා දීම.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• පොලිස් කොස්තාපල් තනතුරේ සිට පොලිස් සැරයන් තනතුර දක්වා;</li> <li>• කාන්තා පොලිස් කොස්තාපල් තනතුරේ සිට කාන්තා පොලිස් සැරයන් තනතුර දක්වා;</li> <li>• පොලිස් කොස්තාපල් රියදුරු තනතුරේ සිට පොලිස් සැරයන් රියදුරු තනතුර දක්වා;</li> <li>• පොලිස් සැරයන් රියදුරු තනතුරේ සිට උප පොලිස් පරීක්ෂක ප්‍රවාහන තනතුර දක්වා;</li> <li>• කාන්තා පොලිස් සැරයන් තනතුරේ සිට කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂක තනතුර දක්වා;</li> <li>• පොලිස් සැරයන් තනතුරේ සිට පොලිස් පරීක්ෂක තනතුර දක්වා;</li> <li>• උප පොලිස් පරීක්ෂක තනතුරේ සිට පොලිස් පරීක්ෂක තනතුර දක්වා;</li> <li>• කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂක තනතුරේ සිට කාන්තා පොලිස් පරීක්ෂක තනතුර දක්වා;</li> </ul>	
15	ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී තනතුරේ (SSPP) සිට නියෝජ්‍ය පොලිස්පති ධුරය(DIGG) දක්වා උසස් කිරීම සඳහා වන ලකුණු ලබා දීමේ පටිපාටියක් සකස් කිරීම.	
16	ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ සහ පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චයාධිකරණයේහි විභාග වීමට නියමිත නඩු 18 ක් සම්බන්ධයෙන් ගරු නීතිපතිවරයා වෙත නිරීක්ෂණ සහ නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.	
17	ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ සභායක සේවාවන්හි සේවය කරන වෘත්තීය කාර්ය මණ්ඩලයේ සහ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ බඳවාගැනීම සහ උසස්වීම් සම්බන්ධයෙන් පවත්නා ගැටළු නිරාකරණය කිරීම සඳහා පියවර ගැනීම.	
18	පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන් සඳහා කාර්යසාධනය ඇගයීමේ ක්‍රමවේදයක් සැකසීමේ කටයුතු ඇරඹීම.	

#### 4.5 ප්‍රතිපත්ති, නීති හා අභියාචනා අංශය

අධ්‍යක්ෂකවරයකු මෙම අංශයේ ප්‍රධානත්වය දරන අතර අංශයේ කටයුතු සඳහා සහකාර අධ්‍යක්ෂකවරුන් හතර දෙනකුගේ සහය ලබා දුණි. මෙම අංශය මගින් ක්‍රියාත්මක කෙරෙන කටයුතු පහත දක්වා ඇත.

- i පොලිස් සේවය, මහජනයා - පොලීසිය අතර සබඳතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහාත් පොලිස් නිලධාරීන්ගේ ගැටළු නිරාකරණය කිරීම සඳහාත් නව ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාමාර්ග සකස් කිරීම හා ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සම්බන්ධීකරණය කිරීම.
- ii බලතල පැවරීම, නීති රීති යාවත්කාලීන කිරීම ආදී නෛතික අංශවලට සම්බන්ධ කටයුතු ඉටු කිරීම.
- iii ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව ස්ථාපිත කරන ලද කාලය තුළ කොමිෂන් සභාවට ලැබුණු එතෙක් විභාග කොට අවසන් නොකළ අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් (සේවය අතහැරයාමේ සහ විනය නියෝග සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිවරයා විසින් ගනු ලැබූ තීරණවලට එරෙහිව) පොලිස් නිලධාරීන් විසින් යොමු කළ අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
- iv AAT හිදී සහ පාර්ලිමේන්තුවේ මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව ඉදිරියේ කොමිෂන් සභාව නියෝජනය කිරීම.
- v මූලික අයිතිවාසිකම් සහ රිටි අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් ගරු නීතිපතිවරයා සමග සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය ඉදිරි පියවර ගැනීම.

**2016 වර්ෂය තුළ මෙම අංශය මගින් ඉටු කරන ලද ප්‍රමුඛ වගකීම්**

- 1. පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා මාරුවීම් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පියවර ගැනීම.
- 2. පොලිස්පතිවරයා වෙත සහ වෙනත් ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන් වෙත බලතල පැවරීමේ ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාශයට පත් කිරීම.
- 3. අභියාචනා පටිපාටි නීති පිළිබඳ ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාශයට පත් කිරීම.
- 4. සැලසුම් සකස් කිරීම සඳහා පොලිස්ථාන 450 ක මානව හා භෞතික සම්පත් පිළිබඳ තොරතුරු එක් රැස් කිරීම සඳහා පුළුල් සමීක්ෂණයක් පැවැත්වීම සම්බන්ධ කටයුතු ආරම්භ කිරීම.
- 5. කණිෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන්ගේ උසස් කිරීමේ පටිපාටිය සකස් කිරීම සඳහා කමිටුවක් පත්කොට එම කමිටුවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට විධි විධාන යෙදීම.
- 6. පොලිස් නිලධාරීන්ගේ අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා පැවරුම් පදනම යටතේ අභියාචනා විශ්ලේෂකයින් 20 දෙනකු සහ / කොන්ත්‍රාත් පදනමින් අභියාචනා අධීක්ෂණ නිලධාරීන් 05 දෙනකු පත්කර එම කටයුතු කාර්යක්ෂම කිරීම.

7. පොලිස් ප්‍රතිසංස්කරණ: ශ්‍රී ලංකාවේ පොලිස් ප්‍රතිසංස්කරණ සම්බන්ධයෙන් උපාය මාර්ග කලාපීය අධ්‍යයන මධ්‍යස්ථානය, නීතිය හා සාමය පිළිබඳ හා දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය හා ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ සහයෝගයෙන්, දකුණු ආසියාව තුළ ඉදිරි ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සඳහා වන ජාත්‍යන්තර සමුළුව 2016 ඔක්තෝබර් 4-6 දක්වා දින තුළ පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කිරීම. (මෙම සමුළුව සඳහා තාක්ෂණික සහ මූල්‍ය අනුග්‍රහය දක්වන ලද්දේ UNDP මගිනි).
8. නීතිය සහ සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය මගින් බ්‍රිතාන්‍ය රජයේ සහාය ඇතිව මෙහෙයවන ලද පොලිස් ප්‍රතිසංස්කරණ සඳහා වන වැඩසටහනට සක්‍රියව සහභාගීත්වය ලබා දීම.
9. පොලිස් විශ්ව විද්‍යාලයක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා නීතිය සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය සහ ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය මගින් ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ගවලට අවශ්‍ය වන සහය ලබා දීම.
10. ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය සඳහා පුළුල් ආයතනික විශ්ලේෂණයක් සිදු කිරීම සඳහා වන යොමු කිරීමේ අනුදේශ(Terms of Reference) සකස් කිරීම.
11. ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම පිණිස අභියාචනා ක්‍රියාවලියට අදාළව හා පරිපාටි නීති සංශෝධනය සඳහා වන කෙටුම්පතක් සකස් කිරීම.
12. පොලිස් නිලධාරීන්ට/පොලිස් බලකායට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරනු ලබන මහජන පැමිණිලි විමර්ශනය කිරීමට අදාළ පරිපාටි හා විනය නියෝගවලට එරෙහි රීති සංශෝධනය කිරීමට පියවර ගැනීම.
13. තනතුර අතහැරයාමේ අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් මෙම වර්ෂය තුළ තීරණ 901 ක් ගෙන ඇති අතර ඒ පිළිබඳ විස්තර 4 වන වගුවේ දක්වා ඇත.

වගුව 3

අභියාචන ක්‍රියාවලිය - ප්‍රගති වාර්තාව - 2016

පොලිස්පතිගේ නියෝගවලට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරනලද අභියාචනා	1 වැනි කාර්තුව		2 වන කාර්තුව		3 වැනි කාර්තුව		4 වැනි කාර්තුව	
	විනය	නැ.සේ.	විනය	නැ.සේ.	විනය	නැ.සේ.	විනය	නැ.සේ.
ඉදිරියට ගෙනා අභියාචනා සංඛ්‍යාව	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
නව අභියාචනා	297	832	154	231	79	97	115	108
ගනු ලැබූ තීරණ	15	43	194	138	49	118	184	160
<b>PSC/NPC නියෝගවලට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා</b>	<b>1 වැනි කාර්තුව</b>		<b>2 වන කාර්තුව</b>		<b>3 වැනි කාර්තුව</b>		<b>4 වැනි කාර්තුව</b>	
ඉදිරියට ගෙනා පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරියට අදාළ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	212		215		231		243	

පරිපාලන අභියාචනා විනිශ්චය අධිකාරියට අදාළ නව පැමිණිලි	9	18	18	44
පරීක්ෂණ අවසන් කර ඇති පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	6	2	6	10
නිරීක්ෂණ/ලිඛිත ඉදිරිපත් කිරීම්	26	20	28	28
නඩු විභාග/ නියෝග සඳහා පෙනී සිටි සංඛ්‍යාව	35	40	31	60
පොලිස් නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද මූලික අයිතිවාසිකම් සහ රිටි අයදුම්පත්	1 වැනි කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වැනි කාර්තුව	4 වැනි කාර්තුව
ඉදිරියට ගෙනා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකාරණ සහ අභියාචනාධිකරණ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	68	103	110	116
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ සහ අභියාචනාධිකරණ නව පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	35	7	6	12
නීතිපති වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද නිරීක්ෂණ	5	7	6	2
මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව මගින් යොමු කළ පෙත්සම්/අභියාචනා	1 වැනි කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වැනි කාර්තුව	4 වැනි කාර්තුව
ලද පෙත්සම් සංඛ්‍යාව	-	-	-	8
සහන ලබා දුන් සංඛ්‍යාව	-	-	-	3
විභාග කොට අවසන් කිරීමට තිබෙන සංඛ්‍යාව				5
පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස් (ඔම්බුඩ්ස්මන්) විසින් යොමු කළ පෙත්සම්/ අභියාචනා	1 වැනි කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වැනි කාර්තුව	4 වැනි කාර්තුව
ලද පෙත්සම් සංඛ්‍යාව	-	-	-	25
සහන ලබා දුන් සංඛ්‍යාව	-	-	-	10
විභාග කොට අවසන් කිරීමට තිබෙන සංඛ්‍යාව	-	-	-	15
මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව මගින් යොමු කළ පෙත්සම්/ අභියාචනා	1 වැනි කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වැනි කාර්තුව	4 වැනි කාර්තුව
ලද පෙත්සම් සංඛ්‍යාව	-	-	-	4
නීරණ ලබා දුන් සංඛ්‍යාව	-	-	-	1
විභාග කොට අවසන් කිරීමට තිබෙන සංඛ්‍යාව	-	-	-	3

ඇමුණුම - I

ජාතික පොලීස් කොමිෂන් සභාව

2016 වර්ෂය සඳහා වියදම් වාර්තාව

විෂය කේතය	විස්තරය	2016 වර්ෂය සඳහා අනුමත ඇස්තමේන්තුව	භාණ්ඩාගාරය විසින් අනුමත කරන ලද අතිරේක වෙන් කිරීම්	මු.රෙ 66 Transfer	අනුමත කරන ලද වෙන්කිරීම්වල එකතුව	2016 වර්ෂය සඳහා මුළු වියදම	%
	පුනරාවර්තන වියදම්	46,750,000	39,050,000		85,800,000	82,632,466	96
	පෞද්ගලික පඩිනඩි						
1001	වැටුප්	8,700,000	7,700,000		16,400,000	16,169,477	99
1002	අතිකාල සහ නිවාඩු දින වැටුප්	250,000			250,000	236,239	94
	වෙනත් දීමනා						
1003	11 ඒකාබද්ධ අරමුදල	14,000,000	7,200,000		21,200,000	19,872,236	94
1003	21 විශේෂ නීති සේවාව	3,400,000	7,100,000		10,500,000	10,239,176	98
	ගමන් වියදම්						
1101	දේශීය	100,000		50,000	150,000	148,177	99
1102	විදේශීය	100,000		(100,000)			
	සැපයුම්						
1201	ලිපිද්‍රව්‍ය සහ කාර්යාල අවශ්‍යතා	350,000	400,000	30,000	780,000	760,217	97
1202	ඉන්ධන	500,000	1,200,000		1,700,000	1,456,610	86
1203	ආහාර සහ නිල ඇඳුම්	30,000		(14,000)	16,000	16,000	100
	නඩත්තු වියදම්						
1301	වාහන	300,000	550,000		850,000	846,260	100
1302	යන්ත්‍රෝපකරණ සවිකිරීම	250,000		(71,265)	178,735	172,949	97
1303	ගොඩනැගිලි සහ ආකෘති	50,000		(44,735)	5,265	5,265	100
	සේවාවන්						
1401	ප්‍රවාහන	600,000	2,400,000		3,000,000	2,857,420	95
1402	තැපැල් සහ සන්නිවේදනය	800,000	600,000		1,400,000	1,397,302	100
1403	විදුලිය සහ ජලය	3,000,000	2,400,000		5,400,000	5,169,676	96
1404	කුලී සහ දේශීය බදු	10,000,000	7,900,000		17,900,000	17,415,499	97
1405	වෙනත්	4,000,000	1,600,000		5,600,000	5,424,670	97
	<b>Transfers</b>						
1506	දේපල ණය පොළීය	320,000		150,000	470,000	445,293	95
	<b>ප්‍රාග්ධන වියදම්</b>	<b>850,000</b>	<b>2,200,000</b>		<b>3,050,000</b>	<b>2,721,528</b>	<b>89</b>
	ප්‍රාග්ධන වත්කම් පුනරුත්ථාපනය කිරීම සහ වැඩි දියුණු කිරීම						

2002	යනෝත්පාදකරණ සවිකිරීම	50,000		26,500	76,500	65500	86
2003	වාහන	150,000			150,000		0
	ප්‍රාග්ධන වත්කම් අත් පත් කර ගැනීම						
2101	වාහන						
2102	ගෘහ භාණ්ඩ සහ කාර්යාල උපකරණ		500,000	12,000	512,000	503945	98
2103	යනෝත්පාදකරණ සවිකිරීම	500,000	1,700,000		2,200,000	2040583	93
	ගනුදායක වර්ධනය						
2401	පුහුණු කිරීම සහ ගනුදායක වර්ධනය	150,000		(38,500)	111,500	111500	10 0
	මුළු එකතුව	<b>47,600,000</b>	<b>41,250,000</b>		<b>88,850,000</b>	<b>85,353,994</b>	96



ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ පළාත් නිලධාරීන්ගේ නම්, ලිපිනයන් සහ දුරකථන අංක

පළාත් නිලධාරීන්ගේ නම සහ කාර්යාලය ලිපිනය	නම	දුරකථන අංක
අධ්‍යක්ෂ (මහජන පැමිණිලි විමර්ශන) අංක 09, බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලා පරිශ්‍රය, බෞද්ධාලෝක මාවත, කොළඹ 07	ඩබ්.ඒ.ඩී.පී. ලක්ෂ්මන් මහතා	0115107725
අධ්‍යක්ෂ (බස්නාහිර පළාත) අංක 09, බස්නාහිර පළාත් කාර්යාලය ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලා පරිශ්‍රය, බෞද්ධාලෝක මාවත, කොළඹ 07	ඒ.ජී. ධර්මදාස මහතා	0115107730
අධ්‍යක්ෂ (උතුරු පළාත), උතුරු පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය, යාපනය.	ආචාර්ය කේ.ත්‍යාගරාජා	0215107722
අධ්‍යක්ෂ (මධ්‍යම පළාත), උතුරු මැද පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය, අනුරාධපුර	කේ.බී. හෙට්ටිආරච්චි මහතා	0255107722
අධ්‍යක්ෂ (දකුණු පළාත), දකුණු පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, පළමු මහල, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය ගාල්ල.	පී.එච්.විමලරත්න මහතා	0915107722
අධ්‍යක්ෂ (මධ්‍යම පළාත), මධ්‍යම පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය, මහනුවර.	කේ. කැකුලන්දර මහතා	0815107722
අධ්‍යක්ෂ (සබරගමුව පළාත), සබරගමුව පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලය, නව නගරය, රත්නපුර	පී. කොඩිතුචක්කු මහතා	0455107722
අධ්‍යක්ෂ (ඌව පළාත) ඌව පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලය, ඉංජිනේරු සේවා, පින්අරාව, බදුල්ල.	ටී.එම්.ඩබ්. තෙන්නකෝන් මහතා	0555107722
අධ්‍යක්ෂ (වයඹ පළාත) වයඹ පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, කමර අංක 08, 3 වැනි මහල, ජේෂ්කර්මාන්ත වෙළඳ සංකීර්ණය, අංක 4, මිහිඳු මාවත, කුරුණෑගල.	ඩබ්.එම්. ජයවර්ධන මහතා	0375107722
අධ්‍යක්ෂ (නැගෙනහිර පළාත) නැගෙනහිර පළාත් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව, ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය, මන්නාරම (උතුර), මඩකලපුව.	ඒ. රවීන්ද්‍රන් මහතා	0655107722





**ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව**  
**தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு**  
**National Police Commission**

**වාර්ෂික වාර්තාව**  
**ஆண்டறிக்கை**  
**Annual Report**

**2016**

## தூர நோக்கு

“நம்பிக்கைக்குரிய மற்றும் சுதந்திரமான தொழில் ரீதியிலமைந்த பொலீஸ் சேவையொன்றின் ஊடாக பாதுகாப்புமிக்க, இடைஞ்சல்களற்ற மற்றும் அமைதியான சமூகமொன்றைத் தோற்றுவித்தல்”

## செயற் பணி

“மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்து மற்றும் அவற்றைப் பாதுகாத்து, பொது மக்களுக்கான பொறுப்புக் கூறலை உறுதிப்படுத்தி, சட்டத்தின் ஆதிக்கத்தை ஊக்குவிக்கும், செயற்திறன் மிக்க, வெளிப்படையான மற்றும் பொது மக்களின் அபிலாஷைகளுக்கு பதில் அளிக்கும் சேவையொன்றாக இலங்கை பொலீஸை பரிணமிக்கச் செய்தல் ”

## பெறுமதிகள்

சுயாதீனம்  
நேர்மை  
பொறுப்புக்கூறல்  
ஒத்துழைப்பு  
தொடர்ச்சியான கற்றல்  
ஆக்கத்திறன்

## 1. ஆணைக் குழு தொடர்பான பொதுவான கண்ணோட்டம்

மீளாய்வாண்டான 2016 என்பது, 2015 ஆம் ஆண்டு ஒக்டோபர் 14 ஆம் திகதி புதிதாக தாபிக்கப்பட்டு பணிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்ட தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் (NPC) முதலாவது ஆண்டாகும். 2015 ஆம் ஆண்டில் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு இரண்டரை மாத காலம் மாத்திரமே செயற்பட்டதுடன், அந்தக் காலப் பகுதிக்குள் ஆரம்ப திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டன. 2016 ஆம் ஆண்டில் பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் பௌதீக மற்றும் பௌதீகமல்லாத வளங்கள் சம்பந்தமாக எழுந்த அனைத்து தடைகளையும் கவனத்திற்கொள்ளாமல் பல முற்போக்கு நடவடிக்கைகள் செயற்படுத்தப்பட்டன. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் அதன் அலுவல்களை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவையான மனித வளங்கள் மற்றும் ஏனைய வளங்களை பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான நிறுவன ரீதியிலான கட்டமைப்புக்களை தாபிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் செயற்படுத்தப்பட்டன.

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு, ஆணைக் குழுவுக்குள் செயலாளர் அலுவலகமொன்றை தாபிப்பதற்காக உள்ளகத் திட்ட வரைவொன்று தயாரிக்கப்பட்டதுடன் அதன் நடவடிக்கைகளை செயற்படுத்துவதற்காக ஆரம்ப மாதங்களுக்குள் சட்ட ரீதியிலான ஏற்பாடுகளின் கீழ் பதவியணியொன்று ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டுத். ஆடுத்து ஏற்பாடுகளுக்கமைய ஆணைக் குழுவின் தூர நோக்கு, செயற் பணி மற்றும் பெறுமதிகள் இக் காலப் பகுதிக்குள் தயாரிக்கப்பட்டன.

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் (NPC) இலங்கை பொலீஸ்(SLP) , சட்டமும், ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு மற்றும் சட்டத்தை அமுல்படுத்துவதில் நேரடியாக மற்றும் மறைமுகமாக தொடர்பு கொண்டிருக்கும் ஏனைய பல்வேறு அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற அமைப்புக்களின் பங்கேற்புடன் வலையமைப்பொன்று தாபிக்கப்பட்டது.

பொது மக்களின் மற்றும் ஏனைய தரப்பினரின் நம்பிக்கையை வெற்றிகொள்வதற்குத் தேவையாக இருந்தமையினால் திட்டமிடப்பட்ட பல்வேறு செயற்பாடுகள் மற்றும் தலையீடுகள் சம்பந்தமான தகவல்களை வழங்குவதற்காக அதிகளவு முக்கியத்துவம் வழங்கப்பட்டது. பொது மக்களுக்கு தரைமான மற்றும் வினைத்திறன்மிக்க பொலீஸ் சேவையைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் அதாவது, பொலீஸார் - பொது மக்கள் தொடர்பை மேம்படுத்தல், வெளிப்படைத் தன்மையின் நிமித்தம் பொது மக்களிடமிருந்து தகவல்களை அறிந்து கொள்ளல், பொது மக்கள் கருத்துக்களங்களை நடாத்துதல் மற்றும் தரப்பினர்களின் பங்கேற்பினைப் பெற்றுக்கொள்ளல் ஆகியன இந்த திட்டங்களுக்குள் அடங்குகின்றன.

பொது மக்களின் நன்மை கருதி பொது மக்கள் நேய பொலீஸ் சேவையொன்றை உருவாக்கும் நோக்கில் மீளாய்வாண்டில் ஆணைக்

குழுவினால் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் மற்றும் அதன் செயற்திறன் சம்பந்தமான தகவல்கள் 2016 ஆண்டறிக்கையின் ஊடாக முன்வைக்கப்படுகின்றது. அதற்கமைய நல்லாட்சிக் கோட்பாடுகளை நிறைவேற்றிக் கொள்வதனை உறுதிப்படுத்திக் கொள்வதற்காக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு அதன் விரிவான இலக்குகள் மற்றும் நோக்கங்களை முன்வைத்துள்ளது. இங்கு, தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மற்றும் இலங்கை பொலீஸின் அடையாளம் மற்றும் நம்பகத்தன்மையை முன்னேற்றியவாறு சேவைக்கு தம்மை அர்ப்பணித்துள்ள ஆணைக் குழுவின், இலங்கை பொலீஸின், பொது மக்கள் மற்றும் பிரதான தரப்பினரின் ஒத்துழைப்பின் ஊடாக இந்த நாட்டில் பொது மக்கள் நேய கொள்கைகளை உருவாக்குவதற்கு முடியுமாக இருக்குமென பொலீஸ் ஆணைக் குழு நம்புகின்றது.

## 2. ஆணைக் குழுவின் உள்ளடக்கம் 2016

**தலைவர்:**

**பேராசிரியர் எஸ்.ரீ.ஹெட்டிகே**

ஓய்வு பெற்ற சமூகவியல் துறைப் பேராசிரியர், கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

**ஆணைக் குழுவின் அங்கத்தவர்கள்:**

**திரு.பீ.எச்.மனதுங்க**

சட்டத்தரணி

**திருமதி சாவித்திரி டி விஜேசேக்கர**

சட்டத்தரணி

**திரு. பீ.ஏ.ஜெயநாதன்**

முன்னாள் பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்

**திரு. வை.எல்.எம்.சவாஹிர்**

முன்னாள் தூதுவர்

இலங்கை வெளிநாட்டு சேவை

**திரு. திலக் கொலுரே**

முன்னாள் அமைச்சரவை அமைச்சு செயலாளர்

முன்னாள் இலங்கை நிர்வாக சேவை.

**திரு.பிரேனக் டி சில்வா**

முன்னாள் பொலீஸ் மா அதிபர்

**செயலாளர்:**

**திரு. என்.ஆரியதாச குரே**

முன்னாள் பதில் செயலாளர், அரசாங்க சேவை ஆணைக் குழு

முன்னாள் இலங்கை நிர்வாக சேவை உத்தியோகத்தர்,

### 3. ஆணைக் குழுவின் அதிகாரங்கள் மற்றும் அலுவல்கள்

19 ஆவது அரசியல் யாப்புத் திருத்தத்தின் 155 ஊ (1) (அ) உறுப்புரையின் பிரகாரம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் அதிகாரங்கள் கீழே குறிப்பிடப்படுகின்றது :

1. பொலீஸ் மா அதிபர் தவிர ஏனைய பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் நியமனம், பதவி உயர்வு, இடமாற்றல், ஒழுக்கக் கட்டுப்பாடு மற்றும் சேவையிலிருந்து நீக்குதல்.
2. பொலீஸ் உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு அல்லது பொலீஸ் சேவைக்கு எதிராக பொது மக்களால் அல்லது பாதிப்புக்குட்பட்ட எந்தவொரு நபரால் முன்வைக்கப்படும் முறைப்பாடுகளைப் பொறுப்பேற்றல் மற்றும் அவற்றை விசாரணை செய்து சட்டத்தின் பிரகாரம் அவற்றுக்கு தீர்வுகளைப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்கும் பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் நடைமுறைகள் தாபிக்கப்படல் வேண்டும்.

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் உட்பட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் சகல நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாகவும் ஆணைக் குழு பொலீஸ் மா அதிபருடன் கலந்துரையாடி தீர்மானங்களுக்கு வருதல் வேண்டும் :-

- (அ) ஆட்சேர்ப்பு, பதவி உயர்வு மற்றும் இடமாற்றல் சம்பந்தமாக அமைச்சரவையினால் எடுக்கப்படும் எந்தவொரு கொள்கைக்கும் கீழ் ஆட்சேர்ப்பு, பதவி உயர்வு மற்றும் இடமாற்றல் நடைமுறைகளைத் தயாரித்தல்.
- (ஆ) பயிற்சியளித்தல் மற்றும் பொலீஸ் சேவையின் வினைத்திறன் மற்றும் சுயாதீனத் தன்மையை மேம்படுத்தல்.
- (இ) தேசிய மட்டத்தில் மற்றும் மாகாண மட்டத்தில் பயன்படுத்த வேண்டிய ஆயுதங்கள், தோட்டாக்கள் மற்றும் ஏனைய தேவையான உபகரணங்களின் தன்மை மற்றும் வகைகளைத் தீர்மானித்தல்; மற்றும்
- (ஈ) நடத்தைகள் மற்றும் ஒழுக்க நடைமுறைக் கோவைகளைத் தயாரித்தல்.

அரசியல் யாப்பின் 9 ஆவது அட்டவணையில் I ஆவது பட்டியலில் பின்னிணைப்பு I இன் கீழ் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள சகல அதிகாரங்களையும் ஆணைக் குழு செயற்படுத்த வேண்டியிருப்பதுடன் அதன் பொறுப்புக்கள் மற்றும் அலுவல்களை நிறைவேற்றுதல் வேண்டும்.



#### 4. ஆணைக் குழுவில் தாபிக்கப்பட்டுள்ள பிரிவுகள் மற்றும் அலகுகள்

மேலே குறிப்பிடப்பட்ட அதிகாரங்கள் மற்றும் குறிப்பிட்ட அலுவல்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் கீழ் குறிப்பிடப்படும் செயற்பாட்டுப் பிரிவுகள் மற்றும் அலகுகள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. ஒவ்வொரு பிரிவுகள் மற்றும் அலகுகள் தமக்குரிய அலுவல்களை நிறைவேற்றல் வேண்டும்.

1. நிர்வாகம், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு \*
2. நிதிப் பிரிவு
3. தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பிரிவு
4. கொள்கை, சட்டம் மற்றும் மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு
5. பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் மற்றும் விசாரணைப் பிரிவு

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் மற்றும் விசாரணைப் பிரிவு

நிர்வாகம், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவின் கீழ் மூன்று உப அலகுகள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன. அவையாவன:

1. ஊடகம் அலகு
2. தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பம் அலகு
3. ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்தி அலகு

#### 4.1 நிர்வாகம், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு (ARDD)

இந்தப் பிரிவின் அலுவல்கள் இரு விதமானதாகும். முதலாவதாக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் மனித வளத்தை நிர்வகித்தல், முகாமைப்படுத்தல், பணியாட் தொகுதிக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல், பயிற்சியளித்தல் போன்ற அலுவல்களை இந்தப் பிரிவு மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும். இரண்டாவதாக பணியாட் தொகுதியின் அன்றாட நிர்வாக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், வழங்குனர்களின் கொள்வனவு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல் போன்ற அலுவல்களை மேற்கொள்ளுதல் ஆகும். தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவானது அரச சேவையின் இலங்கை நிர்வாக சேவை, இலங்கை கணக்காளர் சேவை மற்றும் அரச முகாமைத்துவ உதவியாளர் சேவை என்பவற்றிலிருந்து சேவைகளைப் பெற்றுக் கொள்கின்றது. ஊடக அலுவலர் மற்றும் விசாரணை அலுவலர்கள் போன்ற உத்தியோகத்தர்கள் நேரடியாக ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். அரசாங்க நிர்வாக அமைச்சின் ஊடக பணியாட் தொகுதியை ஈடுபடுத்துவதற்கான

ஆற்றல் இல்லாததன் காரணமாக 09/2017 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளின் கீழ் ஒப்பந்த அடிப்படையில் அனுபவம்மிக்க ஓய்வு பெற்ற அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் சேவையைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டியேற்பட்டுள்ளது.

#### 4.1.1. ஊடகப் அலகு

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் சகல ஊடகத் தொடர்புகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்தும் பொறுப்பு ஊடகப் பிரிவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்ததுடன் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் சம்பந்தமான அலுவல்கள் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப பிரிவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்தது.

ஊடகத் தொடர்புகளை இலத்திரணியல் மற்றும் அச்ச ஊடகங்களின் ஊடாக பேணி வருவதற்காக ஊடகப் பிரிவின் ஊடாக வாராந்தம் மற்றும் நாளாந்த அடிப்படையில் ஊடக அறிக்கைகள் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அத்துடன் ஆணைக் குழுவின் நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாக பொது மக்கள் மற்றும் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களை அறிவுறுத்துவதற்காக ஊடகப் பிரிவினால் பத்திரிகை அறிவித்தல்கள் வெளியிடப்பட்டதுடன், பத்திரிகையாளர் மாநாடுகளும் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன.

#### 4.1.2. தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப அலகு

2016 ஆம் ஆண்டில் இந்தப் பிரிவின் ஊடாக தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள் செயற்படுத்தப்பட்டன. இந்தப் தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள் இந்தப் பிரிவின் ஊடாகவே செயற்படுத்தப்பட்டன. UNDP நிதியுதவியின் கீழ் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் இணையத்தளத்தை அதனைப் பயன்படுத்துவோரின் மனதைக் கவர்ந்த இணையத்தளமாக மாற்றியமைக்கும் நோக்கில் அதனை மேம்படுத்துவதற்கு இந்தப் பிரிவின் ஊடாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது. இது தவிர தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் வன் பொருள் மற்றும் மென் பொருட்கள் பராமரிப்பு மற்றும் மேம்படுத்தல் இந்தப் பிரிவின் ஊடாக மேற்கொள்ளப்பட்டன.

#### 4.1.3 ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்தி அலகு (RDU)

RDU அலகு என்றால் மீளாய்வாண்டினுள் நிர்வாகப் பிரிவில் வேறான ஒரு அலகாக செயற்படும் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவில் மிக அண்மையில் தாபிக்கப்பட்ட ஒரு அலகாகும். RDU அலகின் பிரதான அலுவல், தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவில் புதிதாக ஆரம்பிக்கப்பட்ட, நிகழ்ச்சித்

திட்டங்களை திட்டமிடல், ஏற்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், செயற்படுத்தல், கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல் என்பனவாகும். ஆணைக் குழுவின் பிரதான மூலோபாய மற்றும் முக்கியமான துறைகள் இந்தப் பிரிவிடமே ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. ஆணைக் குழுவின் வழிகாட்டலின் அடிப்படையில் கொள்கை நடவடிக்கைகளுக்கான துறைகளை இனங்கண்டுகொள்ளல் சம்பந்தமாக பொது மக்கள் மற்றும் ஏனைய தரப்பினரிடமிருந்து கருத்துக்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக கலந்துரையாடலை மேற்கொள்கொள்வதற்கு திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

கொள்கைச் செயற்பாடுகள் சம்பந்தமான துறைகளை இனங்கண்டு கொள்வதற்காக பொது மக்கள் மற்றும் ஏனைய தரப்பினருடன் கலந்துரையாடி அவர்களது கருத்துக்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக ஆணைக் குழுவின் வழிகாட்டலின் கீழ் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. வாகனங்கள், சூழல் பாதுகாப்பு, பிரஜைகள் பொலீஸ் பிரிவு மற்றும் சுற்றுலாத்துறை பொலீஸ் பிரிவு போன்ற பல பிரிவுகளின் கீழான முக்கிய கொள்கைகள் மற்றும் அவற்றுடன் சார்ந்த பிரச்சினைகள் சம்பந்தமாக பல்வேறு தரப்பினருடன் கலந்துரையாடுவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

மீளாய்வாண்டினுள் இதுவரை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

- பல்வேறு பிரிவுகளிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கும் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்காக மீளாய்வுக்குட்பட்ட காலப் பகுதிக்குள் பணியாட் தொகுதிக்கு 70 இற்கும் அதிகமானோர் ஆட்சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.
- தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவுக்கு இணையத்தளமொன்றை உருவாக்குதல் மற்றும் அதனை முறையாக இற்றைப்படுத்தல்.
- 2016-2018 ஆண்டிற்கான மூலோபாயத் திட்டமொன்றைத் தயாரித்தல் மற்றும் 2016 ஆம் ஆண்டிற்கான செயல் திட்டமொன்றை தயாரித்தல்.
- சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு சம்பந்தமான பிரச்சினைகள் தொடர்பாக நிறுவனங்களுக்கிடையிலான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளதல் சம்பந்தமாக பொலீஸ் மா அதிபர், சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் 20 இற்கும் மேற்பட்ட ஏனைய அரசு நிறுவனங்களின் தலைவர்களுடன் கலந்துரையாடல் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

- நிறுவனங்களுக்கிடையிலான செயல் திட்டமொன்றை தயாரிப்பதற்காக உரிய அமைச்சுக்களின் செயலாளர்களுடன் கலந்துரையாடல் மேற்கொள்ளப்பட்டது. பாதுகாப்பு அமைச்சு, சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு, அரசாங்க நிர்வாக அமைச்சு மற்றும் உள்நாட்டலுவல்கள் அமைச்சு உட்பட 15 இற்கும் அதிகமான அமைச்சுக்களின் செயலாளர்கள் இந்தக் கலந்துரையாடலில் கலந்துகொண்டனர்.
- பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் வினைத்திறனை மேம்படுத்துவதற்காகத் தயாரிக்கப்பட்ட தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் மூலோபாயத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தித் திட்டங்களை செயற்படுத்துவதற்காக உதவியைப் பெற்றுக்கொள்ளும் நோக்கில் கீழ் குறிப்பிடப்படும் சர்வதேச நன்கொடை நிறுவனங்களுடன் கலந்துரையாடல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
  - UNDP
  - புலம்பெயர்வு சம்பந்தமான சர்வதேச அமைப்பு (IOM),
  - ஆசிய அமைப்பு,
  - USAID மற்றும்
  - இலங்கை வர்த்தக சபை போன்ற நிறுவனங்கள் இந்தக் கலந்துரையாடலில் கலந்து கொண்டன.
- பங்குதாரர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக இந்தக் காலப் பகுதிக்குள் மேலும் கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடாத்தப்பட்டன. மேலும், நாட்டில் சட்டத்தை வலுப்பெறச் செய்வதற்காக இலங்கை பொலீஸ் மற்றும் ஏனைய அநேகமான நிறுவனங்கள் பங்களிப்பை வழங்குகின்றன. மக்களின் வாழ்க்கையில் அநேகமான துறைகளில் சட்டத்தை வலுப்பெறச் செய்யும் பொறுப்பை ஏற்றிருக்கும் பல்வேறு நிறுவனங்களை தொடர்பு படுத்தி ஒத்துழைப்பு ரீதியிலமைந்த அலுவல் மேற்கொள்ளும் கலாசாரமொன்றை ஏற்படுத்துவதன் முக்கியத்துவம் உணரப்பட்டது.

இனங்காணப்பட்ட சில துறைகளில் செயற்படுத்தப்பட்ட ஒத்துழைப்பு ரீதியிலான செயற்பாடுகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

- வீதிப் பாதுகாப்பு மற்றும் வீதி விபத்துக்களைத் தடுத்துக்கொள்ளல்
- மதுபானம் மற்றும் போதைப் பொருட்கள் பாவனையைத் தடுத்தல்
- சிறுவர் மற்றும் பெண்களின் பாதுகாப்பு
- சிறுவர் துஷ்பிரயோகம் மற்றும் பெண்களுக்கு எதிரான கொடுமைகளை தடுத்தல்.
- பொது மக்கள் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் சமூகக் கொள்கை உருவாக்கத்தை வலுப்படுத்தல்.
- குற்றங்களைத் தடுத்தல்
- பொலீஸ் நலனோம்புகை நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்தல்
- மக்கள் கூட்டம் மற்றும் பொது ஒழுங்கு முகாமைத்துவம்

பொலீஸ் சேவையின் விளைத்திறன் மற்றும் சுயாதீனத் தன்மையை மேம்படுத்துவதற்காக இந்தப் பிரிவினால் கீழ் குறிப்பிடப்படும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கான புதிய நன்னடத்தை விதிக் கோவையொன்றை அறிமுகஞ் செய்தல் மற்றும் அதனை செயற்படுத்தல்.
- முறைப்பாடுகளைக் குறைப்பதற்காக நடமாடும் பொலீஸ் மற்றும் சூழல் பாதுகாப்பு பொலீஸுக்கு முகங்கொடுக்க வேண்டியேற்பட்டுள்ள பிரச்சினைகளை இனங்கண்டு கொள்வதற்கான திட்டங்களை தயாரித்தல்.
- பெண் பொலீஸாரின் குறைகளை தீர்ப்பதற்காக செயன்முறை ரீதியிலான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.
- அனைத்து தர பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களினதும் நீண்ட காலமாக நிலவி வரும் நலனோம்புகை பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக சட்டமும், ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சுடன் இணைந்து ஒன்றிணைந்த பொறிமுறையொன்று தயாரிக்கப்பட்டது.
- மோட்டார் வாகன விபத்துக்களை குறைக்கும் நோக்கில் மோட்டார் வாகன பொலீஸின் பிரச்சினைகளை இனங்காணல்.
- மோதரை முதல் அவிஸ்ஸாவலை வரை களணி கங்கையை அண்டிய பகுதியியல் ஏற்படும் சூழல் மாசடைக்

கட்டுப்படுத்துவதற்காக சூழல் பாதுகாப்புத் திட்டமொன்றை செயற்படுத்துதல் சம்பந்தமாக 2016.11.11 ஆம் திகதி ஆரம்ப கட்டக் கலந்துரையாடல் நடாத்தப்பட்டது. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் தலைவர், செயலாளர் மற்றும் சிரேஷ்ட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களும் இந்தக் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றினர்.

- பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் இரண்டாம் மொழியறிவை விருத்தி செய்வதற்காக நடாத்தப்படும் பயிற்சித் திட்டத்தை மேம்படுத்துதல் சம்பந்தமாக 2016.12.30 ஆம் திகதி கலந்துரையாடலொன்று நடாத்தப்பட்டது. அரசு கரும மொழிகள் ஆணையாளர் மற்றும் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் அங்கத்தவர்கள் மற்றும் பணியாட் தொகுதியின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள் இந்தக் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றினர்.
- பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கான நன்னடத்தை விதிக் கோவையொன்றை அறிமுகஞ் செய்தல் சம்பந்தமாக அறிவுறுத்தும் இரண்டு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் 2016.12.07 மற்றும் 2016.12.14 ஆகிய இரண்டு தினங்களில் கட்டான பொலீஸ் கல்லூரியில் நடாத்தப்பட்டன.
- இலங்கை பொலீஸின் பெண் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள் முகங்கொடுக்கும் பாலினம் தொடர்பான பிரச்சினைகளைத் தீர்த்துக் கொள்ளுதல் சம்பந்தமான கலந்துரையாடலொன்று 2016.10.12 ஆம் திகதி நடைபெற்றது.
- சுற்றுலாத்துறை பொலீஸ் பிரிவை மேம்படுத்தல் சம்பந்தமாக 2016.11.18 ஆம் திகதி கலந்துரையாடலொன்று நடாத்தப்பட்டது. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் பதில் தலைவர், அங்கத்தவர்கள், செயலாளர், பணியாட் தொகுதியின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் சுற்றுலாத்துறை அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் பணிப்பாளர் மற்றும் சுற்றுலாத்துறை பொலீஸ் பிரிவினர் இந்தக் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றினர்.
- போக்குவரத்துப் பொலீஸ் பிரிவை மேம்படுத்துவது சம்பந்தமான கலந்துரையாடலொன்று 2016.11.18 ஆம் திகதி நடைபெற்றது. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் பதில் தலைவர், அங்கத்தவர்கள், செயலாளர், பணியாட் தொகுதியின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் போக்குவரத்து பொலீஸ் பிரிவின்

பணிப்பாளர் ஆகியோர் இந்தக் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றினர்.

- இலங்கை பொலீஸின் சிறுவர் மற்றும் மகளிர் பிரிவை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு நிதியைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல் சம்பந்தமான கலந்துரையாடலொன்று 2016.12.09 ஆம் திகதி நடைபெற்றது. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் பதில் தலைவர், அங்கத்தவர்கள், செயலாளர், பணியாட் தொகுதியின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள் USAID குழுவின் அங்கத்தவர்கள் இந்தக் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றினர்.

பொலீஸின் ஊடாக பொது மக்களுக்கு மேற்கொள்ளப்படும் சேவைகளின் தரத்தை உயர்த்துவதற்காக 2016 ஆம் ஆண்டில் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் கீழ் குறிப்பிடப்படும் செயற்பாடுகள் திட்டமிடப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது.

**i. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் மூலோபாயத் திட்டம் - 2016 - 2018**

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் அந்த ஆணைக் குழுவுக்கான மூன்று வருட கால மூலோபாயத் திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டது.

**ii. இலங்கை பொலீஸ் தொடர்பான நிறுவன ரீதியான பகுப்பாய்வு**

பொலீஸ் திணைக்களத்தின் 150 வருட கால வரலாற்றில் காலத்திற்குக் காலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட முறை சாராத மாற்றங்கள் தவிர முறையான நிறுவன ரீதியிலான மாற்றங்கள் எதுவும் மேற்கொள்ளப்படவில்லை. விரிவான நிறுவன ரீதியிலான பகுப்பாய்வொன்றை மேற்கொண்டதன் பின்னர் இலங்கை பொலீஸ் சம்பந்தமாக அமைப்பு ரீதியாக மாற்றங்களை மேற்கொள்ளுமாறு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் பிரேரணை முன்வைக்கப்பட்டது. பொலீஸ் திணைக்களத்தின் 150 வருட கால வரலாற்றில் பொலீஸ் சம்பந்தமாக முதல் தடவையாக விரிவான நிறுவன ரீதியிலான பகுப்பாய்வொன்றை மேற்கொள்வதற்காக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு நடவடிக்கை மேற்கொண்டது. குழுவினால் குறிப்பு விதிமுறைகள் (TOR) தயாரிக்கப்பட்டதுடன், இந்தப் பகுப்பாய்வை மேற்கொள்வதற்கு கற்றறிந்தோர் குழுவொன்றை நியமிப்பதற்கு ஆணைக் குழு எதிர்பார்த்தது. இலங்கை பொலீஸ்

மறுசீரமைப்புக்குத் தேவையான வசதிகளை இந்த பகுப்பாய்வின் ஊடாக பெற்றுக்கொள்ள முடியுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

**iii. பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் நலனோம்புகை நடவடிக்கைகள்**

பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் கடமை நிலைமை மற்றும் தொழிலுக்கான உடல்நலம் மீது விசேட கவனம் ஈர்க்கப்பட்டு பொலீஸின் அனைத்துப் பதவிகளையும் சேர்ந்த உத்தியோகத்தர்களின் நலனோம்புகை நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதன் ஊடாக பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் வினைத்திறனை மேம்படுத்துவதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு எதிர்பார்க்கின்றது.

**iv. தரவு முகாமைத்துவத் தொகுதியைதாபித்தல் (DMS)**

பொலீஸ் நிலையங்கள், பொலீஸ் பிரிவுகள் போன்ற பொலீஸ் சேவையில் செயற்படும் சகல துறைகளுக்காவும் விரிவான தரவு முகாமைத்துவத் தொகுதி வீதம் தயாரிப்பதற்கும் அந்த ஒவ்வொரு தரவுத் தொகுதிகளையும் தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் தேவைக்கமைய இலங்கை பொலீஸ் தரவுத் தொகுதி வலையமைப்புடன் தொடர்புபடுத்துவதற்கும் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு திட்டமிட்டுள்ளது.

**v. வெளிப்படைத் தன்மையுடனான கொள்கைகளைத் தயாரிப்பதற்காக பொது மக்களின் கருத்துக்களை அறிதல்**

வெளிப்படைத் தன்மையுடனான கொள்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் பொது மக்கள் கருத்தைப் பெற்று கொள்கை உருவாக்கல் செயற்பாடு முதல் தடவையாக இருப்பதனால் குற்றங்கள், குற்றங்களைத் தடுத்தல், சிறுவர் துஷ்பிரயோகம், கொழும்பு மற்றும் நாட்டின் ஏனைய பிரதேசங்களில் பொது மக்கள் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்யும் நடவடிக்கை போன்ற பல்வேறு விடயங்கள் தொடர்பாக கொள்கைகளை உருவாக்குவதற்கு பொது மக்கள் கருத்துக்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு திட்டமிட்டுள்ளது.

**vi. நிறுவனங்களிடையேயான ஒத்துழைப்பு**

சட்டத்தை வலுப்பெறச் செய்தல் என்றால் கல்வி, பாதைகள், தொழில், போக்குவரத்து, சமூக நலனோம்புகை, வீடு, உள்ளூராட்சி மற்றும் சுகாதாரம் போன்ற பல்வேறு பிரிவுகளுடன்



நெருங்கிய தொடர்புகளைப் பேணியவாறு மேற்கொள்ளப்படும் அலுவல்களாக இருப்பதனால் பொலீஸ் செயற்பாடுகளைப் பார்க்கிலும் அந்த நிறுவனங்களின் தலையீட்டுடன் சட்டத்தை வலுப்பெறச் செய்தல் மிகவும் முக்கிய விடயமாகுமென ஆணைக் குழு புரிந்துணர்ந்துகொண்டது. வேறு வகையில் கூறுவதாயின், கொள்கை உருவாக்கல் சம்பந்தமாக நிறுவன மட்டத்தில் தலையிடுவதற்கான வசதிகளை வழங்குவதற்காக ஒத்துழைப்பு ரீதியிலான செயல்முறையொன்றை தயாரிக்கும் தேவை எழுந்தது. இந்த விடயம் தொடர்பாக பரந்தளவிலான புரிந்துணர்வுடன் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு, பொலீஸ் தொடர்பான செயற்பாடுகளில் பல்வேறு பிரிவுகளை அபிவிருத்தி செய்வதற்காக ஒன்றிணைந்த தேசிய செயல் திட்டமொன்றை தயாரிப்பதற்கான துவையை இனங்கண்டுள்ளது. நிலைபேறான மனித வாழ்க்கையின் நிமித்தம் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக நிலையான, செயல்முறை ரீதியிலான மற்றும் நிறுவனங்களிடையிலான ஒன்றிணைந்த செயற்பாடொன்றை மேற்கொள்வதற்கான தேவை தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு புரிந்துணர்ந்து கொண்டுள்ளது.

**vii. ஏனைய சுயாதீன ஆணைக் குழுக்களுடன் ஒத்துழைப்புடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்**

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் செயற்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் ஏனைய சுயாதீன ஆணைக் குழுக்களுடன் கலந்துரையாடலை ஆரம்பிப்பதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு கருதியது. அதற்கமையை, கருத்துக்களைப் பரிமாறிக் கொள்வதற்காக கலந்துரையாடல்களில் பங்குபற்றுமாறு மனித உரிமைகள், தேர்தல், கணக்காய்வு மற்றும் அரசாங்க சேவை போன்ற ஆணைக் குழுக்களின் பிரதிநிதிகளுக்கு அழைப்பு விடுப்பதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு எதிர்பார்த்தது.

**viii. விசேட பொலீஸ் பிரிவுகளை நவீனமயப்படுத்தல்**

குற்றங்களைத் தடுப்பதற்காக கீழே குறிப்பிடப்படும் விசேட பிரிவுகள் ஊடாக மேற்கொள்ளப்படும் செயற்பாடுகளை பலப்படுத்துவதற்காகவும் இந்த ஒவ்வொரு பொலீஸ் பிரிவுகளின் ஊடாக வழங்கப்படும் சேவைகளை மேம்படுத்துவதற்காகவும்

அந்தப் பிரிவுகளை நவீனமயப்படுத்துவதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு கருதியுள்ளது.

- **சுற்றுலாத்துறைப் பொலீஸ்**

சகல ஆண்டுகளிலும் அதிக எண்ணிக்கையிலான சுற்றுலாப் பயணிகள் இங்கு வருகின்றார்கள். இலங்கையின் சுற்றுலாத்துறைக் கைத்தொழிலின் முன்னேற்றத்திற்காக அவர்களுக்கு உரிய வழிகாட்டல் மற்றும் பாதுகாப்புமிக்க சூழலொன்றை ஏற்படுத்திக் கொடுப்பது அத்தியாவசியமாகும். சுற்றுலாத்துறைப் பொலீஸ் பிரிவு மீது விசேட கவனத்தைச் செலுத்துவதற்கான தேவையை தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு ஏற்றுக் கொண்டுள்ளது.

- **சிறுவர் மற்றும் மகளிர் பணியகம்**

சிறுவர்கள் மற்றும் பெண்களுக்கு பாதுகாப்பு வழங்குவது பொலீஸின் பொறுப்பாகும். எவ்வாறாயினும் உலகமயமாக்கல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பம் காரணமாக ஏற்பட்டுள்ள அபிவிருத்தியின் ஊடாக எழுந்துள்ள கலாசார மாற்றங்கள் காரணமாக அவர்கள் முகங்கொடுக்க வேண்டியேற்பட்டுள்ள பாதுகாப்பற்ற நிலைமை அதிகரித்துள்ளமை காரணமாக இந்த வேலைத் திட்டத்தை மேலும் மேம்படுத்துவதற்கான தேவையை பொலீஸ் ஆணைக் குழு புரிந்துணர்ந்து கொண்டுள்ளது.

ix. **பொலீஸ் நிலையங்களில் சேவை வழங்கும் இயலளவை மேம்படுத்தல்**

கிராமிய பிரதேசத்தில் அல்லது நகர்ப்புறப் பிரதேசத்தில் அமைந்திருந்தபோதிலும் பொது மக்கள் பாதுகாப்பு சம்பந்தமாக பொறுப்புக் கூற வேண்டிய பிரதான நிறுவனம் பொலீஸ் நிலையமாகும். பொது மக்களின் அனைத்து சமூக மற்றும் பொருளாதார ரீதியிலான நடவடிக்கைகளை பொலீஸினால் பாதுகாப்புமிக்க சூழலை உறுதி செய்தால் மாத்திரமே மேற்கொள்ள முடியும். அதனால் மக்களின் இயல்பு வாழ்க்கையின் நிமித்தம் பொலீஸை வழிநடாத்தும்போது பொலீஸ் நிலையமொன்றின் பொறுப்பதிகாரி மிக முக்கிய அலுவலை மேற்கொள்ள வேண்டியவராக இருக்கின்றார்.

குற்றங்களைத் தடுப்பதற்கு மற்றும் குற்றவாளிகளுக்கு எதிராக சட்ட ரீதியிலான நடவடிக்கையை மேற்கொள்ளல் போன்ற இரண்டு விடயங்களையும் சிறப்பான வகையில் நிறைவேற்றுவதற்காக முக்கிய நிறுவனமான பொலீஸ் நிலையத்தை வினைத்திறன் மற்றும் பயன்மிக்க நிறுவனமொன்றாக பலப்படுத்தல் வேண்டுமென தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு நம்புகின்றது. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு பொலீஸ் மூலமான சேவைகளை வழங்கும்போது பயன்மிக்க வகையில் மற்றும் வினைத்திறனை அதிகரிப்பதற்காக செயற்திறன் ஆய்வு போன்ற கருவிகளைஇறிமுகஞ் செய்வதற்கு தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு திட்டமிட்டுள்ளது.

பொது மக்களின் பதிலளிப்பு மற்றும் பொது மக்களின் பங்கேற்பினைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவுக்கு பயன்படுத்திக்கொள்ள முடியுமான கருவியாக சமூக ஆய்வு இனங்காணப்பட்டுள்ளது.

## 4.2 நிதிப் பிரிவு

மீளாய்வாண்டில் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் செயற்பாட்டிற்குத் தேவையான நிதியை திரட்டு நிதியிலிருந்து பெற்றுக்கொள்வதற்காக திறைசேரியுடன் நிதமும் தொடர்புகளைப் பேணியவாறு நிதிப் பிரமாணங்களுக்கமைய தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் கணக்குகளைப் பேணி வரல் மற்றும் ஏனைய தொடர்புடைய செயற்பாடுகள் இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. நிதி முகாமைத்துவம் மற்றும் செலவுக் கட்டுப்பாடு, பொருட்கள் பதிவேட்டுப் பொருட்கள், அலுவலக உபகரணங்கள் மற்றும் தலைமையக அலுவலகம் மற்றும் 09 மாகாண அலுவலகங்களுக்குத் தேவையான எழுது பொருட்களை வழங்குதல் நடவடிக்கைகள் இந்தப் பிரிவினாலேயே மேற்கொள்ளப்பட்டது. அத்துடன் ஆணைக் குழுவின் பல்வேறு சேவைப் பிரிவுகளைச் சேர்ந்த உத்தியோகத்தர்களின் சம்பளம், வேதனாதிகள் மற்றும் ஏனைய செலுத்துகைகளை இந்தப் பிரிவே மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும். நன்கொடை உதவித் திட்டங்களை செயற்படுத்தல் மற்றும் மேற்பார்வை செய்தல் போன்ற நடவடிக்கைகளை ஆரம்பித்தல் ஊடாக இந்தப் பிரிவைப் பலப்படுத்துவதற்கு ஆணைக் குழு எதிர்பார்க்கின்றது. 2016 ஆம் ஆண்டின் நிதி நிலைமை இணைப்பு I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

### 4.3 பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணைப் பிரிவு (PCID)

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணைகள் என்றால் அரசியல் யாப்பின் கீழ் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கும் பிரதான அலுவல்களில் ஒன்றாகும். பொது மக்களால் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் பொலீஸ் சேவைக்கு எதிராக முன்வைக்கப்படும் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்வதற்கான நடைமுறையை தாபித்தல் சம்பந்தமாக கலந்துரையாடப்பட்டுள்ளது. அந்த நடைமுறை தயாரித்து முடிக்கப்பட்டதன் பின்னர் ஏற்புடைத்தாகும் சட்ட விதிமுறைகள் வர்த்தமானியில் பிரசுரித்து அறிவிக்கப்படும். அந்த சட்ட விதிமுறைகளின் கீழ் முறைப்பாட்டாளரின் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு ஆணைக் குழுவுக்கு உரிய ஏற்பாடுகள் ஏற்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

பாரிய நிகழ்வுகள் தொடர்பாக செயலாளர், பணிப்பாளர் அல்லது அதற்காக நியமிக்கப்பட்ட குழுவொன்றின் ஊடாக நேரடியாக விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட்டது. மீளாய்வாண்டில் அவ்வாறு பொது மக்கள் மற்றும் ஊடகங்களின் கவனம் ஈர்க்கப்பட்ட இரண்டு நிகழ்வுகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

- I. 2016.01.04 ஆம் திகதி எம்பிலிபிட்டியவில் ஒரு இளைஞன் மரணமடைதல்.
- II. 2016.09.11 ஆம் திகதி ஹம்பாந்தோட்டையில் ஒரு இளைஞன் காணாமற் போதல்.

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகளைப் பொறுப்பேற்பதற்காக சிரேஷ்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் கண்காணிப்பின் கீழ் 09 மாகாண அலுவலகங்கள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன. மாகாணப் பணிப்பாளர்களுக்கு நேரடியாக கிடைக்கும் அல்லது ஆணைக் குழுவின் ஊடாக அவர்களுக்கு அனுப்பிவைக்கப்படும் முறைப்பாடுகளை அவர்கள் விசாரணை செய்வார்கள். 09 மாகாண சபைகளினதும் உத்தியோகத்தர்கள் பற்றிய விபரம் இணைப்பு 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பொலீஸுக்கு எதிராக முன்வைக்கப்படும் பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக துரித நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக துரித அழைப்புத் தொகுதியோன்று இரவு பகலாக செயற்படுகின்றது. பொது மக்களின் நன்மை கருதி 1960 எனும் குறுகிய அழைப்பு இலக்கம் இரவு – பகல் செயற்பாட்டில் உள்ளது. 1 ஆவது அட்டவணையில் மீளாய்வாண்டில் கிடைக்கப்பெற்ற பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் சம்பந்தமாக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணைப் பிரிவின் முன்னேற்றம் - 2016

	அலுவலகம்	கிடைக்கப்பெற்ற மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	2016 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியாகும்போது தீர்க்கப்பட்ட மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை.
1	தலைமை அலுவலகம்	186	64
2	மேல் மாகாணம் - கொழும்பு	599	153
3	மத்திய மாகாணம் - கண்டி	221	111
4	வடமேல் மாகாணம் - குருநாகல்	140	130
5	தென் மாகாணம் - காலி	277	211
6	வட மத்திய மாகாணம் - அனுராதபுரம்	91	80
7	ஊவா மாகாணம் - பதுளை	127	82
8	சப்ரகமுவ மாகாணம் - இரத்தினபுரி	111	76
9	வட மாகாணம் - யாழ்ப்பாணம்	26	20
10	கிழக்கு மாகாணம் - மட்டக்களப்பு	101	44
<b>மொத்தம்</b>		<b>1879</b>	<b>971</b>

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணையின் பெறுபேறுகளுக்கமைய தவறிழைக்கும் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு எதிராக தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவினால் பொருத்தமான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

2016 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்ட 22 ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், அவற்றில் 17 இனை ஆரம்ப விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்காக அனுப்பிவைக்கப்பட்டுள்ளது. மீளாய்வாண்டில் அதிகளவு எண்ணிக்கை முறைப்பாடுகள் மேல் மாகாணத்தில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அவற்றின் எண்ணிக்கை 599 ஆகும். அடுத்த அதிகளவு முறைப்பாடுகள் மத்திய மாகாணத்தில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பீட்டளவில் குறைந்தளவு முறைப்பாடுகள் வட மாகாணத்திலிருந்து முன்வைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் யுத்தத்திற்கு பின்னரான நிலைமைகள் காரணமாக அவ்வாறு நிகழலாம் என அனுமானிக்கப்படுகின்றது. சனத் தொகை அடர்த்தி குறைவாக இருப்பதும் முறைப்பாடுகள் குறைவடையக் காரணமாக இருக்கலாம்.

பொது மக்கள் முறைப்பாடுகளை தீர்க்கும்போது அனைத்து முறைப்பாடுகளும் துரிதமாக விசாரணை செய்யப்பட்டுள்ளதனை அவதானிக்க முடியுமாக இருக்கின்றது. ஆண்டிறுதியின்போது 971 முறைப்பாடுகள் விசாரித்து தீர்க்கப்பட்டுள்ளதுடன் அது மொத்த முறைப்பாடுகளின் ஏண்ணிக்கையில் 51.6% ஆகும். சில பொது மக்கள் முறைப்பாடுகள் சிக்கலானவைகளாக இருந்ததடன், அவ்வாறான முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்யும்போது வர்த்தமானி அறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்ததன் பிரகாரம் சட்ட விதிமுறைகளைப் பின்பற்றி நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டியேற்பட்டது.

#### 4.4 தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமான பிரிவு

ஆட்சேர்ப்பு, நியமனம், பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், பதவியில் உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் சேவை நீடிப்பு, ஒழுக்கக் கட்டுப்பாடு மற்றும் வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட மற்றும் வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்படாத உத்தியோகத்தர்களை ஓய்வு பெறச் செய்தல் போன்ற அனைத்து நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமான கொள்கைகளை தயாரிக்கும் பொறுப்பு இந்தப் பிரிவிடமே ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்தது. வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்படாத உத்தியோகத்தர்கள் (பொலீஸ் கான்ஸ்டபிள் பதவி முதல் பிரதம பொலீஸ் இன்ஸ்பெக்டர் பதவி வரை) தொடர்பிலான அதிகாரங்கள் பொலீஸ் மா அதிபரிடமே ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்தது. இங்கு சகல நடவடிக்கைகளும் ஆணைக் குழுவினால் தீர்மானிக்கப்பட்ட அறிவுறுத்தல்கள் மற்றும் கொள்கை வழிகாட்டல்களுக்கமைய மேற்கொள்ளப்பட்டன.

வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் அதாவது உதவிப் பொலீஸ் அத்தியட்சகர் பதவி மற்றும் அதனிலும் உயர் அனைத்து பதவிகள் தொடர்பாக மற்றும் பொலீஸ் நிலையங்களுக்குப் பொறுப்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் அனைத்து உத்தியோகத்தர்களினதும் நியமனங்கள், பதவியுயர்வு, இடமாற்றம் மற்றும் ஒழுக்காற்று அலுவல்களை மேற்கொள்வதற்காக நிறுவன மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பிரிவு நேரடியாக ஆணைக் குழுவுக்கு வசதிகளை ஏற்பாடு செய்தது. அத்துடன் மேலே குறிப்பிடப்பட்ட பொலீஸ் சேவை பதவிகளை வகிக்கும் உத்தியோகத்தர்களினால் முன்வைக்கப்படும் முறைப்பாடுகள் சம்பந்தமாகவும் இந்தப் பிரிவினாலேயே நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

அட்டவணை இல. 2

தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமான பிரிவின் முன்னேற்றம் - 2016

இல .	விபரம்	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை
1	<b>ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பற்றிய பிரிவு</b> வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பாக (G.O.) நிலுவையில் உள்ள மொத்த ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	202
	I ஒழுக்காற்றுக் கட்டளை பிறப்பிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	44
	II வழிகாட்டப்பட்டுள்ள ஆனாலும் நிறைவு செய்ய வேண்டிய ஒழுக்காற்று விசாரணைகள்	34
	III பரீட்சிக்கப்பட்ட வரைவு குற்றப் பத்திரிகை எண்ணிக்கை	10



	IV	தற்போது மேற்கொள்ளப்பட்டுவரும் ஆரம்ப விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	114
2		அரசியல் பழிவாங்கல்களுக்குட்பட்டவர்களிடையே நிவாரணம் வழங்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	129
	I	நிவாரணம் வழங்கப்பட்ட ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை	05
	II	நிவாரணம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆனாலும் அதனை இடைநிறுத்துமாறு வழங்கப்பட்ட நீதிமன்றக் கட்டளைக்கமைய இதுவரை நிவாரணம் வழங்கப்படாத எண்ணிக்கை	21
	III	அடுத்த கட்ட நடவடிக்கைக்காக பொலீஸ் மா அதிபரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள எண்ணிக்கை	26
	IV	முடிவுறுத்துவதற்காக கௌரவ சட்ட மா அதிபரின் ஆலோசனையை எதிர்பார்த்திருக்கும் எண்ணிக்கை	75
3		<b>பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களால் முன்வைக்கப்பட்ட பல்வேறு முறைப்பாடுகள் மற்றும் மேன்முறையீடுகள்</b> விசாரித்து முடிக்கப்பட வேண்டிய மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	147
		பொலீஸ் மா அதிபரிடமிருந்து வேண்டிக்கொள்ளப்பட்ட அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	132
		பொலீஸ் மா அதிபர் அறிக்கை பெற்றுத்தர வேண்டிய பரிசீலிக்கப்பட்டுவரும் விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	15
4		<b>நிர்வாகப் பிரிவு</b> <b>பதவி உயர்வு வழங்குதல்</b> உ.பொ.அ. (வி.அதி.ப)	175
		உ.பொ.அ. (பொது, ஆண்)	
		உ.பொ.அ. (பொது, பெண்)	
		பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (வி.அதி.ப.)	
		பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (பொது, ஆண்)	
		பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (பொது, பெண்)	
		சிரேஷ்ட பொலீஸ் அத்தியட்சகர் (ஆண்)	
		பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்கள் (பதில் கடமை அடிப்படை) சிரேஷ்ட பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்கள்	
5		<b>பதவியுயர்வு மற்றும் திகதி முற்படுத்தல் சம்பந்தமாக முன்வைக்கப்பட்டுள்ள மேன் முறையீடுகள் - வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள்</b> பதவியுயர்வு மற்றும் திகதி முற்படுத்தல் சம்பந்தமாக முன்வைக்கப்பட்டுள்ள மேன் முறையீடுகள் சம்பந்தமாக நடாத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	133
		பொலீஸ் மா அதிபரின் அறிக்கையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	39

6	<b>வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்படாத உத்தியோகத்தர்கள்(கனிஷ்ட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள்)</b> பதவியுயர்வு மற்றும் திகதி முற்படுத்தலுக்காக முன்வைக்கப்பட்ட மேன் முறையீடுகள் சம்பந்தமாக நடாத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	1081
	பொலீஸ் மா அதிபரின் அறிக்கையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	453
7	<b>இடமாற்றல் கட்டளை பிறப்பித்தல்</b> <b>வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள்</b> உதவிப் பொலீஸ் அத்தியட்சகர் (ஆண்)	73
	உதவிப் பொலீஸ் அத்தியட்சகர் (பெண்)	03
	பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (ஆண்)	38
	பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (பெண்)	05
	சிரேஷ்ட பொலீஸ் அத்தியட்சகர்கள் (ஆண்)	55
	பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்கள் (பதில் கடமை அடிப்படை)	06
	சிரேஷ்ட பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்கள்	09
8	புதிய நிலையப் பொறுப்பதிகாரிகளை (OICC) நியமனம் செய்தல்	77
9	<b>நானாவித விடயங்கள்</b> பதவியில் உறுதிப்படுத்தல் (வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள் )	108
	ஓய்வு பெறல்கள்	48
	ஓப்பந்த அடிப்படையிலான நியமனங்கள்	13
	மருத்துவக் காரணங்கள் மற்றும் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்துதல் அடிப்படையில் நியமனம் , ஓய்வு பெறச் செய்தல்	03
	தனிப்பட்ட வெளிநாட்டு விடுமுறை வழங்குதல்	10
	வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் பல்வேறு மேன்முறையீடுகள்	83
	வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்படாத உத்தியோகத்தர்களின் மேன்முறையீடுகள்	108
10	நிலையப் பொறுப்பதிகாரிகளை தெரிவு செய்வதற்காக புள்ளிகளை வழங்கும் புதிய நடைமுறையை அறிமுகஞ் செய்தல்	
11	கனிஷ்ட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் பதவியுயர்வு நடைமுறை சம்பந்தமாக திருத்தம் மேற்கொள்ளல்	
12	பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர்களைத் தெரிவு செய்வதற்காக இதுவரை பயன்படுத்திய புள்ளி வழங்கும் நடைமுறையில் திருத்தம் மேற்கொள்ளல்	

13	<p>ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு நடைமுறையில் திருத்தம் மேற்கொள்ளல் இலங்கை பொலீஸ் சேவையின் வர்த்தமானியில் அறிவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களுக்காக (உதவிப் பொலீஸ் அத்தியட்சகர் பதவி முதல் பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர் பதவி வரை) ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு நடைமுறையில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்பட்டது.</p>
14	<p>உயர் நீதிமன்றத்தில் அடிப்படை உரிமைகள் தொடர்பான வழக்குத் தாக்கல் செய்திருந்த 61 உத்தியோகத்தர்களுக்கு தலைமை பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவியிலிருந்து உதவிப் பொலீஸ் அத்தியட்சகர் பதவி வரை பதவியுயர்வு வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.</p> <p>தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு ஊடாக தயாரிக்கப்பட்ட அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் கீழ் குறிப்பிடப்படும் பதவிகளுக்கான பதவியுயர்வு வழங்குமாறு குழுவினால் செய்யப்பட்டிருந்த பரிந்துரையின் அடிப்படையில் பொலீஸ் மா அதிபருக்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டது.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• பொலீஸ் கான்ஸ்டபிள் பதவியிலிருந்து பொலீஸ் சார்ஜன் பதவி வரை;</li> <li>• பெண் பொலீஸ் கான்ஸ்டபிள் பதவியிலிருந்து பெண் பொலீஸ் சார்ஜன் பதவி வரை;</li> <li>• பொலீஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதி பதவியிலிருந்து பொலீஸ் சார்ஜன் சாரதி பதவி வரை;</li> <li>• பொலீஸ் சார்ஜன் சாரதி பதவியிலிருந்து உப பொலீஸ் பரிசோதகர் போக்குவரத்து பதவி வரை ;</li> <li>• பெண் பொலீஸ் சார்ஜன் பதவியிலிருந்து பெண் உப பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவி வரை ;</li> <li>• பொலீஸ் சார்ஜன் சாரதி பதவியிலிருந்து பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவி வரை ;</li> <li>• உப பொலீஸ் பரிசோதகர் பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவி வரை ;</li> <li>• மற்றும் பெண் உப பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவியிலிருந்து பெண் பொலீஸ் பரிசோதகர் பதவி வரை ;</li> </ul>
15	<p>சிரேஷ்ட பொலீஸ் அத்தியட்சகர் பதவியில் (SSPP) இருந்து பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர் பதவி (DIGG) வரையிலான பதவியுயர்வு சம்பந்தமாக புள்ளிகளை வழங்கும் நடைமுறையொன்றை நேர்முகப் பரீட்சை சபைக்காகத் தயாரித்தல்</p>
16	<p>உயர் நீதிமன்றத்தில் மற்றும் ஏனைய நீதிமன்றங்களில் (AAT) விசாரிக்கப்படவிருக்கும் 18 வழக்குகள் தொடர்பாக கௌரவ சட்ட மா அதிபருக்கு மதிப்பாய்வு மற்றும் பரிந்துரைகளை சமர்ப்பித்தல்.</p>
17	<p>இலங்கை பொலீஸின் உதவிச் சேவைகளில் பணி புரியும் தொழில்சார் பணியாட் தொகுதி உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் மருத்துவ உத்தியோகத்தர்களின் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வு தொடர்பாக நிலவும் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.</p>
18	<p>பொலீஸ் நிலையங்களின் பொறுப்பதிகாரிகளுக்கான செயற் திறன் மதிப்பீட்டு நடைமுறையொன்றைத் தயாரித்தல்</p>

#### 4.5 கொள்கை, சட்டம் மற்றும் மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு

பணிப்பாளர் ஒருவர் இந்தப் பிரிவுக்கு பொறுப்பாக இருப்பதுடன், பிரிவின் அலுவல்களை மேற்கொள்வதற்காக 04 உதவிப் பணிப்பாளர்களின் உதவி வழங்கப்படுகின்றது. இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படும் அலுவல்களாவன:

- i. பொலீஸ் சேவை, பொது மக்கள் - பொலீஸுக்கிடையே தொடர்புகளை மேம்படுத்துவதற்காகவும், பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கும் புதிய கொள்கை ரீதியிலான செயற்பாடுகள், கொள்கை தயாரித்தல், செயற்படுத்தல் மற்றும் ஒருங்கிணைத்தல்
- ii. அதிகார ஒப்படைப்பு, சட்ட ஒழுங்கு விதிகளை இற்றைப்படுத்தல் போன்ற சட்டத்துறைப் பிரிவுகளுடன் தொடர்புடைய அலுவல்களை நிறைவேற்றல்.
- iii. தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவை தாபித்த காலப் பகுதிக்குள் ஆணைக் குழுவுக்கு கிடைக்கப்பெற்ற ஆனாலும் விசாரித்து முடிக்கப்படாத மேன்முறையீடுகள் சம்பந்தமாக மற்றும் பணியை விட்டுச் செல்லல் மற்றும் ஒழுக்காற்று ஆணைகள் சம்பந்தமாக பொலீஸ் மா அதிபரால் எடுக்கப்படும் தீர்மானங்களுக்கு எதிராக பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களால் முன்வைக்கப்படும் மேன் முறையீடுகள் சம்பந்தமாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் மற்றும் AAT இல் மற்றும் பாராளுமன்ற பொது மனுக் குழுவின் முன்னிலையில் ஆணைக் குழுவை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தல். அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் ரீட் விண்ணப்பங்கள் சம்பந்தமாக கௌரவ சட்ட மா அதிபருடன் கலந்துரையாடப்பட்டது.

#### 2016 ஆண்டில் பிரிவின் ஊடாக நிறைவேற்றப்பட்ட முக்கிய பொறுப்புக்கள்

1. பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கான இடமாற்றல் கொள்கையை தயாரித்தல் மற்றும் செயற்படுத்தல்.
2. பொலீஸ் மா அதிபருக்கு மற்றும் ஏனைய சிரேஷ்ட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு அதிகாரங்களை ஒப்படைக்கும் வர்த்தமானி அறிவித்தலை பிரகடனப்படுத்தல்
3. மேன்முறையீடுகள் நடைமுறைச் சட்டங்கள் சம்பந்தமான வர்த்தமானி அறிவித்தலை பிரகடனப்படுத்தல்.
4. திட்டங்களை தயாரிப்பதற்காக 450 பொலீஸ் நிலையங்களில் மனித மற்றும் பௌதீக வளங்கள் சம்பந்தமான தகவல்களைச் சேகரிப்பதற்காக விரிவான கணக்கெடுப்பொன்றை மேற்கொள்ளல்.

5. ஐந்து அங்கத்தவர்களைக் கொண்ட குழுவொன்றின் ஊடாக கனிஷ்ட பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் பதவி உயர்வு நடைமுறையை தயாரித்தல் மற்றும் செயற்படுத்தல்.
6. பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் மேன் முறையீடுகள் தொடர்பான விசாரணைகள் சபைக்கு பரிந்துரைகளை முன்வைப்பதற்காக 20 மேன்முறையீட்டுப் பகுப்பாய்வாளர்கள் மற்றும் 05 உத்தியோகத்தர்களை ஈடுபடுத்தல்.
7. பொலீஸ் மறுசீரமைப்பு : இலங்கையில் பொலீஸை மறுசீரமைத்தல் சம்பந்தமாக கற்பதற்காக பிராந்திய கற்கை மையம், சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு மற்றும் இலங்கை பொலீஸின் ஒத்துழைப்புடன் தெற்காசியாவில் எதிர்கால கொள்கைகளைத் தயாரித்தல் தொடர்பான சர்வதேச மாநாடு 2016 ஒக்டோபர் 4 – 6 வரைநடாத்துவதற்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இந்த மாநாட்டிற்கான நிதி மற்றும் தொழில்நுட்ப உதவியை நிறுவனம் UNDP வழங்கியது.
8. சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சினால் அறிமுகஞ் செய்யப்பட்ட பொலீஸ் மறுசீரமைப்புக்காக பிரித்தானிய அரசாங்கத்தின் உதவியின் கீழ் மறுசீரமைப்பு பொதியொன்று தயாரிப்பதற்கு முனைப்பான பங்கேற்பின் ஊடாக ஒத்துழைப்பு வழங்கப்பட்டது.
9. பொலீஸ் பல்கலைக்கழகமொன்றை தாபிப்பதற்காக சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு மற்றும் இலங்கை பொலீஸின் ஊடாக எடுக்கப்பட்ட செயற்பாடுகளுக்கு ஒத்துழைப்பை வழங்குதல்.
10. இலங்கை பொலீஸுக்கு விரிவான தாபன ரீதியிலான பகுப்பாய்வொன்றை மேற்கொள்வதற்காக குறிப்பு விதிமுறைகளை(Terms of Reference) தயாரித்தல்.
11. வர்த்தமானியில் பிரசுரிப்பதற்காக மேன்முறையீட்டு செயல்முறையுடன் தொடர்பான நடைமுறை விதிகளில் திருத்தம் மேற்கொள்வதற்கான வரைவை தயாரித்தல்.
12. வர்த்தமானியில் பிரசுரிப்பதற்காக பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு / பொலீஸ் படையணிக்கு எதிராக பொது மக்களினால் முன்வைக்கப்படும் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்தல் தொடர்பான நடைமுறை விதிகளில் திருத்தம் மேற்கொள்ளல்.

13. 2016 ஆம் ஆண்டில் பதவியை விட்டுச் செல்லல் தொடர்பான மேன்முறையீடுகள் சம்பந்தமாக எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் 4 ஆம் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை இல. -4

மேன்முறையீட்டு செயற்பாடுகள் – முன்னேற்ற அறிக்கை - 2016

பொலீஸ் மா அதிபரின் கட்டளைகளுக்கு எதிராக முன்வைக்கப்பட்டுள் ள முறைப்பாடுகள்	1 ஆவது காலாண்டு		2 ஆவது காலாண்டு		3ஆவது காலாண்டு		4 ஆவது காலாண்டு	
	DISC	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP
மேன் முறையீடு B/F	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
புதிய மேன் முறையீடுகள்	297	832	154	231	79	97	115	108
எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள்	15	43	194	138	49	118	184	160
PSC/NPC கட்டளைகளுக்கு எதிராக முன்வைக்கப்படும் மேன் முறையீடு:	1 ஆவது காலாண்டு		2 ஆவது காலாண்டு		3ஆவது காலாண்டு		4 ஆவது காலாண்டு	
AAT B/F	212		215		231		243	
AAT New	9		18		18		44	
விசாரணைகள் நிறைவு செய்யப்பட்டது	6		2		6		10	
மதிப்பாய்வு: எழுத்து மூல சமர்ப்பிப்பு	26		20		28		28	
வழக்கு விசாரணை: . கட்டளைகளுக்கு சமூகமளத்தல்	35		40		31		60	
(இ)பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களால் பூர்த்தி செய்யப்பட்ட அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் ரீட் விண்ணப்பங்கள்	1 ஆவது காலாண்டு		2 ஆவது காலாண்டு		3ஆவது காலாண்டு		4 ஆவது காலாண்டு	
SC/CA வழக்குகள் B/F	68		103		110		116	
SC/CA புதிய வழக்குகள்	35		7		6		12	
சட்ட மா அதிபரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள மதிப்பாய்வுகள்	5		7		6		2	

<b>மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுவினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகள் / மனுக்கள்.</b>	<b>1 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>2 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>3ஆவது காலாண்டு</b>	<b>4 ஆவது காலாண்டு</b>
பெறப்பட்ட மனுக்களின் எண்ணிக்கை	-	-	-	8
நிவாரணம் வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	-	-	-	3
விசாரணை நடாத்தப்பட்டு நிறைவு செய்யப்படவிருக்கும் எண்ணிக்கை	-	-	-	5
<b>பொது மனுக் குழுவினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகள் / மனுக்கள்.</b>	<b>1 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>2 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>3ஆவது காலாண்டு</b>	<b>4 ஆவது காலாண்டு</b>
பெறப்பட்ட மனுக்களின் எண்ணிக்கை	-	-	-	25
நிவாரணம் வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	-	-	-	10
விசாரணை நடாத்தப்பட்டு நிறைவு செய்யப்படவிருக்கும் எண்ணிக்கை	-	-	-	15
<b>பாராளுமன்ற ஆணையாளரிடமிருந்து( ஒம்புட்ஸ்மன்) பெறப்பட்ட மேன்முறையீடுகள் / மனுக்கள்.</b>	<b>1 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>2 ஆவது காலாண்டு</b>	<b>3ஆவது காலாண்டு</b>	<b>4 ஆவது காலாண்டு</b>
பெறப்பட்ட மனுக்களின் எண்ணிக்கை	-	-	-	4
நிவாரணம் வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	-	-	-	1
விசாரணை நடாத்தப்பட்டு நிறைவு செய்யப்படவிருக்கும்	-	-	-	3

எண்ணிக்கை				
-----------	--	--	--	--

இணைப்பு - 01

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு  
2016 ஆண்டிற்கான செலவு அறிக்கை

விடயக் குறியீடு	விபரம்	2016 ஆண்டிற்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட மதிப்பீடு	திறைசேரியினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மேலதிக ஒதுக்கீடுகள்	நி.பி.66 இன் படி மாற்றல	அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த ஒதுக்கீடுகள்	2016 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த செலவினம்	%
	மீண்டெழும் செலவினம்	46,750,000	39,050,000	-	85,800,000	82,632,466	96
	ஆளுக்கான வேதனாதிகள்						
1001	சம்பளம்	8,700,000	7,700,000		16,400,000	16,169,477	99
1002	மேலதிக நேர வேலை, விடுமுறை தினக் கொடுப்பனவு	250,000			250,000	236,239	94
	ஏனைய படிகள்						
1003	11 திரட்டு நிதியம்	14,000,000	7,200,000		21,200,000	19,872,236	94
1003	21 விசேட சட்ட சேவைகள்	3,400,000	7,100,000		10,500,000	10,239,176	98
	பிரயாணச் செலவுகள்						
1101	உள்நாட்டு	100,000		50,000	150,000	148,177	99
1102	வெளிநாட்டு	100,000		(100,000)	-		
	வழங்கல்கள்						
1201	எழுது பொருட்கள் , அலுவலகத் தேவைகள்	350,000	400,000	30,000	780,000	760,217	97
1202	எரிபொருள்	500,000	1,200,000		1,700,000	1,456,610	86
1203	உணவு, சீருடைகள்	30,000		(14,000)	16,000	16,000	100
	பராமரிப்புச் செலவு						
1301	வாகனங்கள்	300,000	550,000		850,000	846,260	100
1302	இயந்திர சாதனங்கள் பொருத்துதல்	250,000		(71,265)	178,735	172,949	97
1303	கட்டிடம் மற்றும் அமைப்புக்கள்	50,000		(44,735)	5,265	5,265	100



	சேவைகள்						
1401	போக்குவரத்து	600,000	2,400,000		3,000,000	2,857,420	95
1402	தபால், தொலைத்தொ டர்பு	800,000	600,000		1,400,000	1,397,302	100
1403	மின்சாரம், நீர்	3,000,000	2,400,000		5,400,000	5,169,676	96
1404	வாடகை , வரிகள்	10,000,000	7,900,000		17,900,000	17,415,499	97
1405	ஏனையவை	4,000,000	1,600,000		5,600,000	5,424,670	97
	மாற்றல்கள்						
1506	ஆதக் கடனும் வட்டியும்	320,000		150,000	470,000	445,293	95
	மூலதனச் செலவினம்	850,000	2,200,000		3,050,000	2,721,528	89
	மூலதச் சொத்துக்கள் புனரமைப்பும், மேம்படுத்தலும்						
2002	இயந்திர சாதனங்கள் பொருத்துதல்	50,000		26,500	76,500	65500	86
2003	வாகனங்கள்	150,000			150,000		0
	மூலதனச் சொத்துக்களை சுவீகரித்தல்						
2101	வாகனங்கள்				-		
2102	தளபாடங்கள் , அலுவலக உபகரணங்கள்		500,000	12,000	512,000	503945	98
2103	இயந்திர சாதனங்கள் பொருத்துதல்	500,000	1,700,000		2,200,000	2040583	93
	ஆற்றல் விருத்தி						
2401	பயிற்சிகள், ஆற்றல் விருத்தி	150,000		(38,500)	111,500	111500	100
	மொத்தம்	47,600,000	41,250,000	-	88,850,000	85,353,994	96

இணைப்பு II

தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் மாகாண உத்தியோகத்தர்களின் பெயர்கள், முகவரிகள் மற்றும் தொலைபேசி இலக்கங்கள்

மாகாண உத்தியோகத்தர்களின் பெயர் மற்றும் அலுவலக முகவரி	பெயர்	தொ.பே.இல.
பணிப்பாளர் (PCID) R 29, பண்டாரநாயக்க சர்வதேச ஞாபகார்த்த மாநாட்டு மண்டப வளவு, பௌத்தாலோக்க மாவத்தை, கொழும்பு 07	திரு. டப்.ஏ.ஐ.பீ.லக்ஷ்மன்	0115107725
பணிப்பாளர் (மேல் மாகாணம் - கொழும்பு) R 29, தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழுவின் மேல் மாகாண அலுவலகம், புளொக் இல. 9, பண்டாரநாயக்க சர்வதேச ஞாபகார்த்த மாநாட்டு மண்டப வளவு, பௌத்தாலோக்க மாவத்தை, கொழும்பு 07	திரு. ஏ.ஜி.தர்மதாச	0115107730
பணிப்பாளர் (வட மாகாணம் - யாழ்ப்பாணம்), வட மாகாண அலுவலகம், தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மாவட்ட செயலகம், யாழ்ப்பாணம்.	கலாநிதி. கே. தியாகராஜா	0215107722
பணிப்பாளர் (வட மத்திய மாகாணம் - அநுராதபுரம்), வட மத்திய மாகாண அலுவலகம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மாவட்ட செயலகம், அநுராதபுரம்.	திரு. கே.பீ. ஹெட்டிஆரச்சி	0255107722
பணிப்பாளர் (தென் மாகாணம் - காலி), தென் மாகாண அலுவலகம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மாவட்ட செயலகம், முதலாவது மாடி, காலி.	திரு. பீ.எச்.விமலரத்ன	0915107722
பணிப்பாளர் (மத்திய மாகாணம் - கண்டி), மத்திய மாகாண அலுவலகம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மாவட்ட செயலகம், கண்டி.	திரு.கே.கெக்குலந்தர	0815107722

மாகாண உத்தியோகத்தர்களின் பெயர் மற்றும் அலுவலக முகவரி	பெயர்	தொ.பே.இல.
பணிப்பாளர் (சப்ரகமுவ மாகாணம் - இரத்தினபுரி), சப்ரகமுவ மாகாண அலுவலகம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு மாவட்ட செயலகம், புதிய நகர், இரத்தினபுரி.	திரு. பீ. கொடிதுவக்கு	0455107722
பணிப்பாளர் (ஊவா மாகாணம் - பதுளை), ஊவா மாகாண அலுவலகம், தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு பிரதி பிரதம செயலாளர் அலுவலகம், பதுளை	திரு.ரீ.எம்.டப்.தென்னகோன்	0555107722
பணிப்பாளர் (வடமேல் மாகாணம் - குருநாகல்), வடமேல் மாகாண அலுவலகம், தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு அறை இல.08, 3 ஆம் மாடி, வீவர்ஸ் சொபிங் கம்பளெக்ஸ், இல. 04, மிஹிந்து மாவத்தை, குருநாகல்.	திரு.டப்.எம்.ஐயவர்தன	0375107722
பணிப்பாளர் (கிழக்கு மாகாணம் - மட்டக்களப்பு), கிழக்கு மாகாண அலுவலகம் தேசிய பொலீஸ் ஆணைக் குழு பிரதேச செயலகம், மண்முனை (வடக்கு), மட்டக்களப்பு	திரு.ஏ. ரவீந்திரன்	0655107722





**ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව**  
**தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு**  
**National Police Commission**

**වාර්ෂික වාර්තාව**  
**ஆண்டறிக்கை**  
**Annual Report**

**2016**

## **VISION**

A safe, secure and peaceful society through a credible, independent and professional police service.

## **MISSION**

To transform Sri Lanka Police into an efficient, transparent and responsive service that upholds human rights, ensures public accountability and adheres to Rule of Law.

## **Values**

Independence

Integrity

Accountability

Collaboration

Continuous learning

Creativity

## 1. **General Overview of the Commission**

2016, the year under review, is the first year of newly constituted National Police Commission (NPC), which commenced work on 14<sup>th</sup> October 2015. In the year 2015, the new NPC functioned only a two and half months and initial working arrangements were made. In the year 2016, NPC took progressive actions despite hurdles of in respect of both physical and non – physical resources. The NPC engaged in establishment of necessary institutional structures with human and other resources required for the discharge of its functions.

The NPC designed the internal set up of the Secretariat within the Commission and recruited staff necessary to carry out functions under the constitutional mandate during the first few months. The formulation of Vision, Mission, and Values of the Commission according to the mandate took place during this period.

The NPC has established a stakeholder network with the participation of the Sri Lanka Police, (SLP) the Ministry of Law and Order and Southern Development and various other governmental and non-governmental organizations that are directly or indirectly connected with law enforcement. As winning the confidence of the public and other stakeholders was necessary more weightage was given to provide information on various initiatives taken and interventions that were planned. These plans encompassed measures to enhance police- public relations, public consultation process for greater transparency, public forum sessions and stakeholder participation for a quality and efficient service to the public.

The Annual Report 2016 provides information about activities and their performance during the period under review in order to create a people - friendly police service in the best interest of the public. Accordingly, the NPC put forward its broad goals and objectives to ensure the achievement of principles of good governance. In this context, the NPC believed that the co-operation of its committed staff, the Police, public and the other key stakeholders could work towards people - friendly policing in the country while enhancing the image and the credibility of the NPC and the SLP.

## **2. Composition of the Commission -2016**

### **Chairman:**

**Professor S.T. Hettige**

Emeritus Professor of Sociology, University of Colombo

### **Commission Members:**

**Mr. P H Manatunga**

Attorney-at-Law

**Mrs. Savithri D Wijesekare**

Attorney-at-Law

**Mr. B A Jeyanathan**

Former Deputy Inspector General of Police

**Mr. Y L M Zawahir**

Formerly of Sri Lanka Foreign Service, Former Ambassador

**Mr. Thilak Collure**

Formerly of Sri Lanka Administrative Service,

Former Secretary of a Cabinet Ministry

**Mr. Frank de Silva.**

Former Inspector General of Police

### **Secretary:**

**Mr. N Ariyadasa Cooray**

Formerly of Sri Lanka Administrative Service

Former acting Secretary of the Public Service Commission



### **3. Powers & Functions of the Commission**

**Powers of the NPC according to Article 155G. (1) (a) of the 19<sup>th</sup> Amendment to the Constitution are as follows:**

1. The appointment, promotion, transfer, disciplinary control and dismissal of police officers other than the Inspector-General of Police.
2. The Commission shall establish procedures to entertain and investigate public complaints and complaints of any aggrieved person made against a police officer or the police service and provide redress as provided by law.

The Commission shall, in consultation with the Inspector-General of Police, provide for and determine all matters regarding police officers, including:-

- A The formulation of schemes of recruitment, promotion and transfers, subject to any policy determined by the Cabinet of Ministers pertaining to the same;
- B Training and the improvement of the efficiency and independence of the police service;
- C The nature and type of the arms, ammunition and other equipment necessary for the use of the National Division and the Provincial Divisions; and
- D Codes of conduct and disciplinary procedures.

The Commission shall exercise all such powers and discharge and perform all such functions and duties as are vested in it under Appendix I of List I contained in the 9<sup>th</sup> Schedule to the Constitution.

### **4. Divisions and Units established in the Commission**

In order to exercise the above mentioned powers and related functions, NPC has established the following functional divisions and units each of which has a unique function to fulfill.

1. Administration, Research and Development Division\*
2. Accounts Division
3. Establishment and Disciplinary Division
4. Policy, Legal & Appeals Division
5. Public Complaints Investigation Division

Under the Administration, Research & Development Division, three different sub units have been established viz:

- A Research and Development Unit
- B Media Unit
- C Information & Communication Technology Unit

#### **4.1. Administration, Research and Development Division (ARDD)**

Functions of this Division are two-fold. Firstly, it is responsible for administering and managing human resources of the NPC and recruitment and training of staff. Secondly, it has to take care of day to day administrative matters of the staff and procurement of supplies. The NPC draws staff from the government services, such as Sri Lanka Administrative Service, Sri Lanka Accountants' Services and Public Management Assistants' Service. Officers such as Media Officer and Investigation Officers have been directly recruited. Due to non availability of staff to be deployed through the Ministry of Public Administration, recourse has been made to obtain services of experienced retired public servants on contract basis under the provisions of Public Administration Circular 09/2007.

##### **4.1.1. Media Unit**

The Media Unit was responsible for all media relations and documentation of the NPC. Media unit forwarded media reports to the NPC on a weekly basis and work on a daily basis for maintaining media relations with the electronic and print media. It also issued press releases and organized media conferences to make the public and police officers aware of the work of the Commission.

##### **4.1.2. Information & Communication Technology Unit**

Information & Communication Technology development activities were carried out by this Unit during the year 2016. Information and Communication Technology Development activities were carried out by the above Unit, resulting in steps being taken to upgrade the NPC web site to be a user- friendly one with the financial support of UNDP. In addition, maintenance and upgrading of hardware and software of the NPC was also done by this unit.

##### **4.1.3. Research and Development Unit (RDU)**

The RDU Unit is the most recent Unit added to the NPC during the year under review, functioned under the Administration Division as a separate unit. The main

functions of the RDU Unit are planning, organizing, implementing, monitoring and evaluation of newly initiated programmes of the NPC. Key strategic and thrust areas of the Commission have been entrusted to this Unit. On the direction of the Commission, plans are underway to consult members of the public and other stakeholders to obtain their views for identification of areas for policy initiatives. Steps have been taken to consult various stakeholders on key policing and related issues that come under the purview of several functional divisions of the Police such as Traffic, Environmental protection, Community Policing and Tourist Police etc.

Activities that are already been undertaken during the period under review are as follows.

- ❖ More than 70 additional staff members were recruited during the period under review for various divisions to carry out their assigned functions.
- ❖ Development of the NPC's website updating it regularly.
- ❖ Preparation of the Strategic Plan for 2016-2018 and Action Plan for year 2016.
- ❖ Discussions have been held to initiate Inter Institutional Action on Law and Order issues with the IGP, Secretary, Ministry of Law and Order and Southern Development and officials of more than 20 other government institutions.
- ❖ A discussion was held with the Secretaries of relevant Ministries to draw up a plan for an inter-institutional action plan. More than 15 Secretaries including Ministry of Defence, Ministry of Law and Order and Ministry of Southern Development, Public Administration and Ministry of Home Affairs, participated in this discussion.
- ❖ Discussions were held with the following International donor agencies with a view to obtaining assistance for implementation of the development programmes identified in the NPC's Strategic Plan for improving the efficiency of the police service. Participants were

- A United Nation Development Programme UNDP
- B International Organization for Migration (IOM)
- C The Asia Foundation
- D United States Agency for International Development (USAID)
- E Ceylon Chamber of Commerce.

- ❖ Further discussions and consultations were held during this period to help impress upon the stakeholders. Besides the SLP, many other institutions contribute to law enforcement in the country. The importance of developing a collaborative working culture involving various institutions responsible for law enforcement in many areas of the public life was recognized.

Some of the identified areas for collaborative action were as follows.

- Road safety and prevention of road accidents
- Prevention of alcohol and drug abuse
- Protection of children and women
- Prevention of Child Abuse and offences against women.
- Ensuring public security and strengthening of Community policing
- Crime prevention
- Promoting police welfare
- Crowd and public order management

Following steps were taken by this division to improve the efficiency and the independence of the police service.

- ✓ Introduction of a new Code of Ethics for police officers and its implementation.
- ✓ Developing a programme to identify problems faced by Tourists Police and Environmental Police to minimize complaints.
- ✓ Proactive steps were taken to address the grievances of the police women.

- ✓ A collaborative mechanism was put in place with the Ministry of Law and Order and Southern Development to address the long standing welfare problems of police officers belonging to all ranks.
- ✓ Identification of issues of Traffic Police with a view to minimizing traffic accidents.
- ✓ Initial discussions were held on Implementation of an environmental project for the elimination of pollution of the Kelani River from Mutwal to Avissawella on 11.11.2016. Chairman, Secretary and Senior Staff of NPC, Senior police officers participated in this discussion.
- ✓ A discussion was held for the improvement of training in the second language for police officers on 30.12.2016. Commissioner of Official Languages Members and senior staff of NPC attended in this discussion.
- ✓ Conduct of two awareness programmes on the Code of Ethics for police officers in the Katana Police Academy on 07.12.2016 and 14.12.2016.
- ✓ Discussion to resolve gender related issues faced by women police officers in the SLP on 12.10.2016
- ✓ Discussion was held to improve the Tourist Police Division on 18.11.2016. Acting Chairman, Members of the NPC, Secretary/NPC, and Senior Staff members of NPC, Director, Tourisms Development Authority and Officers of the Tourist Police participated.
- ✓ A Discussion was held on 18.11.2016 for improvement of Traffic Police Division. Chairman & members of the NPC, Secretary and senior staff of NPC & Director of Traffic Police Division participated in this discussion.
- ✓ Discussion was held on 09.12.2016 to obtain funds for the development of Children & Women's Bureau of the SLP. Members, Secretary & senior staff of the NPC, representatives of the USAID attended the meeting.

The following initiatives were planned and implemented by the NPC during the year 2016 in order to enhance the quality of services delivered by the Police to the public.

**i. Strategic Plan for NPC - 2016-2018**

The NPC prepared a three year Strategic Plan for the Commission.

**ii. Organizational Analysis for the SLP**

During the 150 year history of the Police Department, no systematic organizational analysis carried out except ad-hoc changes made from time to time. The NPC proposed structural changes to be made in the SLP after a comprehensive organizational analysis. Steps were taken to undertake a comprehensive organizational analysis for the first time in respect of the SLP of its 150 years of history. A committee prepared Terms of Reference (TOR) and the Commission expected to appoint an expert team to undertake the analysis. This analysis was expected to facilitate the necessary organizational reforms in the SLP.

**iii. Welfare of Police Personnel**

NPC intended to improve the efficiency of Police officers in all ranks by enhancing the welfare of them, with particular attention to working conditions and occupational health.

**iv. Establishment of a Data Management System (DMS)**

NPC planned to own a comprehensive DMS in all areas of operation of the police Service such as police stations, police divisions etc., and this was expected to be linked with the data bases of the SLP where necessary and desirable.

**v. Public Consultations for transparent policing**

NPC planned to hold public consultations on various issues on policing such as crime, crime prevention, child abuse, public complaints investigation procedure in Colombo and other regions of the country as this process was first step of promoting transparent policing and obtaining public views on policy planning.

**vi. Inter-institutional Collaboration**

As law enforcement is closely interconnected with diverse sectors such as education, roads, employment, transport, social welfare, housing, local government and health, interventions with the help of related agencies was found to be definitely more important than police action. In other words, there was a need to adopt a collaborative approach to dealing with policy development to facilitate interventions at the institutional level. NPC with a wider understanding of the issues felt the need to come up with an integrated National Plan of Action to improve various aspects of police related work. Concrete, practical and integrated inter-institutional actions were felt as needed to resolve many problems for sustainable human wellbeing.

**vii. Co-operation with other Independent Commissions**

NPC envisaged initiating a dialogue with other Independent Commissions of which functions were relevant to the NPC. Accordingly, NPC expected to invite representatives of Human Rights Commission, Elections Commission, Audit Commission and the Public Service Commission for exchange of ideas.

**viii. Revamping Specialized Police Divisions**

NPC envisaged revamping the following Specialized Divisions in the Police to strengthen the efforts towards prevention of crime and to enhance the services provided by each of these divisions.

- **Tourist Police**

A large number of tourists visit the country every year. Providing proper guidance to them and a safe and secure environment is vital for the development of the tourist industry in the country. NPC accepted the need for special attention to Tourist Police.

- **Children & Women Bureau**

Provision of protection to children and women is generally a responsibility of the Police. However NPC felt there was a need to further improve these programs in view of rapid

increase of insecurity for them with the cultural transformation brought about by the globalization and information technology related developments.

**ix Improvement of service - delivery capacity of the Police Stations**

The Police station is the key institution that is responsible for public security whether it is in rural areas or urban areas in the country. All social and economic activities of the people can only be securely carried out if a safe and secure environment is ensured by the police. As such, Officer in Charge of the Police Station plays the key role in guiding the police for the wellbeing of the people.

NPC believing that the Police Station, the key institution that should be strengthened as an efficient and effective institution to achieve both crime prevention and prosecuting criminals. NPC planned to introduce tools such as Performance Audit to achieve effectiveness and efficiency of the Police service delivery.

Social Audit was identified as another tool the NPC could use to receive responsiveness and participation of the people.



## **4.2 Finance Division**

This Division of the NPC performed functions of maintaining accounts and other related activities according to Financial Regulations during the year under review, constantly dealing with the General Treasury to draw funds from the Consolidated Fund necessary for proper functioning of the NPC. Management of funds and control of expenses, supply of inventory items, office equipment and stationary for the head office and 9 provincial offices were handled by this division. It was also responsible for payment of salaries, wages and other types of payments to various categories of employees of the Commission. The Commission envisaged strengthening this division with the commencement of implementing and monitoring of donor assisted projects. The financial position of the year 2016 is shown in the Annex I.

### 4.3 Public Complaints Investigation Division (PCID)

Public complaints investigation, is a key function of the NPC entrusted to it under the Constitution. Discussions have been held to establish procedures for investigating complaints made by the public against police officers and the police service. When ready these rules will be gazetted. The law requires the Commission to provide redress to the complainant under these rules.

Major incidents were directly investigated by the Secretary, the Director or by a committee appointed for the purpose. Two such incidents that drew public and media attention during the period under review were as follows.

- (I) Death of a youth in Embilipitiya on 04.01.2016
- (II) Disappearance of a youth in Hambantota on 11.09.2016

Nine provincial offices under the direction of senior government officers were established to entertain public complaints. The Provincial Directors investigate complaints received by them directly or complaints sent to them by the Commission. The details of 9 Provincial offices are given in Annex – 2.

A Hot line operating round the clock was introduced to take prompt action on various public complaints against police. The short code of No. 1960 was active round the clock for the benefit of the public. Table - I shows the progress of Processing for Public complaints received during the year under review.

**Table: 1**

#### **Progress of the Public Complaints Investigation Division for the year 2016**

	Office	Total Complaints received	Total Solved as at 31st December 2016
1	Head Office	186	64
2	WP-Colombo	599	153
3	CP-Kandy	221	111
4	NW-Kurunegala	140	130
5	Southern-Galle	277	211
6	NC-Anuradhapura	91	80
7	UVA-Badulla	127	82
8	SAB-Rathnapura	111	76
9	NORTH- Jaffna	26	20
10	EAST- Batticaloa	101	44
	<b>Total</b>	1879	971

According to the outcome of the public complaints investigation, NPC took suitable disciplinary actions against errant police officers.

In the year 2016 the total number of disciplinary cases initiated was 22 and of them 17 cases were referred for conduction Preliminary Investigations. During the period under review most of the complaints received from the Western Province and the number was 599. The Second highest number of complaints was received from the Central Province.

Comparatively less number of complaints were recorded from the Northern Province and this was attributed to the post war situation. Low density of population was also contributed to receive less number of complaints.

When it comes to settlement of public complaints, it was observed that almost all the complaints were promptly attended. 971 complaints were resolved by the end of the year and it was 51.6% of the total complaints. Some of the public complaints were of complex in nature and needed to follow the rules of procedure that were gazetted for the purpose.

#### 4.4 Establishment and Disciplinary Division

This Division was entrusted with the responsibility of formulation of policies on all matters connected with recruitments, appointments, promotions, transfers, confirmations and extension of service, disciplinary control and retirement of both gazetted and non-gazetted offices. Powers were delegated to IGP in respect of non-gazetted officers (from the rank of PC up to Chief Inspector of Police). All its activities were carried out according to the directions and policy guidelines determined by the Commission.

The Establishment & Disciplinary Division directly facilitated the Commission to carry out duties relating to Appointments, Promotions, Transfers & Disciplinary control of Gazetted officers i.e. ranks of ASP and above and all Officers in Charge of Police Stations. The division also dealt with appeals sent by above mentioned Ranks of the police service.

**Table 2-**

#### **Progress of the Establishment and Disciplinary Division for the year 2016**

No	Description	No. cases
1	<b><u>Disciplinary Section</u></b> <b>Total no of pending Disciplinary Inquiries (G.O.) gazetted officers</b>	202
	I Disciplinary Orders issued	44
	II Pending Disciplinary Cases for which guidance were given.	34
	III No. of draft charge sheets examined	10
	IV No. of Preliminary investigations in progress	114
2	Award of relief to victims of Political victimization	129
	I Relief granted to retired officers	05
	II Relief approved but not yet given due to a stay order of the Court	21
	III Forwarded to IGP for further action	26
	IV No of pending cases awaiting for instructions of Hon. AG	75
3	<b>Various complaints and appeals made by police Officers</b> Total No of appeals pending	147
	Reports requested from the IGP	132
	Cases under study for which IGP's reports are received.	15

4	<b><u>Establishment Section</u></b> <b>Award of Promotions</b> ASPP (STF)	175
	ASPP (General, Male)	
	ASPP (General, Female)	
	Superintendents of Police (STF)	
	Superintendents of Police (General, Male)	
	Superintendents of Police (General, Female)	
	Senior Superintendents of Police (Male)	
	Deputy Inspector Generals of Police (acting basis)	
	Senior Deputy Inspector Generals of Police	
5	<b><u>Appeals in respect of Promotions and Backdatings</u></b> <b>Gazetted Officers</b> No. of cases handled on appeals for Promotions and backdatings	133
	No of cases referred to IGP for his report	39
6	<b>Non -Gazetted Officers (Junior Police Officers)</b> No. of cases handled on Appeals for Promotions and backdatings	1081
	No of cases referred to IGP for his reports	453
7	<b><u>Issuance of Transfer Orders</u></b> <b>Gazetted Officers</b>	73
	Assistant Superintendents of Police (Male)	03
	Assistant Superintendents of Police (Female)	38
	Superintendents of Police (Male)	05
	Superintendents of Police (Female)	55
	Senior Superintendents of Police (Male)	06
	Deputy Inspectors General of Police (Acting)	09
Senior Deputy Inspectors General of Police		
8	New OICC appointments	77
9	<b>Miscellaneous cases</b>	
	Confirmations in posts (Gazetted Officers)	108
	Retirements	48
	Contract basis appointments	13
	Superannuating of appointments on medical grounds & reinstatements	03
	Grant of Private foreign Leave	10
	Various appeals of gazetted officers	83
Appeals of non gazetted officers	108	
10	Introduction of a new marking scheme for the Selection of OICC.	

11	Revision of promotional scheme of junior police officers.
12	Revision of marking scheme used for the selection of DIGG.
13	Review of Schemes of Recruitment and Promotion. A scheme of Recruitment & Promotions reviewed for gazetted officers of the SLP. (ranks from ASP to DIG)
14	Action was taken to grant promotions from CII to ASPP for 61 officers who filed FR cases in the Supreme Court. On the recommendation of a committee, IGP was instructed to grant promotions in respect of following ranks on criteria developed by the NPC. <ul style="list-style-type: none"> <li>• From Police Constable to police Sergeant;</li> <li>• From Women Police Constable to Women Police Sergeant;</li> <li>• From Police Constable Driver to Police Sergeant Driver;</li> <li>• From Police Sergeant Driver to Sub inspector Transport;</li> <li>• From Women Police Sergeant to Women Sub Inspector;</li> <li>• From Police Sergeant to Police Inspector ;</li> <li>• From Sub Inspector to Inspector</li> <li>• From women sub inspector to Women Inspector</li> </ul>
15	Formulation of a Marking Scheme for the interview board for the promotion of SSPP to the rank of DIGG
16	Submission of observations and recommendations to Hon. AG regarding 18 pending cases in the Supreme Court and cases pending before AAT.
17	Actions initiated to settle the issues related to recruitment and promotions of the Professional staff for Support Services and Medical Officers in the SLP.
18	Formulation of a Performance Evaluation Scheme for the OICC of Police Stations.

## **4.5 Policy, Legal and Appeals Division**

The division was headed by a Director and assisted by four Assistant Directors. The division dealt with:

- (i) Developing new policy initiatives, policy formulation, implementation and coordination for improving police Service, public–police relations and the resolution of problems of police personnel.
- (ii) Attending to duties related to legal aspects such as delegation of powers, updating of rules etc.
- (iii) Processing of accumulated pending appeals received at the time of establishment of the NPC and appeals received from police officers against determinations by IGP on Vacation of Post & Disciplinary orders and, represent the Commission at AAT & before Public Petitions Committee in Parliament. Consultations were also provided to Hon. AG regarding FR and Writ applications.
- (iv) Main duties performed by the Division during the year 2016

### **Main duties performed by the Division during the year 2016**

1. Preparation and implementation of the Transfer Policy for police officers.
2. Publication of the Gazette Notification on delegation of powers to IGP and other Senior Police Officers
3. Publication of the gazette notification of the Rules of Appeal Procedure.
4. Conduct of a comprehensive survey for collecting of details of human and physical resources of 450 Police Stations for planning purposes
5. Preparation of Promotion Policy of junior Police Officers by a 5-member Committee and its implementation
6. Deployment of 20 Appeal Analysts and 05 Supervising Officers for examining and making recommendations on appeals of police officers to the Commission
7. Police Reforms: An international conference on future policing in South Asia was organized between 4-6 October 2016 with the assistance of Strategic Center for Regional Studies, Ministry of Law and Order and Southern Development and the SLP in order to learn lessons for police reforms in Sri Lanka. UNDP provided technical and financial support for this conference.

8. Support to Police Reform initiated by Ministry of Law and Order and Southern Development was extended by actively participation in a finalizing a reform package with the assistance from the British Government.
9. Support initiatives taken by Ministry of Law and Order and Southern Development and Sri Lanka Police to establish a police university.
10. Preparation of Terms of Reference for the conduct of a comprehensive organization analysis of SLP.
11. Preparation of a draft for the amendment of Rule of Procedure pertaining to Appeal Processing for Gazetting
12. Amendment of Rules of Procedure pertaining to Investigation of Public Complaints against police officers / police force for Gazetting
13. Decisions taken in respect of appeals of vacation of posts during 2016 are given in Table 3.

**Table- 3**

**Progress Report- Appeals Processing 2016**

<b>Appeals against` IGP's Orders</b>	<b>1st Quarter</b>		<b>2nd Quarter</b>		<b>3rd Quarter</b>		<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>	
	DISC.	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP
Appeals B/F	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
Appeals New	297	832	154	231	79	97	115	108
Decisions taken	15	43	194	138	49	118	184	160
<b>Appeals against PSC/NPC Orders</b>	<b>1st Quarter</b>		<b>2nd Quarter</b>		<b>3rd Quarter</b>		<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>	
AAT B/F	212		215		231		243	
AAT New	9		18		18		44	
Cases closed	6		2		6		10	
Observations /written submissions	26		20		28		28	
Appearance for trial/order	35		40		31		60	
<b>FR and Writ Applications filed by Police Officers</b>	<b>1st Quarter</b>		<b>2nd Quarter</b>		<b>3rd Quarter</b>		<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>	
SC/CA Cases B/F	68		103		110		116	
SC/CA Cases New	35		7		6		12	
Observations to Attorney General	5		7		6		2	



<b>Petitions/Appeals from HRC</b>	<b>1st Quarter</b>	<b>2nd Quarter</b>	<b>3rd Quarter</b>	<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>
No of petitions				8
Relief granted	-	-	-	3
Pending				5
<b>Petitions/Appeals from Public Petition Committee</b>	<b>1st Quarter</b>	<b>2nd Quarter</b>	<b>3rd Quarter</b>	<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>
No of petitions				25
Decisions taken	-	-	-	10
Pending	-	-	-	15
<b>Petitions/Appeals from Ombudsman</b>	<b>1st Quarter</b>	<b>2nd Quarter</b>	<b>3rd Quarter</b>	<b>4<sup>th</sup> Quarter</b>
No of petitions				4
Decisions taken	-	-	-	1
Pending	-	-	-	3

National Police Commission  
Expenditure Report for the year 2016

Object Code	Description	Approved Estimate For 2016	Additional Allocations Approved by The Treasury	FR 66 Transfer	Total Approved Allocation	Total Expenditure For 2016	%
	<b>Recurrent Expenditure</b>	<b>46,750,000</b>	<b>39,050,000</b>		<b>85,800,000</b>	<b>82,632,466</b>	96
	<b>Personal Emoluments</b>						
1001	Salaries	8,700,000	7,700,000		16,400,000	16,169,477	99
1002	Over time and Holiday pay	250,000			250,000	236,239	94
	Other Allowances						
1003	11 consolidated fund	14,000,000	7,200,000		21,200,000	19,872,236	94
1003	21 Special Law Service	3,400,000	7,100,000		10,500,000	10,239,176	98
	<b>Traveling Expenses</b>						
1101	Domestic	100,000		50,000	150,000	148,177	99
1102	Foreign	100,000		(100,000)			
	<b>Supplies</b>						
1201	Stationery & office Requisites	350,000	400,000	30,000	780,000	760,217	97
1202	Fuel	500,000	1,200,000		1,700,000	1,456,610	86
1203	Diets and uniforms	30,000		(14,000)	16,000	16,000	100
	<b>Maintenance Expenditure</b>						
1301	Vehicles	300,000	550,000		850,000	846,260	100
1302	Plant Machinery & Equipment	250,000		(71,265)	178,735	172,949	97
1303	Buildings & Structures	50,000		(44,735)	5,265	5,265	100
	<b>Services</b>						
1401	Transport	600,000	2,400,000		3,000,000	2,857,420	95
1402	Postal & Communication	800,000	600,000		1,400,000	1,397,302	100
1403	Electricity & Water	3,000,000	2,400,000		5,400,000	5,169,676	96
1404	Rents & Local Taxes	10,000,000	7,900,000		17,900,000	17,415,499	97
1405	Others	4,000,000	1,600,000		5,600,000	5,424,670	97
	<b>Transfers</b>						
1506	Property Loan Interest	320,000		150,000	470,000	445,293	95
	<b>Capital Expenditure</b>	<b>850,000</b>	<b>2,200,000</b>		<b>3,050,000</b>	<b>2,721,528</b>	89
	<b>Rehabilitation &amp; Improvement of capital Assets</b>						
2002	Plant Machinery & Equipment	50,000		26,500	76,500	65500	86
2003	Vehicles	150,000			150,000		0
	<b>Acquisition of capital assets</b>						
2101	Vehicles						
2102	Furniture and office Equipment		500,000	12,000	512,000	503945	98
2103	Plant machinery & Equipment	500,000	1,700,000		2,200,000	2040583	93
	<b>Capacity building</b>						
2401	Training & capacity Building	150,000		(38,500)	111,500	111500	100
	<b>Grand Total</b>	<b>47,600,000</b>	<b>41,250,000</b>		<b>88,850,000</b>	<b>85,353,994</b>	96

**Annex II****Names Addresses and contact details of Provincial Offices of  
National Police Commission**

Provincial Officers Name and Office Address	Name	Telephone No
Director (PCID) R 29 B.M.I.C.H. Premises, Bauddhaloka Mawatha, Colombo 07,	Mr. W.A.D.P. Lakshman	0115107725
Director (WP Colombo) R 29, Western Provincial Office National Police Commission Block No. 9, B.M.I.C.H. Premises, Bauddhaloka Mawatha, Colombo 07,	Mr. A.G. Dharmadasa	0115107730
Director (NP Jaffna), Northern Provincial Office, National Police Commission, District Secretariat, Jaffna.	Dr. K. Thiyagarajah	0215107722
Director (CP Anuradapura), North Central Provincial Office, National Police Commission, District Secretariat, Anuradhapura.	Mr. K.B. Hettiarachchi	0255107722
Director (SP Galle), Southern Provincial Office, National Police Commission, 1 <sup>st</sup> Floor, District Secretariat, Galle.	Mr. P.H. Wimalaratna	0915107722
Director (CP Kandy), Central Provincial Office, National Police Commission, District Secretariat, Kandy.	Mr. K. Kekulandara	0815107722
Director (SABP Ratanapura), Sabaragamuwa Provincial Office, National Police Commission, District Secretariat, New Town, Ratnapura.	Mr. P. Kodituwakku	0455107722
Director (Uva Badulla) Uva Provincial Office, National Police Commission, Deputy Chief Secretary's Office, Engineering Services, Pinarawa, Badulla.	Mr. T.M.W. Tennakoon	0555107722
Director (NWP Kurunegala) North Western Provincial Office, National Police Commission, Room No. 8, 3rd Floor, Weavers Shopping Complex, No. 4, Mihindu Mawatha, Kurunegala.	Mr. W.M. Jayawardana	0375107722
Director (EP Batticola) Eastern Provincial Office, National Police Commission, Divisional Secretariat, Manmunai (North) Batticaloa.	Mr. A. Raveendran	0655107722

